

한국여성정책연구원 여성HRD 이슈포커스

▶ 일시 : 2008. 9. 29. 16:30~

▶ 장소 : 한국여성정책연구원 4층 회의실

인적자원개발 관련 정책 추진방향



2008. 9.

교육과학기술부
잠재인력정책과

차 례

I. 지역 인재육성사업 추진	1
① 지역인적자원개발의 개념과 정책영역	1
② 그동안의 추진 경과	2
③ 최근 정책여건 분석	4
④ 2008년 지역 인재육성사업	5
1. 기본방향	5
2. 사업비 지원내역	5
3. 공모사업 추진현황	6
※ 지역여성인재개발(고학력 경력단절 여성 커리어코칭사업)	7
II. 다문화교육 지원 정책 추진	9
① 추진 배경 및 정책상황 분석	9
② 다문화교육 지원 정책 추진방향	10
③ 2008년 다문화교육 지원사업	11
※ 다문화가정 학생 교육지원 방안('09~12)	13
III. 여성 인적자원 개발 정책	16
① 여성교수 채용 및 여교원 관리직 진출 확대	16
② 여학생의 이공계 진로지도 및 직업능력개발 지원	17
③ 양성평등 교육 지원	18

I. 지역 인재육성사업 추진

1 지역인적자원개발의 개념과 정책영역

□ 지역인적자원개발(RHRD)의 개념

- 지방자치단체의 주도로 민간부문을 포함하여 지역내 인적자원개발 관련기관간 상호협력을 통하여 ① 지역주민 개개인의 삶의 질을 제고하고 ② 지역경쟁력을 강화하기 위하여
 - 인적자원을 양성·배분·활용하고 그와 관련된 사회규범, 네트워크 및 제도적 기반을 형성하는 지역사회 차원의 제반활동

□ 정책 대상과 영역

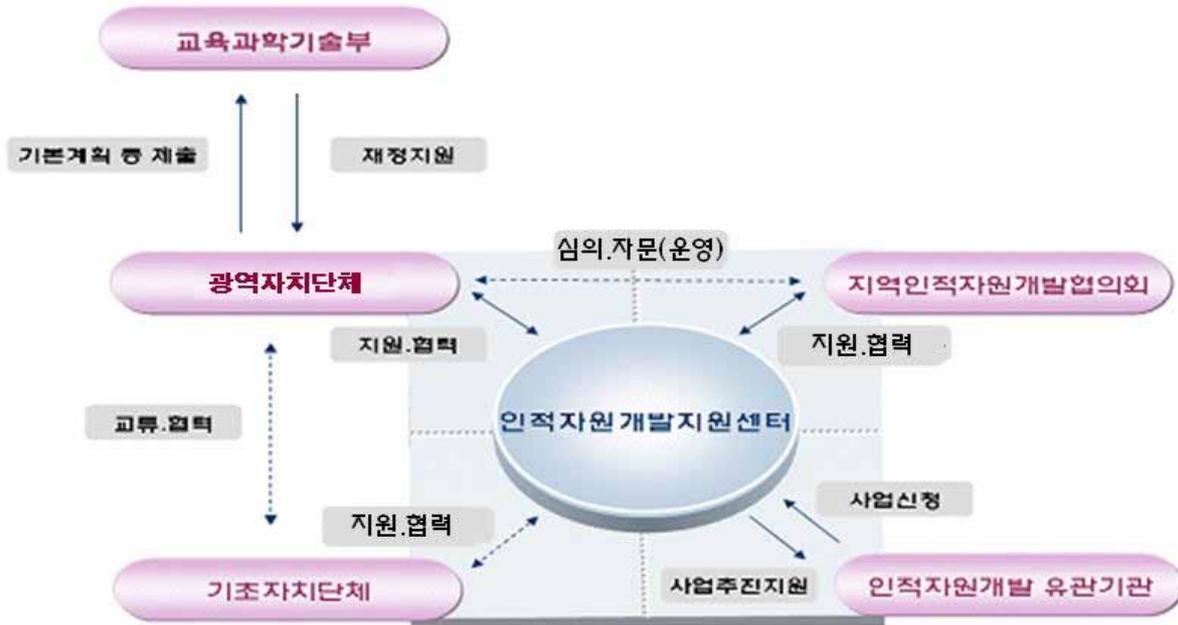
- 정책 대상 : 학령인구 및 성인을 포함한 전 지역 주민
 - ※ 인적자원개발이 시급한 분야 및 계층간 균형 고려(인적자원개발기본법 제4조)
- 정책영역
 - 인적자원의 양성, 배분과 활용, 사회적 자본 형성 및 기반구축의 4가지 범주로 구분 가능

