

KOREAN
WOMEN'S
DEVELOPMENT
INSTITUTE

젠더리뷰

통계로 보는 여성

- 통계로 보는 여성 대표성

박송이 | 한국여성정책연구원 연구원



KOREAN WOMEN'S
DEVELOPMENT
INSTITUTE

통계로 보는 여성 대표성

박송이 한국여성정책연구원 연구원

의사 결정 과정의 여성 대표성 현황을 살펴보기 위해 입법 및 행정, 경제, 교육 영역의 여성 참여 추이를 분석하였음.

■ 장관 및 국회의원

□ 여성 장관 비율은 29.4%로 190개 국가 중 60위

- IPU(Inter-Parliamentary Union)에서는 매년 국가별 여성 장관 비율을 순위와 함께 제시하고 있음. 2024년 기준 우리나라의 여성 장관 비율은 29.4%로 60위였음.
 - 2014년 67위(11.8%)에서 2024년 60위(29.4%)로 7순위 상승함
 - * 여성 장관 비율: ('10년) 12.5% → ('17년) 9.1% → ('24년) 29.4%
 - * 여성 장관 순위: ('10년) 58위 → ('17년) 142위 → ('24년) 60위

〈표 1〉 여성장관 수

(단위: %, 명)

연도	순위	여성비율	여성 장관 수	총 장관 수
2010	58	12.5	2	16
2012	68	11.1	3	24
2014	67	11.8	2	17
2015	83	5.9	1	17
2017	142	9.1	2	22
2019	83	22.2	4	18

연도	순위	여성비율	여성 장관 수	총 장관 수
2020	35	33.3	6	18
2021	69	27.8	5	18
2023	111	16.7	3	18
2024	60	29.4	5	17

자료: IPU, 'Women in Politics' (접속일: 2024.11.04.)

주: UN Women data(2024년 5월 기준)를 바탕으로 작성된 자료임.

□ 국회의원 선거의 여성 당선자 비율은 매 선거마다 상승하는 추세

- 2024년에 실시한 제22대 국회의원 선거에서 여성 후보자 비율은 14.0%, 여성 당선자 비율은 14.2%임.
 - 여성 당선자 비율은 2020년 제21대 국회의원 선거(11.5%) 대비 2.7%p 상승하였고, 후보자 중 여성 비율은 2020년(19.0%) 대비 5.0%p 하락함.
 - * 여성 후보자 비율: ('96년) 1.5% → ('08년) 11.9% → ('24년) 14.0%
 - * 여성 당선자 비율: ('96년) 0.8% → ('08년) 5.7% → ('24년) 14.2%
- 여성 후보자 비율은 변동이 큰 편이나 당선자 비율은 1996년 이래 지속적으로 2.0%p 가량 증가하는 추이를 보이고 있음.

(단위: %)



자료: 중앙선거관리위원회, 선거통계시스템.

(GSIS, https://gsis.kwdi.re.kr/statHtm/statHtm.do?orgId=338&tblId=DT_1LGA014&conn_path=13, 접속일: 2024.10.30.)

