

## 공정사회 실현을 위한 양성평등 정책과제

수행과제명 : 공정사회실현을 위한 양성평등정책과제 발굴 연구

과제책임자 : 장혜경 선임연구위원

Tel : 02-3156-7141, e-mail : hkchang@kwidmail.re.kr

### 요 약

공정사회실현을 위해서는 양성평등은 필수불가결한 요소. 그러나 양성평등은 기회균등을 넘어서 조건과 결과의 평등까지 고려되어야 달성됨으로, 공정사회실현을 위해서는 조건의 평등이 전제된 기회균등으로 개념적 확장이 필요함. 즉 기회균등과 함께 약자의 배려, 조건의 평등 그리고 공사영역에서 남녀평등 참여 및 책임분담 등을 포괄해야함. 공정사회실현을 위한 대표 정책영역은 고용기회 및 고용안정 보장, 정치/사회대표성 제고, 일가정양립 및 돌봄지원, 양성평등·비폭력문화 정착 등이며 전략과제로 유연근무제 활성화, 공공기관 여성관리자임용확대, 파파쿼터제도입, 남성의 가족생활참여 확산·지원을 제시함

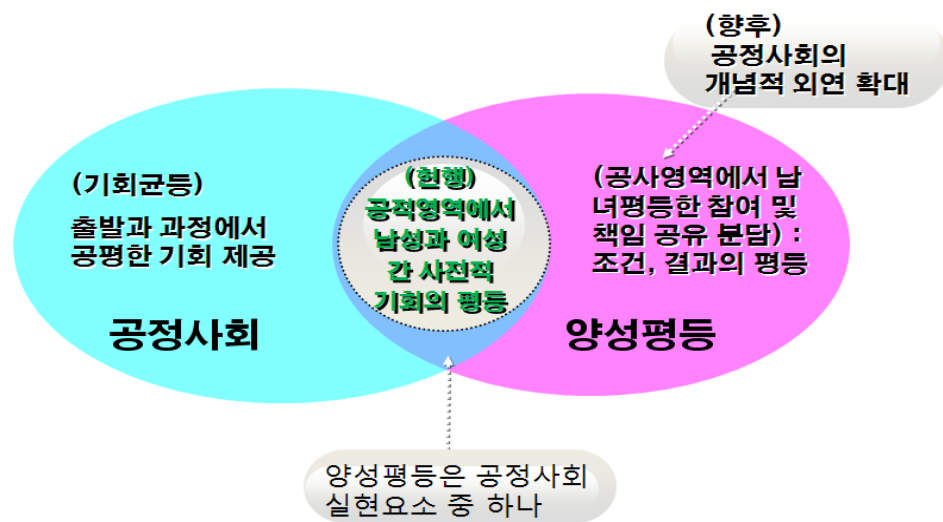
### 1. 정책의 목적 및 필요성

- ☐ 8.15 경축사에서 ‘공정사회’ 강조 이후 각 부처에서 관련 정책과제 발굴 추진
- ☐ 공정사회 구현은 국정운영의 핵심기조로서 공정사회실현을 위한 양성평등정책과제 발굴은 매우 중요한 의미를 가짐. 이러한 노력은 국가경쟁력 상승과 성격차 해소에 크게 기여할 수 있음

- 이에 본 연구에서는 공정사회와 양성평등간의 개념 검토를 통한 정책 추진의 근거 마련과 공정사회와 관련된 양성평등 정책과제 발굴을 시도함

## 2. 정책의 추진방향

- 공정사회실현을 위한 양성평등 정책은 기회평등 중심에서 실질적 평등까지의 포괄하는 것임. 즉 현행 공정사회의 주요개념인 기회균등뿐만 아니라 조건의 평등과 공사영역에서 남녀평등한 참여 및 책임분담을 강화하는 것임



### 3. 정책효과 : 공정사회 실질적 구현



- 
- ▶ 주관부처 : 여성가족부(여성정책국, 가족정책국, 권익증진국)
  - ▶ 관계부처 : 기획재정부, 고용노동부, 행정안전부, 국가인권위원회, 국회 등
-