인적자원 양성	초·중등교육, 고등교육, 직업훈련, 평생학습 등
인적자원 배분·활용	취업, 인력수급, 노동시장으로의 이행, 고용정책 등
사회적 자본 형성	인식전환, 신뢰구축 등 사회·문화 환경의 형성(Social Capital)
기반구축	DB구축, 네트워크, 조직, 인력, 제도, 연구 등 인프라

□ 추진주체 및 방식

- 지역인적자원 개발은 지역주민의 공공복리 향상을 책임지고 있는 지방자치단체가 구심점이 되어 총괄·조정
 - 중앙정부 및 민간부문을 포함한 기관 간 유기적인 연계·협력체계(network) 구축·운영
 - 협력기관 : 교육청, 지역의 학교, 대학교, 연구기관, 기업 등

【지역인적자원개발 사업 추진체계도】



2 추진 경과

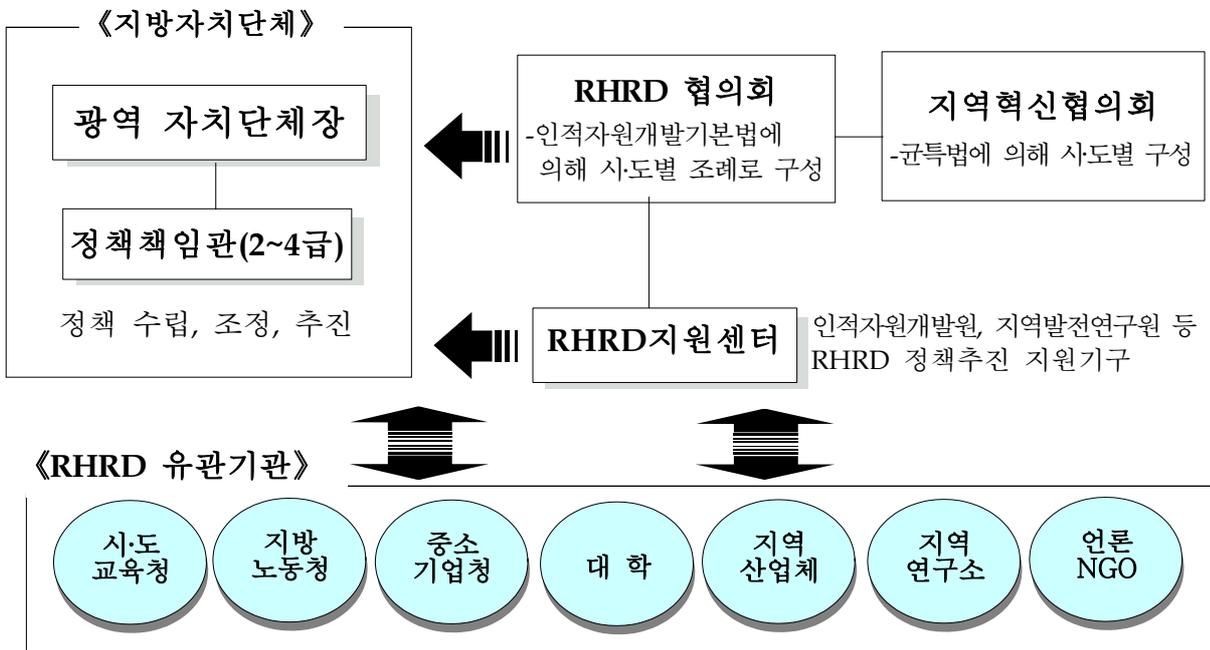
□ 시범운영 단계 : 3개 교육청 중심(2002~2003)

