한국여성정책연구원
Korean Women's Development Institute

보도자료

내용문의	강민정 연구위원 ☎ 02-3156-7137
행사문의	성민정 연구기획센터장 ☎ 02-3156-7060
배포담당	황애리 언론담당 ☎ 02-3156-7296
배포일시	2026년 11월 4일(수) 오전
보도시기	2026년 11월 4일(수) 오후 2시부터

※ 매수 : 총 6쪽(본문 4쪽, 붙임 2쪽 포함)

성별 임금격차 29.0%..성평등한 노동시장, 무엇을 바꿔야 하나

한국여성정책연구원·한국경제연구원·한국여성경제학회·한국재정정책학회,
「제146차 양성평등정책포럼」 및 「추계학술대회」 공동 개최

고용평등공시제 도입과 기업의 인사·보상체계 개선 방향 논의
여성의 일·가정 양립을 넘어 가족친화적 일터로...돌봄과 경력의 불평등 해소 방안 모색

□ 한국여성정책연구원(원장 김종숙)은 한국경제연구원(원장 정철), 한국여성경제학회(회장 변혜원), 한국재정정책학회(회장 박명호)와 공동으로 11월 6일(금) 오후 2시 FKI타워 컨퍼런스센터 2층 사파이어에서 “성평등과 지속 가능한 미래: 투명하고 공정한 노동시장을 위한 정책 과제”를 주제로 「제146차 KWDI 양성평등정책포럼」 및 「추계학술대회」를 개최한다고 밝혔다.

○ 이번 포럼은 성별 임금격차와 고용차별, 일·가정 양립의 어려움 등 노동시장의 구조적 과제를 살펴보고, 고용·임금정보의 투명성 강화와 공정한 조직문화 조성을 위한 정책 방향을 모색하기 위해 마련됐다.

□ 김종숙 한국여성정책연구원 원장은 “누구나 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있는 공정한 노동시장을 만드는 것은 우리 사회의 지속가능한 발전을 위해 중요한 일”이라며, “이를 위해서는 노동시장 전반의 불평등을 정확한 데이터에 기반해

파악하고, 그 결과가 기업의 조직문화 개선, 나아가 정책의 보완으로 이어지는 선순환 구조를 만들어야 한다.” 고 강조했다.

○ 이어 “이번 포럼이 기업, 재정, 제도를 성평등 관점과 연결해 보다 현실적이고 실효성 있는 정책 대안을 모색하는 계기가 되기를 기대한다.” 고 밝혔다.

□ 이번 포럼은 유혜미 한양대학교 교수의 기조연설과 강민정 한국여성정책연구원 연구위원, 이진주 한국경제연구원 연구위원의 주제발표, 전문가 패널토론으로 구성된다.

○ 먼저 유혜미 한양대학교 교수는 “지속가능한 미래를 위한 노동시장 정책의 전환: 여성의 일·가정 양립을 넘어 가족친화적 일터로” 를 주제로 기조연설을 한다.

- 유혜미 교수는 “여성의 교육 수준과 경제활동 참여가 높아지고 일·가정 양립을 위한 제도가 확대되었음에도 여성의 고용과 경력 개발 기회에는 여전히 구조적 제약이 존재한다.” 고 지적하며, “이를 개선하기 위해 여성의 일·가정 양립 지원을 넘어 일터의 작동 방식 자체를 변화시킬 필요가 있다.” 라고 강조하였다.

  ※ 2025년 청년층(25~34세) 고등교육 이수율: 여성 79.7%, 남성 63.4% / 고등교육 이수자 고용률: 여성 77%, 남성 82%(OECD, 2026)

  ※ 2024년 18세 미만 자녀가 있는 맞벌이 가구의 하루 평균 가사노동시간: 아내 212분, 남편 84분(국가데이터처, 2025)

- 그리고 ▲ 노동시장 정책의 대상을 여성과 양육기 근로자 중심에서 남녀 모든 근로자와 생애주기 전반으로 확대 ▲ 기업의 근로방식·인사관리 혁신 유인 제공 및 여건 조성 등을 제안하며, “근로자의 경력 지속과 삶의 질 향상, 기업의 생산성 제고를 함께 추구하는 가족친화적 일터로의 노동시장 정책 패러다임 전환이 지속가능한 미래를 위해 반드시 필요하다.” 라고 주장하였다.

