

## 해 외 출 장 복 명 서

출 장 자	소 속	한국여성정책 연구원	직 위	선임연구위원	성 명	김종숙
출장기간	2018년 8월 15일 - 2018년 8월 19일		출장지	태국 방콕		
출장목적	<input type="checkbox"/> ADBI 주최 Toward gender focused governance reform 컨퍼런스 참여 <input type="checkbox"/> 주제발표 및 각국 대표들과 토론					
경비부담	- ADBI 전액 부담					
주최기관	ADB I					
	기관/참석자			행사내용		
태국 방콕	○ 한국여성정책연구원 - 김종숙 선임연구위원 ○ ADBI - Kunmin Kim ○ 일본 국제정책대학원, 게이오 대학, 아오야마 가쿠인 대학 교수 ○ 인도, 말레이시아, 필리핀, 베트남, 인도네시 아, 미얀마, 캄보디아 발표자, 토론자.			○ 젠더 중점 정책의 발전 ○ 젠더 정책과 노동시장의 이론과 방법론 ○ 한국을 비롯한 아시아 각국의 정책 사례		

※ 세부내용은 별도 붙임

2018. 9. 17

출 장 복 명 자 : 김 종 숙

# 국외출장보고서

Toward Gender Focused Governance Reform

# 1. 출장개요

- 출장지역: 태국 방콕
- 출장자: 김종숙 선임연구위원
- 방문기간: 8월 15일 - 8월 19일(4박5일)
- 비용부담: ADBI

- ☐ ADBI 주최 Toward gender focused governance reform 컨퍼런스에서 주제 발표 요청이 있어 참석하였음
- ☐ 발표에서 한국의 노동시장 현황과 정부의 정책대응 과정, 발생한 문제점 및 해결 사례 등을 제시
- ☐ 아시아 국가들 중 관련 정책이 미비한 국가들이 많아 관련 질의 응답 및 토론을 거쳐 한국 사례의 아시아 국가 대상 홍보
- ☐ 주요 일정은 다음과 같음

일자	세부내용	장소
8/15 (수)	○ 출국 (TG0659 인천 09:35 → 방콕 13:25)	인천 ⇒ 방콕
8/16 (목)~ 8/17 (금)	○ Toward Gender Focused Governance Reform 회의 - 장소: AETAS Bangkok - 참석자 : ADBI 관계자 및 컨퍼런스 주제 발표자	방콕, 태국
8/18 (토)~ 8/19(일)	○ 방콕 출국 (TG0659 방콕 23:10 → 인천 06:35)	인천

- ☐ 주요 회의 내용은 다음과 같음

## Toward Gender Focused Governance Reform 16-17 August 2018, Bangkok Thailand

### < Day 1 >

Session 1	Opening
13:00-13:30	Registration
13:30-13:45	Welcoming Remarks

	<b>Key Note Speech</b>
<b>Session 2</b>	<b>Understanding gender equality and gaps in Asia.</b>
13:45-16:00	<p><b>Gender Gaps in the Korean Labor Market and Policy Responses</b> - Dr. Jongsoog Kim, Senior Research Fellow, KWDI</p> <p><b>Womanomics in Japan</b> - Dr. Michael C. Huang, National Graduate Institute for Policy Studies</p> <p><b>Gender-Focused Governance Reforms in Malaysia</b> - Hafizah Binti Abdul Rahim, University Malaysia Perlis</p> <p>* Discussion and Q&amp;A time will start after all presentations in a session</p>
<b>Session 3</b>	<b>Gender-focused Government Corporate Policy</b>
16:00-18:00	<p><b>Gender-Focused Reforms in SOEs of India</b> - Professor, N.Panchantham, Annamalai University</p> <p><b>Female Workers and Industrial Development in Asia</b> - Professor, Dani Rose Cresencia Salazar, University of Philippines</p>
18:30~20:00	<b>Dinner Reception (Hosted by ADBI)</b>

## < Day 2 >

<b>Session 4</b>	<b>Country Presentation</b>
09:30-10:30	<p><b>1. Gender-Focused Governance Reforms in Viet Nam</b> - Le Ngoc Dang, Ministry of Industry - Viet Nam</p> <p><b>2. Gender-Focused Governance Reforms and Local Government in the Philippines</b> - Precious Joy Dumagan Baguio, Municipal Vice Mayor of Sangguniang Bayan</p> <p>* Discussion and Q&amp;A time will start after all presentations in a session</p>
<b>Session 5</b>	<b>Gender-focused Government Employee Policy Reform</b>
10:30-12:30	<b>Problem of M-Curve and Policy Recommendation for Labor Market</b>