- '지역인적자원개발 시범지역 추진방안 보고(2002. 5. 29, 인적자원개발회의)
- 부산, 광주, 충북 인적자원개발사업 시범 운영('02. 10~'03. 9)
 - RHRD 추진주체는 교육감보다는 시·도지사가 적절하다는 결과 도출
 - 지역인적자원개발 활성화를 위한 지역인적자원개발협의회 근거 신설 필요성 제언

□ 기반구축 단계 : 13개 시·도 추진체계 구축(2004~2005)

- RHRD 추진체제 구축 확대방안 보고('04. 1. 14, 인적자원개발회의)
- 13개 시·도에 지역단위 인적자원개발 추진체계 구축
 - 지자체·대학·산업체·연구기관 및 교육청 등이 연계한 지역단위 인적자원개발 추진체계 구축
- ※ RHRD 협의체(RIS협의회 분과) 및 지역인적자원개발지원센터 구성·운영

【시·도 RHRD 추진체제】



□ 내실화 및 활성화 단계 : 우수사업 발굴·확산(2006~2007)

- 지자체 중심의 지속적인 지역인적자원개발 정책추진 토대 마련
 - 인적자원개발 기본법 제7조의 3 (지역인적자원개발의 추진) 신설
 - 시도지사의 지역인적자원개발 시책 수립·시행 및 협의회 구성·운영을 조례로 정하도록 명시
- 지역내 고용창출 및 사회통합을 위한 우수 지역인적자원개발 사업 모형 및 프로그램 발굴·확산
- 예산액 : 100억원
 - 사업 추진계획 및 의지, 실적 등을 평가, 지역별 사업비 차등지원
 - 재정자립도에 따라 대응투자 요구

□ 최근 상황

- '08.1.24. 인수위, 창조적 광역발전전략(광역경제권) 추진 발표
- '08.2.29. 교육과학기술부 직제 및 시행규칙 변경
 - 지역인적자원개발 정책을 평생직업교육국 잠재인력정책과가 담당
- '08.3.6 새 정부 5대 국정지표에 “인재대국” 포함
- 새 정부의 국정철학인 ‘자율’과 ‘경쟁’ 중심으로 지역인적자원개발 (RHRD) 사업을 재설계 필요성 제기
- '08.4.~5. 지역 인재육성 설계방안 수립을 위한 정책연구 실시
 - 지역 인재육성 체제개편, 중·장기 발전방향, '08년 사업 추진방안 등
 - ☞ '08년 지역 인재 육성 사업 기본방향 및 정책방안 제안

□ 지역인적자원개발 정책분석(SWOT분석)

강점 : Strength	기회요인 : Opportunity
<ul style="list-style-type: none"> ■ 지식기반사회에 부합하는 정책영역 ■ 그동안 RHRD 시범사업 운영 경험 축적 및 우수사례 확산 기반 마련 ■ 정책추진 전담조직 및 인력 확보 ■ 시·도 인재개발책임관 지정·운영 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정부의 ‘인재대국’ 강조 정책 ■ 지자체장의 인재양성에 대한 관심 제고 : 대응투자액 23억(06년)→62억(07년) ■ 주민직선 교육감 선출제도 도입 ■ 시·도지사의 평생교육 관련 책임·권한 확대
약점 : Weakness	위협요인 : Threat
<ul style="list-style-type: none"> ■ RHRD 정책영역, 주체 대한 논란 지속 ■ 시·도청의 적극적 기획력 및 사업관리 조정기능 부족 ■ RHRD 센터의 위상과 신분취약 등 ■ 중앙정부 재원에 의존, 자체 투자 및 지원 부족 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지방대학역량강화(NURI)사업이 종료에 따른 '09년 사업의 불확실성 ■ 관련부처 간 지역 인재양성 정책협력 미흡, 유사·중복사업 조정기제 미약 ■ 정책성과의 계량화 곤란