[그림 1] 국회의원 선거의 여성 후보자 비율과 여성 당선자 비율

■ 고위 공무원

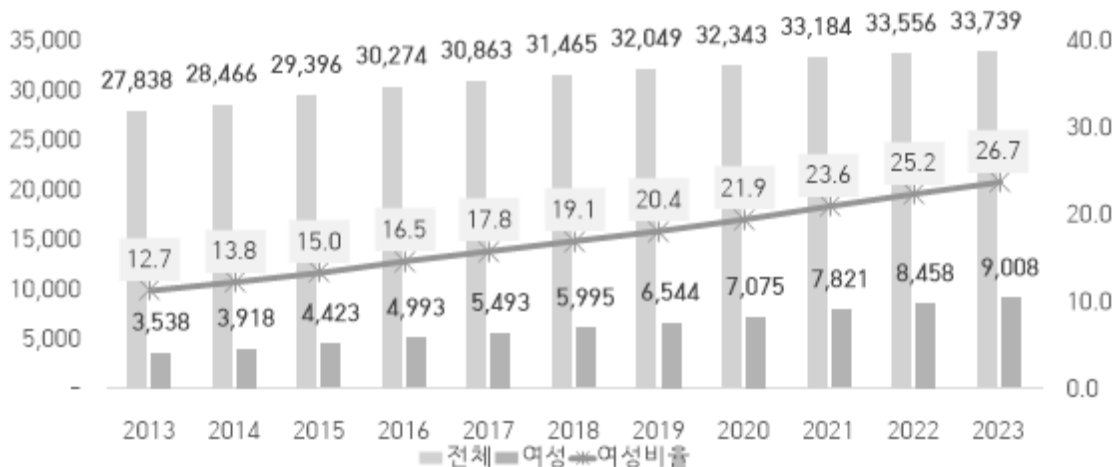
□ 중앙행정기관의 5급 이상 일반 공무원 여성 비율은 매년 소폭씩 증가

- 2023년 기준 중앙행정기관의 5급 이상 일반 공무원 중 여성 공무원 수는 9,008명으로 전체의 26.7%에 해당함.
 - 2013년(12.7%) 대비 14.0%p, 2022년(25.2%) 대비 1.5%p 증가하였음.
 - * 5급 이상 일반공무원 중 여성 비율: ('13년) 12.7% → ('18년) 19.1% → ('23년) 26.7%
- 5급 이상 여성 공무원 수와 비율은 매년 소폭 증가하는 추세임.

□ 지방자치단체의 4급 이상 공무원 여성 비율은 2019년 이후 점진적 증가

- 2023년 기준 지방자치단체의 4급 이상 공무원 중 여성 공무원 수는 8,810명으로 전체의 20.2%에 해당함.
 - 2013년(7.2%) 대비 13.0%p, 2022년(17.2%) 대비 2023년에 3.0%p 증가하였음.
 - * 4급 이상 여성 공무원 비율: ('13년) 7.2% → ('18년) 9.9% → ('23년) 20.2%
- 지방자치단체 4급 이상 여성 공무원 비율은 2013년부터 2019년까지 매우 미미하게 증가하였으나 이후에는 평균 2.0%p 가량 매년 상승하고 있음.

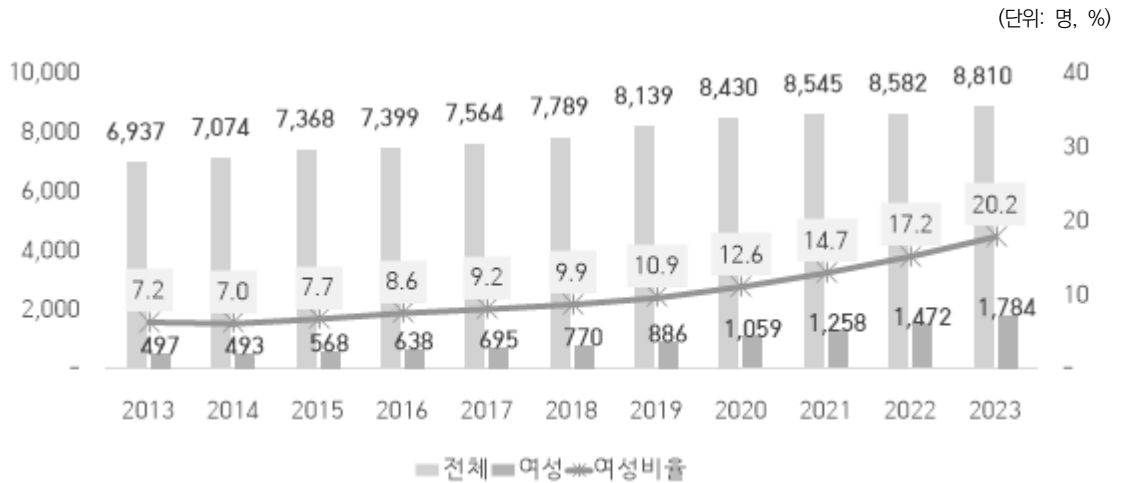
(단위: 명, %)



자료: 인사혁신처, 「인사혁신통계연보」.