○ 강민정 한국여성정책연구원 연구위원은 “한국의 고용평등

공시제 도입 현황과 향후과제”를 주제로 발표한다.

- 강민정 연구위원은 “한국의 성별 임금격차는 OECD 국가 중 가장 높은 수준으로, 고용·배치·승진·돌봄 등 구조적 격차가 누적된 결과”라고 설명하며, “임금투명성을 높이기 위한 고용평등공시제의 역할이 중요하다.”라고 강조하였다.

  ※ 2024년 성별 임금격차: 한국 29.0%, OECD 평균 10.3%(OECD, 2026)

  ※ 2025년 공시대상회사 1인당 평균임금: 남성 1억 203만 원, 여성 7,216만 원 (3,146개사, 성평등가족부 보도자료)

- 발표에서는 해외의 성별임금격차 공시제도를 살펴봄으로써 한국 제도 설계에 시사점을 도출하고, 현재 한국의 성별임금격차를 공시하는 제도들의 현황과 한계를 점검하였다.

- 이를 바탕으로, 국정과제인 고용평등공시제도의 진행상황을 점검하면서 향후 제도의 성공적인 도입과 실효성을 제고하기 위해 ▲ ‘공시-진단-개선-환류’의 선순환 구조 설정 ▲ 공시 지표의 표준화와 데이터 신뢰성 확보 ▲ 공시 이후 원인분석-개선계획-점검 체계 구축 ▲ 전담기구와 지원 인프라 마련 ▲ 기존 제도의 정비·연계와 법체계 정합성 정비 등을 제안하였다.

○ 이진주 한국경제연구원 연구위원은 “공익신고 보호제도와 기업의 보상체계: 젠더 관점의 시사점”을 주제로 발표한다.

- 발표에서는 공익신고자 보호제도와 기업의 임금계약 설계 간 상호작용을 분석하고, 공익신고자 보호제도의 강화가 기업의 보상비용을 감소시킬 수 있다는 이론적 예측과 실증분석 결과를 제시하였다.

  ※ 실증분석 결과, 내부자 신고와 관련된 기업에서 인건비가 더 낮게 나타나는 경향 확인

- 고용관계의 지속 가능성과 근로자의 내부정보 접근성이 제도의 작동에 영향을 줄 수 있다는 점에서, 기업과 근로자의 유인을 종합적으로 고려해야 제도의 실효성을 높일 수 있다고 제언하였다. 이러한 관점에서 여성 근로자의 고용 여건과 정보 접근 기회에 주목해 젠더 관련 시사점을 논의하였다.

- 이를 토대로 ▲ 기업 내부 정보에 대한 접근성이 높은 직무로의

여성 진출 확대 ▲ 여성의 일자리 질 개선 등이 공익신고자 보호 제도의 실효성을 높이는 데 기여할 수 있다는 정책적 시사점을 제시하였다.

○ 주제발표 후에는 이인실 한반도미래인구연구원 원장의 진행으로 전문가 패널토론이 진행된다.

- 토론에는 김윤정 서강대학교 교수, 신우리 한국여성정책연구원 연구위원, 유민희 한국경제연구원 연구위원, 이경훈 한국조세재정연구원 부연구위원이 참여해 노동시장 내 성별 격차를 완화하고 지속가능한 성장을 뒷받침하기 위한 정책적 과제를 논의할 예정이다.

붙임 1. 행사 개요.
2. 양성평등정책포럼 소개. 끝.

