

해 외 출 장 복 명 서

출장자	소속	본원	직위	부연구위원	성명	김난주
출장기간	2018.1.31.-2.2(2박 3일)		출장지	태국 방콕		
출장목적	- ILO가 주최한 “Regional Conference on Women and the Future of Work in Asia and the Pacific” 4차 산업 혁명의 여성노동 환경변화에 대한 대응 및 성별 임금 격차를 줄이기 위한 논의 연대					
경비부담	본원부담: 394천원 (김난주 부연구위원)					
주최기관	한국여성정책연구원					
방문기관 및 면담자				주요 논의사항		
태국	- Regional Conference on Women and the Future of Work in Asia and the Pacific 참가			- ②STEM 분야 여성고용 촉진, ③사업장에서의 여성대표성 강화 - ○ (2.1) ①돌봄 분야 양질의 일자리 창출, ②포용적 성장·지속가능 경영과 여성, 성별임금격차 해소 등		

※ 상세한 업무처리 및 세부내용은 별도 붙임

2018. 2. 27.

출장복명자 : 김난주

해외출장 결과 보고서

ILO

Regional Conference on Women and the Future of
Work in Asia and the Pacific

2018. 2. 28.

보고자 : 김난주

여성고용연구센터 부연구위원

1. 출장목적 및 배경

출장 배경

- ‘여성과 일의 미래’를 주제로 ILO 아태지역 컨퍼런스 개최*(2018.1.31.-2018.2.1.)
 - 컨퍼런스에서는 ‘STEM 분야 여성고용 촉진’, ‘사업장에서의 여성대표성 강화’, ‘돌봄 분야 양질의 일자리 창출’, ‘포용적 성장·지속가능 경영과 여성, 성별임금격차 해소’ 등에 대해 논의하고
- * ILO가 주최하고 호주 정부 후원
- 아태지역 EPIC(Equal Pay International Coalition)* 발족(2018.2.1.)
- * 2017년 9월 18일 ILO, UN Women, OECD 공동주관 ‘동등보수 국제연대(Equal Pay International Coalition, EPIC)’ 발족. EPIC은 ‘2030년까지 청년과 장애인들을 포함하는 모든 남녀에 완전하고 생산적인 고용과 질 높은 일자리를 제공하고, 동일 노동에 대한 동일 보수가 이루어지도록 노력해야 한다’는 ILO의 ‘지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)’ 중 목표 8.5 달성이 목적

출장 목적

- ILO 아태지역 컨퍼런스 -여성과 일의 미래 참여(2018.1.31-2.1)
- ILO 아태지역 사무소 관계자 회의 참여(2018.2.2.)

출장 일정 및 장소

- 출장 일정 : 2018년 1월 31일 00:10 (인천공항 출발) - 2018년 2월 1일 23:40(방콕 출발)
- 출장 장소 : 태국 방콕

2. 논의 내용

Better Work's Approach

- 2025년까지 여성 참여가 25% 상승하면 세계 경제에 5조 8천억 달러, 정부 수입에 1조 5천억 달러 증가 예측. 이는 여성 및 그 가족의 복지 혜택의 선순환(ILO, 2017)
- Gender Equality를 위해 무엇을 해야 하는가?*
- * ILO Gallup Survey : 5개국, 노동자 15,000명. 관리자 2,000명 대상 조사
- 더 나은 일(Better Work)을 위해서는 성별 임금 격차 축소(16%), 성희롱 감소(18%), 산전 돌봄(prenatal care) 접근성 확대(26%)가 필요함
- 여성을 위한 양질의 일자리를 위해서는 수입 증가, 노동자와 그 가족의 건강 증진, 노동자 자녀의 교육 개선을 포함하는 발전이 필요함
- 일하는 조건의 개선은 관리직 위원회에 여성이 자유롭게 선출되고 공정하게 대표가 될 때 더 중요함

- Better Work에서 훈련받은 여성 감독자는 생산성 22% 상승. 괴롭힘 없는 일터는 더 높은 수익 창출

○ 성공 기반 : Gender Equality 달성을 위한 비전

- 여성과 남성이 평등하고 팬찮은 직장을 차별없이 가질 수 있는 사회가 Better Work는 구현
- 차별뿐만 아니라 성에 기반한 폭력 및 희롱에서부터 자유로운 사회에서 권리를 행사하고 잠재력을 발휘하며 미래를 결정할 수 있음
- Better Work는 2022년 말까지 Gender Equality를 효과적으로 달성하는 것이 목적

○ 변화를 위한 Better Work 접근

- 2022년 모든 활동에서 여성의 경제적 권한 강화가 우선순위
- 네 가지 성평등 의제에 초점 - 차별, 유급 노동과 돌봄, 목소리내기와 대표성, 리더십 및 기술 개발. 일상 업무에서 성 평등 의제 발전 필요

□ ILO, UN Women and the OECD launch International Coalition to boost equal pay for women at work in Asia and the Pacific