(GSIIS, https://gsiis.kwdi.re.kr/statHtm1/statHtm1.do?orgId=338&tblId=DT_1XG2006&conn_path=I3, 접속일: 2024.11.04.)

[그림 2] 중앙행정기관 5급 이상 일반직 공무원 수 및 여성 비율



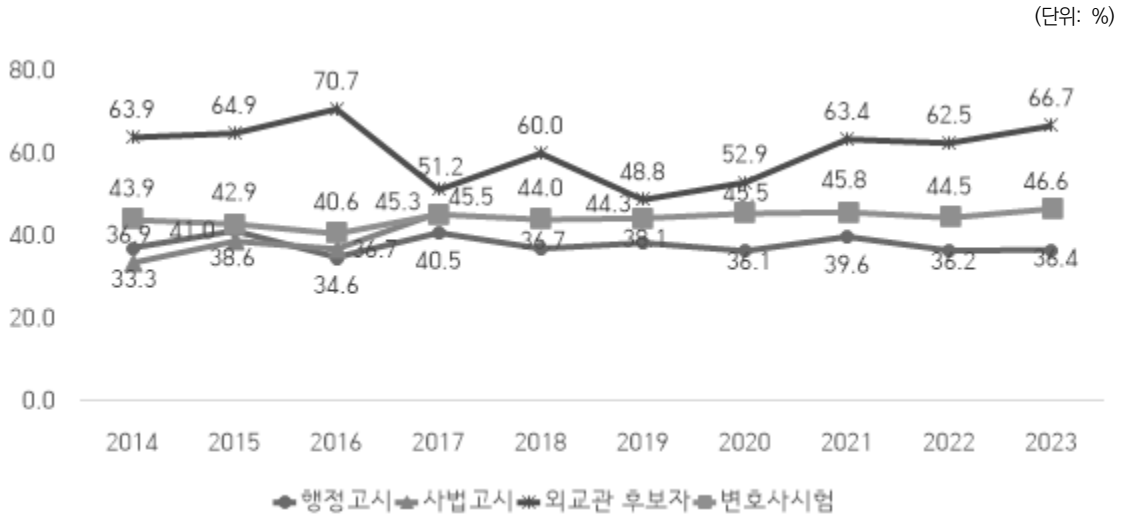
자료 : 인사혁신처. 「인사혁신통계연보」.

(GSIS, https://gsis.kwdi.re.kr/statHtm/statHtm.do?orgId=338&tblId=DT_1XG2006&conn_path=13, 접속일: 2024.11.04.)

[그림 3] 지방자치단체 4급 이상 일반직 공무원 수 및 여성 비율

□ 국가고시 합격자 중 여성 비율은 일정 수준을 유지 중

- 2023년 기준 국가고시 분야별 여성 합격자 비율은 행정고시 36.4%, 변호사 시험 46.6%, 외교관 후보자 선발시험 66.7%로 외교관 후보자 선발시험 합격자의 여성 비율이 가장 높았음.
 - 행정고시, 외교관 후보자 선발시험, 변호사 시험 모두 여성 합격자 비율이 2022년 대비 각 0.2%p, 4.2%p, 2.1%p 상승함.
 - * 행정고시 여성 합격자 비율: (‘14년) 36.9% → (‘18년) 36.7% → (‘23년) 36.4%
 - * 외교관 후보자 선발시험 여성 합격자 비율: (‘14년) 63.9% → (‘18년) 60.0% → (‘23년) 66.7%
 - * 변호사 시험 여성 합격자 비율: (‘14년) 43.9% → (‘18년) 44.0% → (‘23년) 46.6%
- 매년 외교관 후보자 선발시험에서 여성 합격자 비중이 가장 높게 나타났음. 2014년 이래 여성 합격자 비율이 48.8%였던 2019년을 제외하고는 늘 50% 이상이었고, 다른 국가고시 대비 매우 높았음.
- 변호사 시험 합격자 중 여성 비율은 최근 10년간 40~46% 수준에 머물러 있음.
- 행정고시 합격자 중 여성 비율은 다른 국가고시 대비 낮은 수준이었으며, 2017년 (40.5%)를 제외하고 30%대 수준임.