1. 기본 방향

○ 선택과 집중을 통한 창의적 지역 인재육성 사업 발굴·확산

※ 지역인적자원개발 사업을 “지역 인재육성사업”으로 변경

- 시·도별 균등배분(1/N)을 축소하고 자율·경쟁 공모 확대
- 현장중심의 평가 등 효과적 사업 추진을 위한 평가 전문기관 지정·운영

2. 사업비 지원내역

【 2008년 사업(총 100억) 구성 】



○ 정책연구 사업 : 26억원

- 지역 인재개발 관련 정책기획을 위한 연구·조사 및 평가 등 공동사업비
- 시·도 RHRD지원센터 운영비(인건비 포함)는 지자체에서 부담

○ 공모 사업 : 74억원

- 기초·광역지자체 및 광역경제권이 사업단위로 신청, 인재육성 유관기관(교육청 등)과 협력 중시, 사업 설계시부터 인재의 양성·배분·활용을 고려하여 학습과 고용을 연계
- 대응투자 20% 이상 의무화

3. 공모사업 추진현황

- 지역의 특수성, 계획 실행의 구체성, 지자체와 사업단 또는 지자체간 연계 계획의 충실성, 인력 양성과 고용 연계의 명확성이 잘 제시된 사업계획을 우수하게 평가
- 13개 시·도 33개 사업 추진
 - ※ 충북·전남 4건으로 최다, 지원총액은 전북 11억, 전남 10억원으로 최대

【세부사업 현황】

과제	지역	사업명
지역주민의 평생학습활성화	전남	소외계층 취업을 제고를 위한 평생학습계좌제 운영 (순천)
	경북	지자체간 평생학습 벨트 조성을 통한 지역주민 평생학습 활성화 사업
	제주	지역주민의 평생학습 활성화(평생학습계좌제로 운영)
지역전략산업- 전문계고 연계기반 구축	전북	지역특화산업과 연계한 전문계고 맞춤형 인력육성
	충남	전문계고교대학기업과 연계한 철강산업 핵심인력 양성
	전남	조선 실무전문가 인재육성 사업(목포공고)
	강원	의료기기 산업에 필요한 전문인력 양성
	대구	지역전략산업-전문계고 연계를 통한 마이스터고 육성사업
	충북	반도체분야의 창의적 전문인력 양성 사업
지방과학단지 맞춤형 인재양성	부산	Global 영상 인재육성 프로젝트
	전북	전북과학연구단지 산학연 융합 및 맞춤형 인력양성사업
	강원	강릉과학산업단지 기업맞춤형 예비인력육성 지원사업
지역여성인재개발	충북	오창과학연구단지 산·학·연 융합 및 맞춤형 인재양성 사업
	충북	충북 여성인재개발 사업
	경남	경남의 경력단절 여성을 위한 맞춤형 고용창출 종합 프로젝트
	제주	경력단절 여성의 고용창출을 위한 지역 여성인재 개발 프로그램 운영
	충남	다문화 여성을 전문인력으로 양성하여 현장의 교류창구 역할 수행
	대전	지역 여성인재 육성사업
자율 기초	강원	고학력 경력 단절의 유휴간호사 재교육 사업
	제주	3명 뷰티테라피 관광네트워킹 인재육성 사업 (서귀포시)
	충북	실험동물 전문 인력 양성 사업 (청원군)
	전남	한옥건축 인재육성사업 (영암군)
	울산	지속가능발전 울주군 조성을 위한 인재양성사업 (울주군)
	경북	Eco-Town 조성을 위한 지역수요 기반 인재육성 사업 (울진군)
	광주	사회적 효를 실천하는 요양보호사 양성과정 (광산구)
자율 광역	부산	부산남구 교육인적자원개발벨트 사업 (남구)
	전북	전북-시군 연계(식품산업) 인재육성 F-HRD 프로젝트
	울산	부·울·경 주력산업 맞춤형 학습-고용 연계 사업 (동남권)
	전남	생명 농업 전문 경영자 육성
	대구	대구경북 지능형 지동차부품산업벨리 글로벌경쟁력 강화 인재육성사업(대경권)
	경남	항공우주산업 인재육성 클러스터
	경북	특화산업 활성화를 통한 농산촌형 지역인재 육성사업
충남	충청남도산업인재통합관리시스템구축으로 취업 Mismatch 해결	

