

사업실명제 등록번호	2019-04	담당부서 작성자	정책연구실/여성노동연구센터 강민정 02-3156-7197/kangmj@kwdimail.re.kr
사 업 명	노동시장 성격차 해소를 위한 분야별 전략개발(Ⅱ): 직장문화를 중심으로		
사업개요 및 추진경과	<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> - 우리나라의 노동시장 성격차 문제는 다양한 정책적 노력에도 불구하고 여전히 해소되지 않고 있음. 노동시장 성격차를 야기하는 보이지 않는 근본적인 원인을 파악하고 보이지 않는 차별기제를 해결하기 위한 근거자료 구축 및 정책대안이 필요 - 우리나라 직장문화의 특성을 구성하고 실증적으로 측정하여, 그 특성이 노동시장 내 성격차와 어떤 관련이 있는지 분석해 성평등한 직장문화 형성과 노동시장 내 성격차 해소를 위한 중장기적 정책방향 모색 <p>○ 추진기간 : 2019.1.1 ~ 2019.12.31</p> <p>○ 총사업비 : 123,764천원</p> <p>○ 주요내용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1차 년도(2018): 채용 단계의 성격차 해소 전략 <ul style="list-style-type: none"> - 노동시장 성격차의 현황과 대응의 중요성 - 사업체의 채용 변화 분석 - 구직자의 채용 경험 분석 • 2차 년도(2019): 직장문화로 인한 성격차 해소 전략 <ul style="list-style-type: none"> - 한국의 직장문화 특성 - 한국 직장문화의 특성과 수준에 대한 실태파악 - 노동시장 내 성격차를 야기하는 직장문화 개선을 위한 정책과제 발굴 • 3차 년도(2020): 전공선택 차이로 인한 성격차 해소 전략 <ul style="list-style-type: none"> - 대학전공과 노동시장 성과 간의 관계 - 이공계 위주의 채용 실태 - 성별에 따른 전공선호도 및 전공선택의 차이 - 전공선택에 따른 노동시장 성과의 성격차 <p>○ 추진경과</p> <ul style="list-style-type: none"> - '18년 3월 : 2019년 예비사업 개발(과제개발워크숍, 전문가 자문, 외부 과제제안 수렴) - '18년 4월 : 과제제안평가위원회, 과제심의위원회, 과제선정배분위원회, 2019년도 사업계획서(안) 제출 - '18년 8월 : 기획재정부 예산 심의 및 확정 - '18년 11월 : 국회 예산 심의 및 확정 - '18년 11월 : 2019년도 최종사업계획서(안) 제출 		

사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	○ 사업 관련자				
	구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)
	과제책임자	강민정	부연구위원	‘19.1.1 ~ 12.31	연구내용 총괄
	공동연구자	이승현	부연구위원	‘19.1.1 ~ 12.31	조사결과 심층분석
	공동연구자	권소영	연구원	‘19.1.1 ~ 12.31	선행연구 및 원자료 분석
	공동연구자	강경주	연구원	‘19.1.1 ~ 12.31	자료분석 및 연구지원
다른기관 또는 민간인 관련자	고용노동부 여성가족부 일자리위원회				
추진실적	〈진행중〉				