자료: 인사혁신처, 「사이버국가고시센터」.

(GSIS, https://gsis.kwdi.re.kr/stat/html/stat.html.do?orgId=338&tblId=DT_1HB1009R&conn_path=13, 접속일: 2024.11.04.)

[그림 4] 국가고시 합격자 중 여성 비율

■ 기업의 여성 관리자

□ 기업 내 여성 관리자 비율은 꾸준히 증가

- 2023년의 기업 유형별 여성 관리자 비율이 공공기관은 24.3%, 지방공기업은 11.7%, 민간기업은 22.5%임.
 - 공공기관의 여성 관리자 비율은 2013년(11.6%) 대비 12.7%p, 2022년(22.4%) 대비 1.9%p 증가하였음.
 - * 1,000인 이상 공공기관: ('13년) 11.6% → ('19년) 17.4% → ('23년) 21.8%
 - * 1,000인 미만 공공기관: ('13년) 11.5% → ('19년) 19.3% → ('23년) 25.2%
 - 지방공기업의 여성 관리자 비율은 2018년(8.0%) 대비 3.7%p, 2022년(10.7%) 대비 1.0%p 증가하였음.
 - * 1,000인 이상 지방공기업: ('18년) 4.5% → ('21년) 8.3% → ('23년) 9.9%
 - * 1,000인 미만 지방공기업: ('18년) 8.7% → ('19년) 9.6% → ('23년) 11.8%
 - 민간기업의 여성 관리자 비율은 2013년(18.0%) 대비 4.5%p 증가하였음. 민간기업의 여성 관리자 비율은 매년 근소하게 증가하는 추이이며, 2022년과 2023년은 22.5%로 동일하였음.
 - * 1,000인 이상 민간기업: ('13년) 18.7% → ('19년) 22.9% → ('23년) 24.2%
 - * 1,000인 미만 민간기업: ('13년) 17.3% → ('19년) 19.5% → ('23년) 21.3%

〈표 2〉 기업 유형별 여성 관리자 비율

(단위: %)