※ 지역여성인재개발
(고학력 경력단절 여성 커리어코칭 사업)

□ 사업 목적

- 출산·육아 등으로 직장 경력이 단절된 고학력(전문대졸 이상) 여성에 대한 맞춤형 교육을 통해 직업역량 개발 및 재취업 지원
- 지역사회와 연계한 여성 인력 활용을 지원하여 지역 내 인력 개발 체계화 및 활용도 제고를 통해 지역·국가 경쟁력 향상 유도

□ 사업 내용

- 주요 내용
 - 지자체가 중심이 되어 고학력 경력단절 여성을 대상으로, (전문)대학 등을 통해 지역 맞춤형 교육 실시 및 취업 지원
 - ※ 직업 기초교육, 맞춤형 직업전문교육, 현장체험(인턴십) 등으로 과정 구성
- 사업 대상자
 - RHRD 추진체제가 구성된 13개 지방자치단체의 출산·육아 등으로 직장 경력이 단절된 30~50대 여성
- 신청 단위 : 광역 지자체(지자체 중심으로 유관기관 컨소시엄 구성)

□ 지원규모(7억원)

- 사업기간 : '08. 7 ~ '09. 2(8개월간)
- 지원내역(용도)
 - 고학력 경력단절 여성 커리어 코칭 프로그램 개발비, 강사 인건비, 시설·공간 사용료, 현장실습 비용 등

□ 추진체제/방식

- 교육과학기술부 : 기본계획 수립, 사업 총괄, 사업 관리 및 평가
- 지자체 컨소시엄
 - 지자체 : 해당 지역 사업 총괄·관리·지원, 홍보 등 추진계획 수립
 - 대학 등 교육기관 : 프로그램 개발, 강사 섭외, 참가자 모집 및 교육
 - 교육청 : 교육 분야 직종과 관련하여 교육 프로그램 개발 및 취업 지원
 - 산업체 : 관련 직종에 필요한 인력 수요정보 제공 및 취업 지원 등

【 2008년도 지역여성인재개발 지원현황 】

(단위: 백만원)

지역	사업명	지원액	비고
충북	충북 여성인재개발 사업 ○ 교육 인원 :144명 ○ 주요 과정 - 어린이도서관리사 양성 - 역사문화체험지도사 양성 - 지역사회 조사원 양성 - 청소년 커리어코치 - 여성VI전문가 양성	210	
경남	경남의 경력단절 여성을 위한 맞춤형 고용창출 종합 프로젝트 ○ 교육 인원 :110명 ○ 주요 과정 - 더존 IT 사무분야 전문인력 양성과정 - 전래놀이 0교시 교사 양성과정 - 유휴 간호사 맞춤형 재교육 과정 - CAD 실무&OA 여성인력 양성	150	
제주	경력단절 여성의 고용창출을 위한 지역 여성인재 개발 프로그램 운영 ○ 교육 인원 :260명 ○ 주요 과정 - 제주지역 간호사 유휴인력 재취업 프로그램 운영 - 카지노 현장실무 인력 양성 - 골프 경기보조원(캐디) 양성사업 - 방과후 아동지도사 양성 - 소믈리에와 바리스타 서비스 전문가 양성	115	
충남	다문화 여성을 전문인력으로 양성하여 현장의 교류창구 역할 수행 ○ 교육 인원 :140명 ○ 주요 과정 - 한국어교육 강사 양성 - 다언어 상담전문가 양성 - 의료 통역자 양성 - 외국어 및 문화이해 지도사 양성	75	
대전	지역 여성인재 육성사업 ○ 교육 인원 :80명 ○ 주요 과정 - 방과후강사 커리어코칭사업(농술지도사 양성,컴퓨터강사 양성) - 여성과학기술인 전문직업재진입 커리어 코칭사업	75	
강원	고학력 경력 단절의 유휴간호사 재교육 사업 ○ 교육 인원 :100명 ○ 주요 과정 - 간호전문직 기초능력개발 과정 - 전공교육 : 병원 환자 중심과정, 노인환자 중심과정 - 의료기관 현장실습	75	

