

사업실명제 등록번호	2024-01	담당부서 작성자	여성고용연구본부 강민정 02-3156-7137/kangmj@kwdimail.re.kr																				
사 업 명	기업 내 공정과 성평등 구현을 위한 인사관리방안 연구																						
사업개요 및 추진경과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진배경 <ul style="list-style-type: none"> - 젠더갈등이 사회적 문제가 되고 있는 현 상황에서, 성평등 정책의 패러다임 전환 필요 - 기업 내 공정과 성평등 구현을 위한 이론적·실천적 과제 제시 ○ 추진기간 : 2024-01-01 ~ 2024-12-31 ○ 총사업비 : 75,800천원 ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 능력주의에 기반한 공정성과 성평등에 대한 최근 논의와 연구 고찰 - 우리 사회의 공정성과 성평등에 대한 인식의 변화 검토 - 기업 내 성평등 실현을 위한 국내·외 인사관리제도 및 관련정책 검토 - 기업 내 공정과 성평등 관련 갈등 사례와 해결 방안 연구 - 기업 내 공정하고 성평등한 인사관리방안 구축의 이론적·실천적 과제 제시 ○ 추진경과 <ul style="list-style-type: none"> - ‘23년 3-4월 : 2024년 예비사업 개발(과제개발워크숍, 전문가 자문, 외부 과제제안 수렴) - ‘23년 3-6월 : 과제제안평가위원회, 과제심의위원회, 과제선정배분위원회, 2024년도 사업계획서(안) 제출 - ‘23년 8월 : 기획재정부 예산 심의 및 확정 - ‘23년 12월 : 국회 예산 심의 및 확정 																						
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 관련자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>역할</th><th>성명</th><th>소속</th><th>분담내용</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>과책</td><td>강민정</td><td>여성고용연구본부</td><td>연구총괄, 관련정책 검토, 기업 현장연구, 정책제안</td></tr> <tr> <td>부과책</td><td>마경희</td><td>가족·저출생연구본부</td><td>공정과 성평등에 대한 이론적 고찰, 정책제안</td></tr> <tr> <td>공동</td><td>이승현</td><td>여성고용연구본부</td><td>공정과 성평등에 대한 인식변화 분석, 정책제안</td></tr> <tr> <td>공동</td><td>노우리</td><td>여성고용연구본부</td><td>연구지원</td></tr> </tbody> </table>			역할	성명	소속	분담내용	과책	강민정	여성고용연구본부	연구총괄, 관련정책 검토, 기업 현장연구, 정책제안	부과책	마경희	가족·저출생연구본부	공정과 성평등에 대한 이론적 고찰, 정책제안	공동	이승현	여성고용연구본부	공정과 성평등에 대한 인식변화 분석, 정책제안	공동	노우리	여성고용연구본부	연구지원
역할	성명	소속	분담내용																				
과책	강민정	여성고용연구본부	연구총괄, 관련정책 검토, 기업 현장연구, 정책제안																				
부과책	마경희	가족·저출생연구본부	공정과 성평등에 대한 이론적 고찰, 정책제안																				
공동	이승현	여성고용연구본부	공정과 성평등에 대한 인식변화 분석, 정책제안																				
공동	노우리	여성고용연구본부	연구지원																				
다른기관 또는 민간인 관련자	고용노동부, 여성가족부																						
추진실적	<진행중>																						