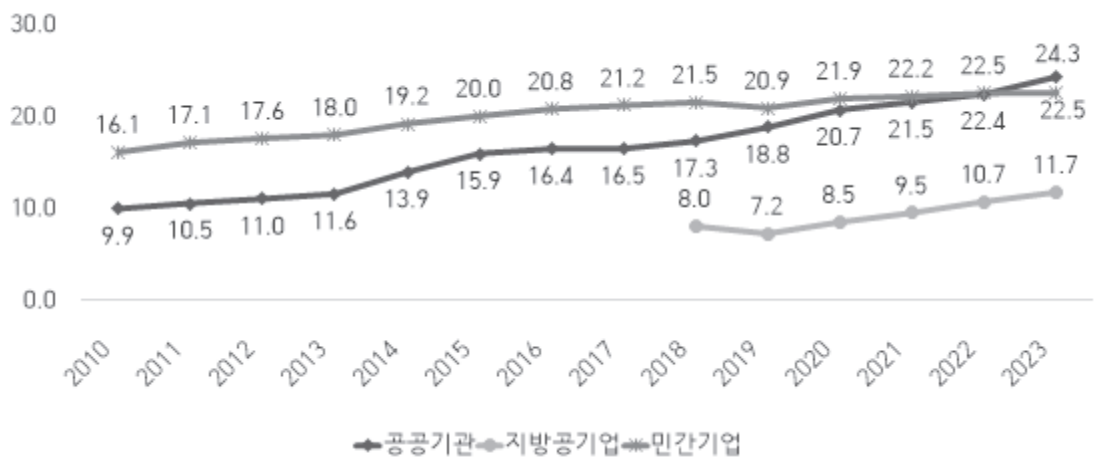
연도	공공기관			지방공기업			민간기업		
	계	1,000인 이상	1,000인 미만	계	1,000인 이상	1,000인 미만	계	1,000인 이상	1,000인 미만
2010	9.9	11.0	9.6	-	-	-	16.1	16.7	15.6
2011	10.5	11.3	10.3	-	-	-	17.1	17.6	16.8
2012	11.0	11.9	10.7	-	-	-	17.6	18.3	16.9
2013	11.6	11.6	11.5	-	-	-	18.0	18.7	17.3
2014	13.9	11.6	14.7	-	-	-	19.2	20.4	18.2
2015	15.9	14.2	16.4	-	-	-	20.0	20.8	19.4
2016	16.4	14.5	17.0	-	-	-	20.8	21.7	20.0
2017	16.5	15.8	16.7	-	-	-	21.2	22.7	19.8
2018	17.3	16.4	17.6	8.0	4.5	8.7	21.5	22.6	20.6
2019	18.8	17.4	19.3	7.2	4.8	7.3	20.9	22.9	19.5
2020	20.7	17.2	21.9	8.5	7.2	8.5	21.9	22.9	21.3
2021	21.5	19.1	22.4	9.5	8.3	9.6	22.2	23.4	21.4
2022	22.4	20.9	22.9	10.7	9.9	10.7	22.5	24.1	21.3
2023	24.3	21.8	25.2	11.7	9.9	11.8	22.5	24.2	21.3

자료: 고용노동부, 「고용노동백서」.

(GSIS, https://gsis.kwdi.re.kr/stat/html/stat.html.do?orgId=338&tblId=DT_GE0023_1&conn_path=13, 접속일: 2024.11.04.)

- 공공기관의 여성관리자 비율은 민간기업과 비교하여 10년 전에는 크게 낮았으나 꾸준히 증가하여 2023년에는 처음으로 민간기업보다 1.8%p 더 높았음.

(단위: %)



[그림 5] 기업 유형별 여성 관리자 비율

■ 고등교육 기관의 여성 교원 수

□ 전체 대학교의 여성 교원 수와 여성 비율 모두 증가

- 2023년의 대학교 여성 교원 수는 총 4만 4천 24명으로 37.7%를 차지함.
 - 국공립 대학교의 여성 교원 수는 7천 223명(28.0%)이었으며, 사립대학교의 여성 교원 수는 3만 6천 801명(40.4%)이었음.
 - * 전체 대학교 여성 교원 비율: ('10년) 33.4% → ('15년) 34.8% → ('23년) 37.7%
 - * 국공립 대학교 여성 교원 비율: ('10년) 21.4% → ('15년) 22.5% → ('23년) 28.0%
 - * 사립대학교 여성 교원 비율: ('10년) 36.3% → ('15년) 37.8% → ('23년) 40.4%
- 총(학)장 중 여성 비율은 2023년 기준 전체 대학교에서 11.9%였으며, 국공립 대학교는 4.3%, 사립대학교는 13.0%로 국공립 대학교와 사립대학교 간 격차가 큼.
 - 2010년과 비교하였을 때, 전체 대학교의 여성 총(학)장 비율은 변동이 없었으나, 국공립 대학교의 여성 총(학)장 비율은 1.9%에서 2.4%p 상승한 반면, 사립대학교 여성 총(학)장 비율은 13.4%에서 0.4%p 하락하였음.
- 반면, 교수 중 여성 비율은 2023년 기준 전체 대학교 20.0%였고, 국공립 대학교는 16.5%, 사립대학교 21.6%로 2010년 대비 각 8.1%p, 6.6%p, 5.8%p 증가하였음.
- 부교수 중 여성 비율은 2023년 기준 전체 대학교에서 34.6%였으며, 국공립 대학교에서는 25.2%, 사립대학교는 37.2%임.
 - 2010년과 비교하였을 때, 각 14.7%p, 10.0%p, 16.0%p 크게 증가하였으며, 직위 중 가장 큰 폭으로 증가하였음.
- 조교수 중 여성 비율은 2023년 전체 대학교에서는 39.4%, 국공립 대학교에서는 27.6%, 사립대학교에서는 41.6%로 나타남.
 - 다른 직위와 비교하였을 때, 여성 교원 비율이 가장 높았음.
 - 2010년과 비교하였을 때, 전체 대학교에서는 11.2%p, 국공립에서는 5.4%p, 사립 대학교에서는 12.0%p가 증가하였음.

