

| 채용분야       | 정규직<br>부연구위원<br>정책연구   | 분<br>류<br>체<br>계 | 대분류 | 사회과학분야 |      |      |      |
|------------|--|------------------|-----|--------|------|------|------|
|            |  |                  | 중분류 | 연구사업수행 |      |      |      |
|            |  |                  | 소분류 | 정책연구   |      |      |      |
|            |  |                  | 세분류 | 연구개발   | 사업관리 | 통계조사 | 정책개발 |
| 기관<br>주요사업 | ○ 한국여성정책연구원(KWDI)은 성평등 사회 구현을 위한 국가의 성평등 정책 수립과 국민 행복의 향상에 이바지함을 목적으로 설립된 국책연구기관임.<br>○ 주요사업<br>‘지속가능 사회를 이끌어가는 양성평등·가족정책 싱크탱크’를 경영비전으로 설정하고, ‘지속가능한 사회를 위한 가족 및 저출생 대응 전략연구 강화’, ‘경제역동성과 성장잠재력 제고를 위한 양성평등 일자리 구현’, ‘국가정책의 양성평등 효과 향상’ 등을 위해 정책 연구를 수행함.  |                  |     |        |      |      |      |
| 주요업무       | <div>- 저출생·고령화 시대 가족정책, 돌봄 정책 연구</div> <div>- 가족 현황 및 미래 전망에 관한 연구</div> <div>- 양성평등한 가족관계 증진 및 가족문화 기반 조성에 관한 연구</div> <div>- 한부모가족, 조손가족, 위기 가족, 다문화가족 등 다양한 가족을 위한 지원 정책 및 프로그램 연구</div> <div>- 가족 관련 법제의 입법 평가 및 입법정책 연구</div> <div>- 가족정책 및 저출생 대응 정책 추진체계 연구</div> <div>- 이주(자) 및 다문화사회 관련 연구</div> <div>- 가족친화 사회환경 조성 방안 연구</div> <div>- 여성의 경제활동과 노동시장 정책 연구</div> <div>- 노동시장 성 격차 해소 및 차별개선 연구</div> <div>- 경력단절여성의 취업역량 및 경력개발 연구</div> <div>- 여성 직업훈련 연구</div> <div>- 여성기업 및 여성 자영업자 연구</div> <div>- 여성과학기술인 지원 정책 연구</div> <div>- 조직 내 성평등 제고 연구</div> <div>- 여성 관리자 및 리더쉽 연구</div> <div>- 모성보호, 일·가정 양립 제도 및 활용 실태 연구</div> <div>- 일·생활 균형 확산을 위한 조성 기반 연구</div> <div>- 성인지통계 발전 방안 등 기초 및 적용 연구</div> <div>- 여성가족 관련 지표 개발 연구</div> <div>- 여성가족 관련 국제 통계 및 DB 구축</div> <div>- 성인지 통계 정보시스템(GSIS) 구축·운영</div> <div>- 성인지 통계 간행물 발간</div> <div>- 여성가족패널조사·여성관리자패널조사 등 본원 원시자료 생산·관리</div> <div>- 통계청 통계관리지정 관련 업무</div> <div>- 성인지 통계 대국민 인식확산 등</div> <div>- 공공데이터 관리</div> |                  |     |        |      |      |      |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <p><b>능력 단위</b></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구사업 기획 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구주제 선정</li> <li>- 연구과제제안서 및 연구사업계획서 수립/작성</li> </ul> </li> <li>○ 연구과정 운영 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 선행연구 수집 및 분석</li> <li>- 정성적/정량적 조사자료 수집 및 분석</li> <li>- 정책방안 도출 및 보고서 작성</li> <li>- 연구진행과정 관리(일정관리, 인력관리 등) 총괄</li> </ul> </li> <li>○ 연구결과 확산 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정책화 지원(정책 아이디어 제안)</li> <li>- 연구성과 확산</li> </ul> </li> </ul>   |
| <p><b>직무 수행내용</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구사업 기획 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 분야의 정책동향과 이슈, 연구수요를 파악하여 연구주제를 설정하고 연구주제를 구체화할 수 있는 연구내용, 연구방법, 연구추진일정 등을 계획하여 작성함.</li> </ul> </li> <li>○ 연구과정 운영 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 분야의 주요한 선행연구의 동향, 정책 추진 현황과 문제점 등을 파악함.</li> <li>- 해당 분야와 관련된 정성적, 정량적 자료를 수집하여, 수집한 자료의 특성에 부합하고 연구목적에 맞는 분석모형, 분석기법을 활용하여 심층적으로 분석함.</li> <li>- 해당 분야의 전문가와 네트워크를 구축하여 연구에 필요한 정보를 확보하여 분석함.</li> <li>- 연구결과를 토대로 기존 정책의 개선방안, 신규 정책방안을 제안하여 차별화되고 실현 가능한 구체적인 정책방안을 개발함.</li> <li>- 일정관리, 예산관리, 연구 관련 심의 및 보고 등을 총괄함.</li> </ul> </li> <li>○ 연구결과 확산 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정책건의, 정책자문, 위원회 참여 등의 국가정책의 수립 및 실행 활동에 참여함.</li> <li>- 연구결과를 언론 및 산학연 등 다양한 고객에게 발표하거나 전달함.</li> </ul> </li> </ul> |