	<p>- Professor, Dr. Seung-Gyu (Andrew) Sim, Aoyama Kakuin University</p> <p><b>Gender and Corporate Success in Asia: Gender-focused Corporate Policy Recommendation</b></p> <p>- Dr. Associate Professor. Farhad TAGHIZADEH-HESARY</p>
12:30~13:45	<b>Lunch</b>
<b>Session 5</b>	<b>Gender-Focused Governance Reforms</b>
13:45~16:00	<p><b>Gender-Focused Governance Reforms in the Indonesia and Muslim Countries</b></p> <p>- Dr. Panji Deoranto, Assistant Professor, Universitas Brawijaya</p> <p><b>Gender-Focused Governance Reforms in the Lao PDR</b></p> <p>- Douangsamone Dalavong , Women's Union - Lao PDR</p> <p><b>Gender-Focused Governance Reforms in Cambodia</b></p> <p>- Malis Mao, Ministry of Interior - Cambodia</p>
<b>Session 7</b>	<b>Gender-Focused Governance Reforms</b>
16:00~16:30	<b>Farewell Remarks / Survey and Evaluation</b>

## 2. 발표 및 논의 내용 요약

최근 아시아개발은행의 멤버 국가들은 고령화로 인한 심각한 도전에 직면해 있음. 이에 따라 노동시장참여의 문제가 다양하게 제기되는 바 전략 중 하나로 여성의 경제활동참여를 통하여 각국의 노동시장 문제를 극복하고자 하는 움직임이 있음. 이에 본 젠더중심의 정책개혁은 아시아 국가들에게 현재 폭넓게 인지되고 실행되는 정책이라 할 수 있음. 본 회의를 통하여 지금까지 축적된 제도의 발전 과정을 나누고, 이론과 자료 분석 결과를 공유함으로써 회원국들의 정책 개선을 도모하고 여성의 노동시장 참여를 통한 포용적 성장 전략을 모색하고자 하였음.

한국과 일본은 멤버 국가들 중 비교적 선진적인 정책을 도입하여 추진하는 나라들로 관련된 법과 제도들을 갖추고 있음. 이 사례들을 통하여 여성의 노동시장 참여에서 나타나는 아시아 국가들의 공통적인 문제점을 파악할 수 있었음. 문화적 배경에 기인한 여성의 양육책임, 서비스업 중심의 노동시장 참여, 성별 임금격차, 성별 직종 분리 등은 아시아 국가들에서 공통적으로 나타나는 문제점임. 그러나 이 문제에 대응하기 위하여 적극적으로 출산휴가와 육아휴직 제도를 도입하여 실행하

고 성평등한 아빠의 육아휴직 활용 등은 모든 국가에서 이루어지는 것은 아님. 특히 일본은 아베노믹스를 통하여 여성의 노동시장 참여를 성장 전략으로 추진하고 있어 정책에서의 성통합에 노력하고 있음을 제시하였음.

이와는 달리 산업의 발전 단계가 한국과 일본과는 다른 많은 아시아 국가들은 농업 부문과 단순 서비스업 부문에 여성들이 주로 일하고 있으며, 비공식 부문에서의 노동이 여전히 다수를 차지하고 있음. 통계자료의 기반도 아직은 부족한 부분이 많아 이를 보완하고 정확하게 현황을 파악할 수 있는 인프라의 구축은 매우 중요함.

아시아 국가들에서의 여성 교육과 훈련은 아직은 선진국 수준에 이르지 못했으며 많은 국가들에서 여성의 교육수준을 높이고 특히 이공계 분야에의 여성참여를 높이하고자 하는 의지를 보였음.

특히 캄보디아를 비롯한 많은 국가들은 모성보호 제도를 잘 갖추고 있지 않아 한국의 출산휴가, 배우자 출산휴가, 임신기 근로시간 단축 및 육아기 근로시간 단축, 육아휴직 및 아빠의 달 등에 대한 제도 도입에 많은 관심을 보였음. 이 제도들의 도입과정과 경험을 공유하여 이후 아시아 국가들에 해당하는 정책들의 확산에 기여할 수 있을 것임.

### 3. 시사점

본 컨퍼런스는 아시아 국가들의 젠더정책 중 노동시장 정책을 공유하고 발전시키고자 한 훈련을 목적으로 주최된 바, 한국과 일본의 젠더 정책을 공유하고자 하는 의도가 컸음. 이에 따라 양일간의 회의를 통하여 각국의 문제점을 발표하고 함께 토론함으로써 한국의 경험을 나누고 발전시키고자 하였음.

본 회의의 참가는 한국의 젠더정책의 구체적인 내용과 법 제도를 관련 각국의 정책담당자에게 전수하는 의미를 가지며 이에 기여하였음. 이후 각국 정책담당자와의 네트워크를 구축하고 아시아 국가들 간의 정책 공유와 공조를 가능하게 하였음.

### 4. [별첨] 한국사례 발표자료