〈표 3〉 대학교 직위별 여성 교수 인원 및 비율

(단위: 명, %)

연도	직위별	전체				국공립				사립			
		전체	여성	남성	여성 비율	전체	여성	남성	여성 비율	전체	여성	남성	여성 비율
2010	계	113,254	37,788	75,466	33.4	22,202	4,750	17,452	21.4	91,052	33,038	58,014	36.3
	총(학)장	395	47	348	11.9	52	1	51	1.9	343	46	297	13.4
	교수	34,731	4,844	29,887	13.9	10,768	1,064	9,704	9.9	23,963	3,780	20,183	15.8
	부교수	18,093	3,606	14,487	19.9	3,872	588	3,284	15.2	14,221	3,018	11,203	21.2
	조교수	15,193	4,291	10,902	28.2	2,708	601	2,107	22.2	12,485	3,690	8,795	29.6
	전임강사	9,285	3,670	5,615	39.5	450	119	331	26.4	8,835	3,551	5,284	40.2
2015	계	123,210	42,926	80,284	34.8	23,971	5,393	18,578	22.5	99,239	37,533	61,706	37.8
	총(학)장	413	43	370	10.4	53	1	52	1.9	360	42	318	11.7
	교수	41,239	6,245	34,994	15.1	12,812	1,435	11,377	11.2	28,427	4,810	23,617	16.9
	부교수	20,013	4,864	15,149	24.3	4,130	869	3,261	21.0	15,883	3,995	11,888	25.2
	조교수	28,550	10,832	17,718	37.9	3,003	698	2,305	23.2	25,547	10,134	15,413	39.7
	전임강사	9,285	3,670	5,615	39.5	450	119	331	26.4	8,835	3,551	5,284	40.2
2020	계	121,380	43,233	78,147	35.6	27,450	6,970	20,480	25.4	93,930	36,263	57,667	38.6
	총(학)장	411	51	360	12.4	56	3	53	5.4	355	48	307	13.5
	교수	43,255	7,659	35,596	17.7	13,247	1,912	11,335	14.4	30,008	5,747	24,261	19.2
	부교수	20,067	6,246	13,821	31.1	3,859	898	2,961	23.3	16,208	5,348	10,860	33.0
	조교수	25,742	10,169	15,573	39.5	3,547	897	2,650	25.3	22,195	9,272	12,923	41.8
	전임강사	9,285	3,670	5,615	39.5	450	119	331	26.4	8,835	3,551	5,284	40.2
2022	계	119,832	43,922	75,910	36.7	27,409	7,213	20,196	26.3	92,423	36,709	55,714	39.7
	총(학)장	400	47	353	11.8	55	2	53	3.6	345	45	300	13.0
	교수	42,361	8,122	34,239	19.2	12,931	2,032	10,899	15.7	29,430	6,090	23,340	20.7
	부교수	19,990	6,740	13,250	33.7	4,029	969	3,060	24.1	15,961	5,771	10,190	36.2
	조교수	26,506	10,401	16,105	39.2	4,128	1,122	3,006	27.2	22,378	9,279	13,099	41.5
	전임강사	9,285	3,670	5,615	39.5	450	119	331	26.4	8,835	3,551	5,284	40.2
2023	계	116,835	44,024	72,811	37.7	25,765	7,223	18,542	28.0	91,070	36,801	54,269	40.4
	총(학)장	386	46	340	11.9	47	2	45	4.3	339	44	295	13.0
	교수	41,538	8,315	33,223	20.0	12,663	2,090	10,573	16.5	28,875	6,225	22,650	21.6
	부교수	20,055	6,947	13,108	34.6	4,303	1,084	3,219	25.2	15,752	5,863	9,889	37.2
	조교수	26,186	10,315	15,871	39.4	4,172	1,152	3,020	27.6	22,014	9,163	12,851	41.6

자료: 한국교육개발원 「교육통계연보」.