| <p><b>직무필요지식</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구사업 기획 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성평등 관련 사회 현상에 대한 이해</li> <li>- 해당 분야 관련 정부 정책 및 성평등 정책에 대한 이해</li> <li>- 해당 분야와 관련된 해외 동향 및 성평등 이슈 파악</li> </ul> </li> <li>○ 연구과정 운영 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야의 이론 및 선행 연구에 대한 지식</li> <li>- 연구방법론에 대한 지식, 양적/질적 자료의 수집 및 분석모형, 분석방법에 대한 지식</li> <li>- 인터뷰, FGI, 사례연구 등의 운영에 대한 지식</li> <li>- 연구윤리에 대한 지식</li> <li>- IRB에 대한 지식</li> </ul> </li> <li>○ 연구결과 확산 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이해관계자와의 의사소통방법에 대한 지식</li> <li>- 정책제안서 등의 작성에 대한 지식</li> </ul> </li> </ul>  |
| <p><b>직무필요기술</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구사업 기획 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구방향에 부합하는 이론과 개념 등을 정리하고, 구조화하는 기술</li> <li>- 연구목적, 내용, 방법, 예산, 일정 등을 고려한 연구계획을 수립하는 기술</li> </ul> </li> <li>○ 연구과정 운영 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 양적/질적 조사기획(조사설계 및 조사표 개발 등) 기술</li> <li>- 정성적 자료 수집 및 분석 기술</li> <li>- 통계프로그램/패키지 활용 등의 분석 기술</li> <li>- 국가통계조사 마이크로데이터 활용 기술</li> </ul> </li> </ul>  |

|               |   |        |
|---------------|---|--------|
|               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보고서 구성을 기획하고 가독성있게 작성할 수 있는 기술</li> <li>- 정책과제를 발굴할 수 있는 기술</li> <li>- 연구윤리 관련 기술</li> <li>- 연구진내 협업 및 조정, 대외적인 협상 등을 위한 기술</li> </ul> <p>○ 연구결과 확산</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 타인에게 논리적으로 연구결과를 설명/전달할 수 있는 기술</li> <li>- 정책제안서/정책자료 등을 작성하는 기술</li> <li>- 활용처에 따라 연구결과를 적절하게 가공할 수 있는 기술</li> <li>- 프레젠테이션 기술</li> </ul>  |        |
| <b>직무필요태도</b> | <p>○ 연구사업 기획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문제의식을 갖고 탐구하는 태도</li> <li>- 공익에 기여하려는 태도</li> <li>- 타인의 의견을 받아들이는 태도</li> </ul> <p>○ 연구과정 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 깊게 사고하고 분석하려는 태도</li> <li>- 차별화되고 완성도 높은 결과를 도출하려는 태도</li> <li>- 적극적으로 문제를 해결하는 태도</li> <li>- 주어진 시간내 결과물을 도출하려는 태도</li> <li>- 타인을 존중하고 상호이해하고 협력하는 태도</li> <li>- 연구윤리 준수를 위한 태도</li> </ul> <p>○ 연구결과 확산</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 타인(고객)의 의견을 경청하려는 태도</li> </ul> |        |
| <b>직업기초능력</b> | ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보수집 및 분석능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리, 연구윤리   |        |
| <b>일반요건</b>   | 연령  | 무관     |
|               | 성별  | 무관     |
| <b>교육요건</b>   | 학력  | 공고문 참조 |
|               | 전공  | 공고문 참조 |
| <b>필요자격</b>   | ○ 위 일반요건 및 교육요건을 충족한 자  |        |
| <b>전형방법</b>   | ○ 서류심사-인적성검사-논문발표 및 면접심사  |        |
| <b>참고사이트</b>  | <p>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> NCS 홈페이지 -&gt; NCS 학습모듈 검색</p> <p>○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 연구원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 향후 NCS 개발 동향과 내·외부 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있습니다.</p>   |        |