- EPIC은 전략적 다자간 파트너십으로 고용주와 근로자 및 기타 주요 이해 관계자와 협력하여 동등한 가치의 노동에 대해 동등한 임금을 요구, 유엔 회원국을 지원, 유엔 지속 가능 발전 목표 달성 목적
- EPIC은 2017년 9월 뉴욕의 UN 본부에서 시작. EPIC은 유엔의 지속 가능한 개발 목표 (SDG)를 달성하기 위한 직접적인 조치이며, 특히 목표 8.5의 2030년까지 동등한 가치의 노동에 대한 동등한 임금을 요구과 밀접. Peer-to-peer 간의 정책 교환, 지식 공유, 동료 검토 연구 및 데이터 및 통계 공유
- 고용주와 노동 조합, 그리고 다른 주요 이해 관계자들은이 격차를 줄이기 위해 동등한 임금 정책과 해결책을 적용하는 핵심적인 역할 기대
- ILO 1919년 협약 “동등한 가치를 지닌 노동에 대한 동등한 임금의 원칙” 확고. 성별 임금 격차는 평균 섹터 평균 20%.
- Tomoko Nishimoto, ILO 아시아 태평양 지역 담당 국장. “여성 근로자는 남성 근로자보다 취약하고 비공식적인 일자리가 빈번하며 사회 보장 혜택을 받지 못하는 경우가 많음. 성 평등 정책은 전반적으로 동등한 임금을 촉진하기 위해 필수적으로 동등한 가치의 노동에 대해 동등한 임금을 지불하지 않으면 Gender Equality을 성취 할 수 없기 때문에 equal pay는 ILO 100 주년 계획의 핵심 분야”
- Miwa Kato, 유엔 여성 아시아 태평양 담당 이사. “교육이 성 평등과 관련하여 상당한 진전

을 이룩한 반면, 경제 분야에서 여성은 동등한 기회를 갖지 못함. 남성과 여성 사이의 경험, 훈련, 건강 및 교육, 산업 유형, 직업 및 위치 등의 차이를 고려한 후에도 이러한 성별 임금 격차는 '설명 할 수 없는' 상태를 유지. 실천, 성 차별주의 및 직장 차별 대우에 대한 평등한 임금 지불 문제를 해결하기 위해서는 여성이보다 큰 사회적 맥락에서 목소리를 조직하고 인상 할 권한을 부여해야 함 ”

- ILO, 142 개국을 대상으로 실시한 조사에 따르면 여성과 남성 모두 여성이 유급 직업에 종사를 원함. 불평등한 임금, 일과 가정의 균형을 포함하여 여성은 다양한 문제에 직면, 이에 대한 적절한 대책과 부당한 대우에 대한 접근성 부족. 새롭게 만들어진 EPIC의 혁신적인 작업은 불평등 한 임금을 강화하는 몇 가지 주요 가정에 도전하는 데 크게 기여할 것임

3. 출장 일정

1) 컨퍼런스 일정

Regional Conference on Women and the Future of Work in Asia and the Pacific
31 January - 1 February 2018
Amari Watergate Hotel, Bangkok, Thailand

Time	DAY ONE . 31 January 2018
8.00 - 9.00	Registration
9.00 - 9.15	Welcome & overview
9.15 - 10.00	THE BIG PICTURE: Known challenges & realities <ul style="list-style-type: none">• Dr Sharman STONE, Australian Ambassador for Women & Girls, Australia• Mr Greg VINES, ILO Deputy Director General for Management and Reform, Switzerland
10.00 - 10.30	Coffee & networking break
10.30 - 11.45	Tell it like it is . Amplifying women's voices for the Future of Work Women from around the Asia-Pacific region share their views on what they want to see for the Future of Work and what they think helps women to succeed. Chair: Ms Megha DESAI, Senior Project Coordinator, Self Employed Women's Association (SEWA), India <ul style="list-style-type: none">• Ms Dina UM, Vice President, Coalition Free Trade Union of Women's Textiles (CFTUWT), Cambodia• Ms Saowalak THONGKUAY, Regional Development Officer, Disabled People's International Asia-Pacific Regional Office, Thailand• Ms Nasrikah PAIDIN, Indonesian Community Leader/Migrant Worker, Malaysia
11.45 - 13.15	Lunch & networking break
13.15 - 13.30	Recognition of researchers . from the 'Women and the Future of Work in AP' call for proposals
13.30 -15.00	Skilling women & girls for the Future of Work: Promoting STEM (sciences, technology, engineering & mathematics) Chair: Mr Greg VINES, ILO Deputy Director General for Management and Reform, Switzerland <ul style="list-style-type: none">• Ms Saadia ZAHIDI, Head of Education, Gender & Work, World Economic Forum (Via video-conference), Switzerland• Ms Farzana CHOWDHURY, Managing Director and CEO, Green Delta Insurance Co., Ltd., Bangladesh• Mr Isidro Antonio C ASPER, Senior Vice President for External and Political Affairs of the Federation of Free Workers (FFW-ITUC), The Philippines• Ms Arian HASSANI, Vice-President, Global Philanthropy APAC, J.P. Morgan, Hong Kong
15.00 - 15.30	Tea/Coffee & networking break
15:30 - 17.00	Amplifying women's voices, representation & leadership - at work & into society