II. 다문화교육 지원 정책 추진

1 추진 배경 및 정책상황 분석

□ 추진 배경

- 국제결혼 증가 등으로 다문화가정 자녀 취학이 증가하고 있으며, 이들 다수가 언어·문화적 차이로 학습 부진, 정체성 혼란 경험
 - * 농림어업 종사 남성의 40%가 외국 여성과 혼인(통계청, '07년 결혼통계)
 - * 국제결혼가정 자녀 재학생수 : 6,121('05)→7,998('06)→13,445('07)→18,769('08) (초 84.2%, 중 11.7%, 고 4%로 초등학교 비율이 높음)
- 새로운 소외계층으로 대두한 다문화가정 학생의 특성 및 교육여건 등을 고려한 맞춤형 교육을 제공하여 교육격차 해소 필요

□ '07년도 다문화교육 지원 현황

기관	지원 내역
(구) 교육부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 다문화교육 관련 연구개발(3억원) : 다문화교육 정책연구, 한국어 교재·교육 프로그램 개발, 핵심교원 양성 프로그램 개발 ◦ 시·도 다문화교육센터 지원(10.94억원) : 다문화관련 교육 네트워크 구축 및 시·도별 특성에 맞는 다문화교육 지원
교육청	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 학생 지원 : 멘토링, 다문화이해 체험활동(캠프 등), 국제이해교육, 급식비·특기 적성교육·방과후학교 참여 지원, 입학상담센터 운영 ◦ 교사 지원 : 교사 연수, 장학자료 발간·보급, ◦ 학부모 지원 : 학부모 연수, 한글교실
학교	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 한국어(KSL)반 운영 등 * 총 213개교, 814명 참여(초 790명/176개교, 중 24명/37개교)
지자체	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「지역인적자원개발(RHRD) 사업」을 통해 12개 지역, 25개 사업 지원 * 국제결혼이민자 한글교실, 국제결혼여성 자녀 정체성 함양 등
타 부처	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 보건복지가족부, 문화체육관광부 등에서 여성결혼이민자가족 대상 지원

□ 정책상황 분석

강점 : Strength	약점 : Weakness
<ul style="list-style-type: none"> ■ 다문화 이해·교육 등을 위한 전문적 연구·개발기관 지원·활용 ■ 정책연구학교 지정·운영을 통해 학교 단위 연구 활용 및 성과 축적 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 다문화교육 관련 전담인력, 예산 부족 ■ 다문화가정 학생 교육 지원을 위한 법·제도적 장치 마련 부족
기회요인 : Opportunity	위협요인 : Threat
<ul style="list-style-type: none"> ■ 다문화교육에 대한 교육청, 지자체, 언론, 연구기관, NGO 등의 관심 고조 ■ 새 정부의 '인재대국' 강조 정책 (다문화가정 자녀를 이중 언어를 구사하는 글로벌 인재로 양성) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 부처간, 중앙-지방간 체계적인 역할분담 및 연계체제 확립 미흡 ■ 다문화가정 위주의 지원으로, 일반인의 다문화 이해를 위한 프로그램 마련 미흡 ■ 정책성과의 계량화 곤란

2

다문화교육 지원 정책 추진방향

비전

다원주의 가치개성창의 존중 인재 육성

목표

- ◆ 다문화가정 학생의 교육격차 해소 및 사회통합
- ◆ 일반 학생의 다문화 감수성 및 이해 제고
- ◆ 다문화가정 학생을 글로벌 인재로 육성

다문화사회 통합의 핵심은 “교육”