붙임 1. 행사 개요

□ 행사명 : 제146차 KWDI 양성평등정책포럼 및 한국경제연구원·한국여성경제학회·한국재정정책학회 추계학술대회

□ 주제 : 성평등과 지속 가능한 미래: 투명하고 공정한 노동시장을 위한 정책 과제

□ 일시 : 2026년 11월 6일(금) 14:00-17:30

□ 장소 : FKI타워 컨퍼런스센터 2층 사파이어

□ 주최 : 한국여성정책연구원·한국경제연구원·한국여성경제학회·한국재정정책학회

□ 프로그램

구분		내용
13:30-14:00		**등록**
14:00-14:20	**개회식**	**사회 : 한국영**(한국재정정책학회 총무이사) **개회사** : **김종숙**(한국여성정책연구원 원장) **환영사** : **정철**(한국경제연구원 원장) **변혜원**(한국여성경제학회 회장) **박노욱**(한국재정정책학회 감사) **기념 촬영**
14:20-14:40	**기조 연설**	**지속가능한 미래를 위한 노동시장 정책 전환: 여성의 일·가정 양립을 넘어 가족친화적 일터로** **유혜미**(한양대학교 교수)
14:40-14:45		**휴식**
14:45-15:45	**발표**	**(주제 발표 1) 한국의 고용평등공시제 도입 현황과 향후과제** **강민정**(한국여성정책연구원 연구위원) **(주제 발표 2) 공익신고 보호제도와 기업의 보상체계: 젠더 관점의 시사점** **이진주**(한국경제연구원 연구위원)
15:45-16:00		**휴식**
16:00-17:00	**패널 토론**	**좌장 : 이인실**(한반도미래인구연구원 원장) **김윤정**(서강대학교 교수) **신우리**(한국여성정책연구원 연구위원) **유민희**(한국경제연구원 연구위원) **이경훈**(한국조세재정연구원 부연구위원)
17:00-17:20		**플로어 Q&A**
17:20-17:30		**폐회**

※ 본 행사는 ESG 경영 가치 확산을 위해 종이 없는(paperless) 행사로 진행되며, 행사자료는 당일 현장에서 QR코드를 통해 디지털 파일로 제공됨.

붙임 2. 양성평등정책포럼 소개

□ 양성평등정책포럼은 한국여성정책연구원이 성평등·가족정책의 주요 현안을 중심으로 정부, 국회, 학계 등 다양한 정책 관계자들과 협력하여 실질적 논의의 장을 제공함으로써, 보다 실용적이고 생산적인 정책과제 발굴에 기여하고자 2002년부터 연 4회에 걸쳐 지속적으로 개최해 온 기관 대표행사임.

□ 최근 양성평등정책포럼 개최 현황

차수	포럼 주제	개최일
145	지역 성평등 거버넌스의 재설계: 지역 균형발전을 위한 지방정부 성평등 추진체계의 방향과 과제	2026. 09. 29
144	인구구조 변화 대응을 위한 새로운 패러다임, 성평등 인구정책의 모색	2026. 07. 15
143	노동시장 환경 변화와 여성 고용 정책 방향	2025. 11. 27
142	여성폭력통계의 현황과 통합 실태조사를 위한 과제	2025. 11. 04
141	산업계 여성공학인력 활용 정책의 제도화 방안	2025. 09. 25
140	저출생 대응 가족패널조사의 정책적 필요성과 역할	2025. 07. 17
139	교제폭력의 특성과 피해자 보호를 위한 입법 방안	2024. 12. 19
138	인구구조 변화와 지속가능한 미래: 양성평등·인구·재정 정책의 역할과 과제	2024. 11. 01
137	성 격차 해소를 위한 인공지능과 젠더혁신	2024. 08. 29
136	저출생 시대, 지역 소멸에 대한 성인지적 분석과 향후 과제	2024. 07. 17