(GSIS, https://gsis.kwdi.re.kr/stat.html/stat.html.do?orgId=338&tblId=DT_1KF1001&conn_path=13, 접속일: 2024.11.06.)

■ 여성 연구책임자 수

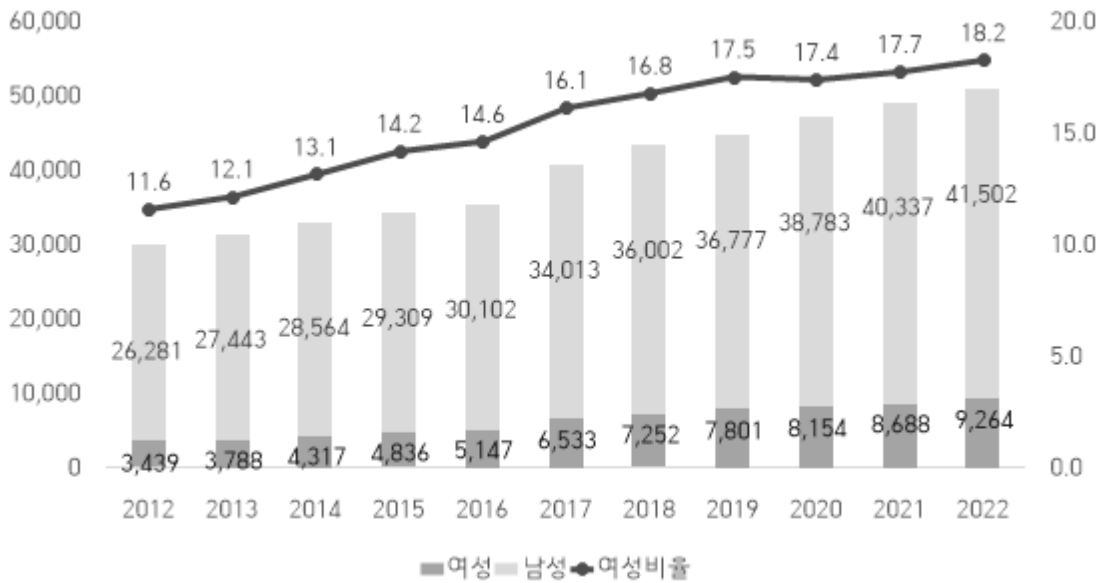
□ 국가연구개발사업에서의 여성 연구책임자 수와 비율 모두 매년 꾸준히 증가

- 2022년 기준 여성 연구책임자 수는 9천 264명이며 이는 전체 중 18.2%에 해당함
- 전년도인 2021년과 비교하여 여성 연구책임자 수는 576명, 0.5%p 증가하였으며

지난 10년간 가장 크게 증가한 시기는 2016~2017년이었음.

* 여성 연구책임자 비율(%): ('12년) 11.6% → ('17년) 16.1% → ('22년) 18.2%

* 여성 연구책임자 수(명): ('12년) 3,439명 → ('17년) 6,533명 → ('22년) 9,264명



자료: 과학기술정보통신부 · 한국과학기술기획평가원, 「국가연구개발사업 조사분석 보고서」,
(GSIS, https://gsis.kwdi.re.kr/stat.html/stat.html.do?orgId=338&tblId=DT_1EB1909R&conn_path=13 접속일: 2024.11.06.)

[그림 6] 국가연구개발사업 여성 연구책임자 수 및 비율