Time	DAY ONE . 31 January 2018
	Chair: Dr Sharman STONE, Australian Ambassador for Women & Girls, Australia
	• Ms Florence WILLIE, Executive Director, Employers' Federation of Papua New Guinea (EFPNG), PNG
	• Ms Tanya Olo경상남도 TOAILOA, Secretary, Samoa Workers Congress, Samoa
	• Ms Amanda ELLIS, Special Advisor for International Programs and Partnerships, Office of the President, East West Center, USA
	• Ms Aisling Ni CHONAIRE, Lead Research Advisor, The Behavioural Insights Team, Singapore
17.00	Closing of Day 1
18.00 - 20.30	The Power of Partnerships for women: launching of the Better Work Global Gender Strategy (DoE & Better Work networking reception at the Garden area on the 8th Floor)

Time	DAY TWO . 1 February 2018
9.00 - 9.15	Intro day two
9.15 - 10.45	Generating decent jobs in the care economy & the importance of supporting work & family balance Chair: Ms Kalpana RAJSINGHOT, Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment Government of India, India
	• Ms Ayomi FERNANDO, Assistant Director General and Head of Training and Solutions, Legal and HR, The Employers' Federation of Ceylon, Sri Lanka
	• Ms Anna Lee TUVERA, Senior Officer, Women and Projects, International Trade Union Confederation-Asia Pacific, Singapore
	• Mr Jong-Cheol KIM, Director, Women's Employment Policy Division, Ministry of Employment and Labour(MOEL), Korea
	• Ms Elizabeth TANG, General Secretary, International Domestic Workers' Federation (IDWF), Hong Kong
10.45 - 11.15	Tea/Coffee & networking break
11.15 - 12.45	Women in business & management driving inclusive growth & more sustainable enterprises Chair: Mr Dan Rees, Chief of Branch, Better Work Geneva, Switzerland
	• Ms Deborah France MASSIN, Director, ILO Bureau for Employers' Activities, Switzerland
	• Ms Eseta Bua NADAKUITAVUKI, Vice President, Fiji Commerce and Employers Federation (FCEF), Fiji
	• Ms Farida AKTER, Women Secretary, Bangladesh Free Trade Union Congress, Bangladesh
	• Ms Pacita JUAN, Chairwoman, ASEAN Women Entrepreneurs Network (AWEN); Founder, Echostore, The Philippines
12.45 - 14.00	Lunch & Networking break

Time DAY TWO . 1 February 2018

14.00 - 15.15 Closing the pay gap: What actually works?

Chair: Ms Sandra PARKER, Deputy Secretary, Workplace Relations Economic Strategy, Department of Employment, Australian Government, Australia

- Ms Sandra D'AMICO, Vice President, Cambodian Federation of Employers and Business Associations(CAMFEBA), Managing Director, HRINC Cambodia & Myanmar, Cambodia
- Ms Latileta GAGA, Vice President, Fiji Trade Union Congress, Fiji
- Mr Nguyen Khac TUAN, Vice Director, Research Center for Female Labour and Gender, Institute for Labour Science and Social Affairs, Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam
- Ms Manuela TOMEI, Director, Conditions of Work and Equality Department . ILO-Geneva, Switzerland

15.15 - 15.45 Tea/Coffee & networking break

Interactive Breakout Session and Conclusions

- Representative from Government Group
- Representative from Employers Group
- Representative from Workers Group
- Ms Tomoko NISHIMOTO, ILO Assistant Director-General and Regional Director for Asia and the Pacific, Thailand

16:45 - 17:00 Wrap-up and Farewells

Towards a better future for women at work in the Asia and the Pacific Region: accelerating action towards equal pay (Regional Launch of EPIC . Equal Pay

18.00 - 19.30 International Coalition) . (Dinner - side event at Ballroom A on the 6th Floor)



2) 컨퍼런스 종료 후 일정

Time DAY THREE . 2 February 2018 (*Informal Schedule)

- Discussion on; The New Equal Pay International Coalition – EPIC and making equal pay for work of equal value a reality (Hosted by Canadian Embassy)
- 8.30 - 10.00 Speaker ; Ms Manuela TOMEI, Director, Conditions of Work and Equality Department . ILO-Geneva, Switzerland.
장소 : 방콕 캐나다 대사관
- ILO 아태지역 사무소 관계자 회의
- 참석자 : Ms Manuela TOMEI, Director, Conditions of Work and Equality Department,
고용노동부 ILO 파견 홍정우 과장, 김종철 고용노동부 여성정책과 과장, 박병기 용
14.00 – 15.30 노동부 여성정책과 서기관, 김난주 한국여성정책연구원 부연구위원
장소 : 방콕 UN 빌딩 회의실