

사업실명제 등록번호	2020-10	담당부서 작성자	정책연구실/여성노동연구센터 김난주 02-3156-7136/string@kwdimail.re.kr
사업명	적극적고용개선조치 제도의 여성고용 효과 분석		
사업개요 및 추진경과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진배경 <ul style="list-style-type: none"> - 장기시계열 분석으로 2006년 이후 2019년까지 여성고용 및 여성관리자 변화에 대한 분석과 2013년 이후 적극적고용개선조치 제도 변화가 대상 기업의 여성고용 및 여성관리자 현황에 미친 영향 분석 - 적극적고용개선조치 기업을 대상으로 조직의 성별다양성이 조직 성과에 미치는 영향 분석 - 공공부문 여성인력 활용의 적극적고용개선조치 효과성 제고를 위한 방안 제안 - 분석 결과를 통하여 적극적고용개선조치를 통한 여성고용률 제고, 여성관리자 및 임원 확대 정책 제안 ○ 추진기간 : 2020-01-01 ~ 2020-10-31 ○ 총사업비 : 49,500천원 ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> • 적극적고용개선조치 선행 연구 분석 • 적극적고용개선조치 도입 이후 여성노동시장 장기시계열 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 2006~2019년까지 여성노동시장의 여성고용비율과 여성관리자 현황 분석 - 2013~2019년 적극적고용개선조치 대상 사업장 업종별 규모별 직급별 남녀 현황 분석 • 적극적고용개선조치 여성고용효과 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 분석방법 : 이중차분법(Difference in difference) 및 회귀 단절 모형(Regression Discontinuity) 분석 - 분석내용 : 여성 근로자(관리자)의 고용 비율 준수와 여성고용(공공기관/민간기업) - 분석자료 : 적극적고용개선조치 행정 DB 등 • 적극적고용개선조치 대상 기업의 성별다양성과 기업 성과 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 분석방법 : 최소자승추정법(ordinary least squares, OLS) 		

	<ul style="list-style-type: none">- 분석내용 : 균형 조직 측면에서 여성 고용 비율과 기업 성과- 분석자료 : 금융감독원 전자공시시스템 https://dart.fss.or.kr/ 기업 사업보고서• 적극적고용개선조치 대상 기업 인사담당자 FGI- 공공기관 및 지방공기업 적극적고용 측면에서 인사관리 현황• 여성고용률 제고, 여성 임원 및 여성관리자 확대를 위한 정책 제언 <p>○ 추진경과</p> <ul style="list-style-type: none">- ‘19년 3월 : 2020년 예비사업 개발(과제개발워크숍, 전문가 자문, 외부 과제제안 수렴)- ‘19년 5~7월 : 과제제안평가위원회, 과제심의위원회, 과제선정배분위원회, 2019년도 사업계획서(안) 제출- ‘19년 12월 : 국회 예산 심의 및 확정																				
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	<p>○ 사업 관련자</p> <table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>직급</th><th>수행기간</th><th>담당업무 (업무분담 내용)</th></tr><tr><td>연구책임자</td><td>김난주</td><td>부연구위원</td><td>‘20.1.1 ~ 10.31</td><td>-연구 총괄 -적극적고용개선조치 여성고용효과 분석 -공공부문 인사담당자 FGI 조사설계 및 분석</td></tr><tr><td>공동연구자</td><td>이선행</td><td>전문연구원</td><td>‘20.1.1 ~ 10.31</td><td>-적극적고용개선조치 대상 기업의 성별다양성과 기업 성과 분석 -공공부문 인사담당 FGI 조사 설계</td></tr><tr><td>공동연구자</td><td>홍지현</td><td>부연구위원</td><td>‘20.1.1 ~ 10.31</td><td>-적극적고용개선조치 선행 연구 분석</td></tr></table>	구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	연구책임자	김난주	부연구위원	‘20.1.1 ~ 10.31	-연구 총괄 -적극적고용개선조치 여성고용효과 분석 -공공부문 인사담당자 FGI 조사설계 및 분석	공동연구자	이선행	전문연구원	‘20.1.1 ~ 10.31	-적극적고용개선조치 대상 기업의 성별다양성과 기업 성과 분석 -공공부문 인사담당 FGI 조사 설계	공동연구자	홍지현	부연구위원	‘20.1.1 ~ 10.31	-적극적고용개선조치 선행 연구 분석
구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																	
연구책임자	김난주	부연구위원	‘20.1.1 ~ 10.31	-연구 총괄 -적극적고용개선조치 여성고용효과 분석 -공공부문 인사담당자 FGI 조사설계 및 분석																	
공동연구자	이선행	전문연구원	‘20.1.1 ~ 10.31	-적극적고용개선조치 대상 기업의 성별다양성과 기업 성과 분석 -공공부문 인사담당 FGI 조사 설계																	
공동연구자	홍지현	부연구위원	‘20.1.1 ~ 10.31	-적극적고용개선조치 선행 연구 분석																	
다른기관 또는 민간인 관련자	여성가족부, 고용노동부																				
추진실적	<진행중>																				