

사회서비스 여성 일자리 창출을 위한 일자리 제도화 방안

수행과제명 : 사회서비스 여성 일자리 창출을 위한 정책과제(Ⅲ): 일자리의 제도화

과제책임자 : 오은진 연구위원

Tel: 02-3156-7126, e-mail: eunjin5@kwidimail.re.kr

요 약

본 과제는 비공식 사회서비스의 주요영역인 돌봄서비스 부문에서의 일자리의 질 개선을 통해 여성을 위한 일자리 확대를 목적으로 하고 있음. 일자리의 질 개선을 위해 일자리의 상용직화와 4대보험에 근로자가 가입할 수 있는 방안 그리고 궁극적으로 서비스의 질 제고를 위해 수요확대를 통한 일자리 창출을 기대하고 있음

1. 정책의 목적 및 필요성

- ☐ 본 정책의 목적은 사회서비스 일자리 제도화 과정과 일자리 창출과의 연계성 분석을 통해 시사점을 파악하며 아이돌보미 종사자와 요양보호사들의 실태조사를 통해 사회서비스 일자리 제도화 과정에서의 문제점을 파악하고 이를 통해 사회서비스 일자리 종사자들의 일자리 안정성 확보를 위한 제도개선에 있음

2. 정책의 추진방향

- ☐ 원활한 인력수급과 일자리 진입을 위해서는 사회서비스의 구인-구직 네트워크 마련과 고용알선전문기관의 육성이 필요

- ☐ 기하급수적으로 양성되는 “요양보호사”의 질적 관리를 통해 인력수급을 조정하는 정책을 수행
- ☐ 현재의 돌봄 노동의 국자자격증 체계 개편
- ☐ 단시간 일자리 형태의 돌봄서비스 종사자의 사회보험가입율을 높이기 위한 사회보험요율 적용의 탄력성 및 보험료 감면 혜택 방안 추진
- ☐ 간병인·아이돌보미 이용자 가정과의 “고용협정제도” 도입 ⇒ 민간의 사회적 기업 확산 정책
- ☐ 사회서비스 시장의 수요-공급을 예측할 수 있는 시스템을 확보하고 단기 일자리 정책 사업을 통해 시장수요를 확인한 아이টে에 대해서는 적극적인 제도화 방안을 모색

3. 정책효과

- ☐ 제시된 정책을 통해 사회서비스 관련 규모의 확대 및 개선을 위해 서비스 일자리의 자격화과더불어 일자리의 질 개선 그리고 비공식 부분 노동자의 근로자성 인정과 관련한 체계를 제도화하는 방안이 논의될 예정

▶ 주관부처 : 보건복지가족부(사회서비스 정책과)
 ▶ 관계부처 : 여성부(인력개발기획과), 여성부(인력개발사업과)
