

## 여성고용 촉진을 위한 소득세 개선 방안

수행과제명 : 여성인력관련 사회경제정책의 효과 분석과 과제

과제책임자 : 김태홍 선임연구위원

Tel: 02-3156-7130, e-mail: kimth@kwidimail.re.kr

### 요 약

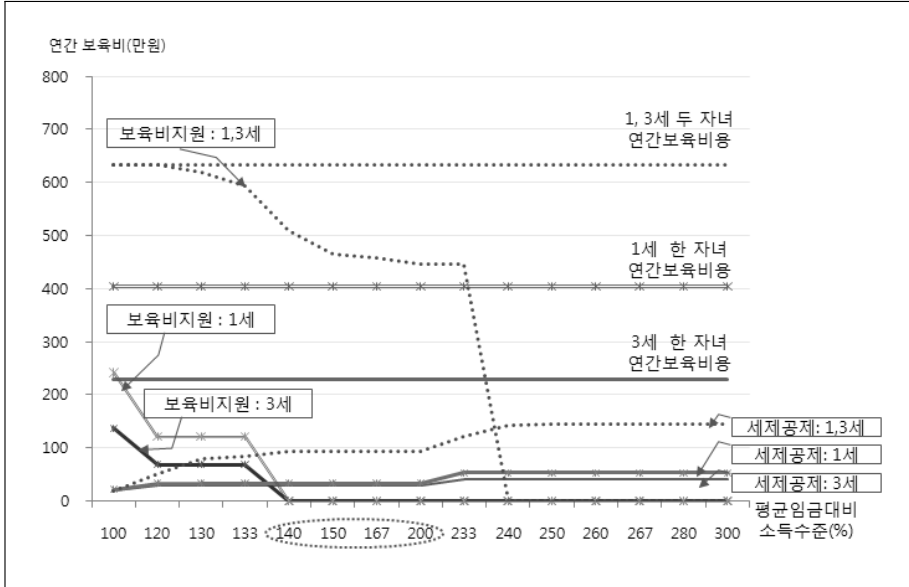
여성취업 증진을 위하여 소득세중 자녀보육비 공제방식을 개선하여 보육비용 공제 한도를 차등, 확대할 필요 있음

### 1. 정책의 목적 및 필요성

□ 본 연구는, 여성고용 안정 및 촉진 제도와 같은 고용정책 이외에 여성인력 활용에 영향을 미치는 여성인력관련 사회경제정책인 조세 및 사회보장정책, 모성보호와 같은 일·가정 양립정책 등이 여성고용에 미치는 효과를 분석하고자 하였음. 특히 여성인력 활용과 관련된 조세 및 급부 제도의 효과를 분석하기 위하여, 본 연구에서는 OECD 모형을 참조하여 우리나라의 조세제도, 기초생활보장제도, 근로장려세, 보육제도 및 모성보호제도를 담은 한국형조세·급부모형(KWDI-OECD Taxben Model)을 새롭게 구축하였음. 그리고 이러한 한국형조세·급부모형을 이용하여 조세, 사회보장부담금, 조세격차와 함께 보육비 지원과 육아휴직을 포함시켜서, 특히 이차소득자의 취업인센티브를 분석하였음

## 2. 정책의 추진방향

- 본 연구의 한국형 조세·급부모형 결과에서 우리나라 소득세는 맞벌이가 구에게 유리함. 그러나 맞벌이부부가 모두 평균임금의 100% 이상의 일자리에 취업하는 경우 가구소득대비 보육비 부담은 상대적으로 높음. 이와 같은 현상은 우리나라 보육비 지원이 중산층 이하 계층을 중심으로 지원되고, 자녀보육비 공제방식으로 지원하는 소득세에서는 세율이 높은 고소득자에게 유리하기 때문임
  
- 국내외 연구결과에 의하면 보육비 지원은 여성고용 뿐만 아니라 출산율에도 긍정적인 영향을 미침. 이에 따라 보육비 지원을 확대하는 방향으로 소득세를 개선하는 것이 필요함. 본 연구결과에서 나타난 자녀 유형별 맞벌이 가구를 기준으로 가구소득에 따른 현행 보육비에 대한 세액공제와 정부의 보육비지원을 나타내는 <그림 1>을 보면, 주어진 여건에서 소득세를 통한 보육비 지원을 확대할 경우에는 자녀 1세 혹은 3세 한 자녀를 둔 맞벌이 가구의 경우 현행 조세급부제도에 의해서 보육비지원 혜택이 가장 낮은 평균임금의 140~200%인 가구를 대상으로 조세혜택을 제공해야 할 것임. 즉, 가구소득이 평균임금의 140~200%인 가구가 혜택을 볼 수 있도록 일정 과세표준 기준을 설정하여 보육공제 한도를 차등해서 확대하는 방향으로 보육관련 세제혜택을 제공해야 할 것임



<그림 1> 현행 정부보육지원제도의 고용효과와 개선방안

### 3. 정책효과

- ☐ 소득세중 자녀보육비 공제방식을 개선하여 자녀를 둔 가구에 대한 자녀양육 비용 지원의 균형화 도모
- ☐ 보육비용 공제에 대한 세제 개선을 통하여 맞벌이 가구의 보육시설 이용 부담 완화
- ☐ 안정적 보육정책 운영으로 여성의 취업 인센티브 제고