◆다문화교육 기반 구축

- 다문화교육 지원 협의체 구성
- 다문화교육 정책 평가 체제 구축
- 다문화교육 전담조직 및 예산 확보
- 다문화 존중 교육 과정 마련 및 제도개선

◆지역별 다문화교육 역량 강화

- 현장 중심의 연구 및 사업 관리
- 교육감 중심의 다문화교육 지원 강화 (시·도별 다문화교육 계획 수립 및 자체예산 확보)
- 지역 네트워크 구축

◆맞춤형 다문화 교육 실시

- 다문화가정 학생 대상 보수교육·이중언어 교육
- 일반학생의 다문화 이해·수용성 제고

⇒ 지역 자율역량에 기반한 학생 맞춤형 교육을 확대하고, 교과부는 종합·조정 중심으로 다문화교육 정책 추진

기본방향 : 기관 간 연계 강화 및 학생 맞춤형 교육

- 다문화교육 지원기관 간 연계 추진
 - 종합적인 지원을 위한 관계부처 협의·연계
 - 중앙-지방간 연계 강화
 - 지역 내 다문화교육 협의체 구성 및 지역자원 활용 제고
- 학교 중심의 맞춤형 교육 지원 강화
 - 다문화가정 학생의 특성을 고려한 맞춤형 교육 지원
 - 일반 학생의 다문화 이해를 위한 프로그램 지원
 - 관리직교원/담당교사 연수 등을 통한 다문화교육 전문성 제고
- 제도 개선 및 우수사례 확산
 - 다문화교육 활성화를 위한 제도 개선사항 발굴 및 개선
 - 다문화교육 연구결과, 우수사례 등 성과 확산

□ 시·도 맞춤형 교육지원 사업 실시

- 목적 : 교육청 중심으로 지역사회 내 유관기관이 연계·참여하여 지역 특성에 맞는 다문화교육 실시
- 사업 신청 : 시·도 교육청
 - * 「2008년 다문화가정 학생 교육 지원계획」의 지원정책 내용을 포함하여 시·도 교육청에서 다문화가정 학생 지원 사업계획 수립·제출
- 사업 지원 방식
 - 다문화가정 학생 재학 현황, 교육청 지원 내용 및 프로그램 등을 고려하여 교육청별 지원액 규모 결정
 - * 교육청별로 3천만원~1억원 범위 내에서 지원
- 지원액 : 860백만원

□ 정책연구학교 운영

- 목적 : 학교 현장에 기반한 다문화교육 관련 연구 수행 지원 및 운영결과의 공유·확산 유도
 - 다문화가정 학생의 교육을 위한 프로그램 지원 및 다문화 관련 교사 및 일반 학생의 인식 제고
- 지원대상 및 지원액 : 10개교, 100백만원(1개교당 10백만원)
 - 정책연구학교 프로그램 운영비, 강사비, 교재 개발비 등

□ 성과보고회 및 중장기 계획 수립 추진

- 목적
 - 시도별 맞춤형 지원 사업 추진성과 공유 및 우수사례 발굴·확산을 위한 워크숍 및 성과보고회 추진
 - 다문화가정 학생에 대한 종합적인 지원방안 및 중장기 계획 수립
- 추진 내용
 - 워크숍/성과보고회 운영비, 우수사례 보급을 위한 자료 제작 등
 - 다문화가정 학생 지원 종합계획 마련 등

□ '중앙다문화교육센터' 지원

- 목적 : 다문화가정 학생을 위한 교재·프로그램 및 교사 연수 프로그램 등 개발을 위한 전문적인 연구·개발 수행
- 지원액 : 434백만원

1. 추진 목표

- 다문화가정 학생의 언어능력·기초학력 향상 지원을 통해 초기 적응 및 교육격차 해소
- 다문화 이해 교육 강화 등을 통해 일반 학생 및 사회의 다문화 관련 인식 제고

2. 추진 전략

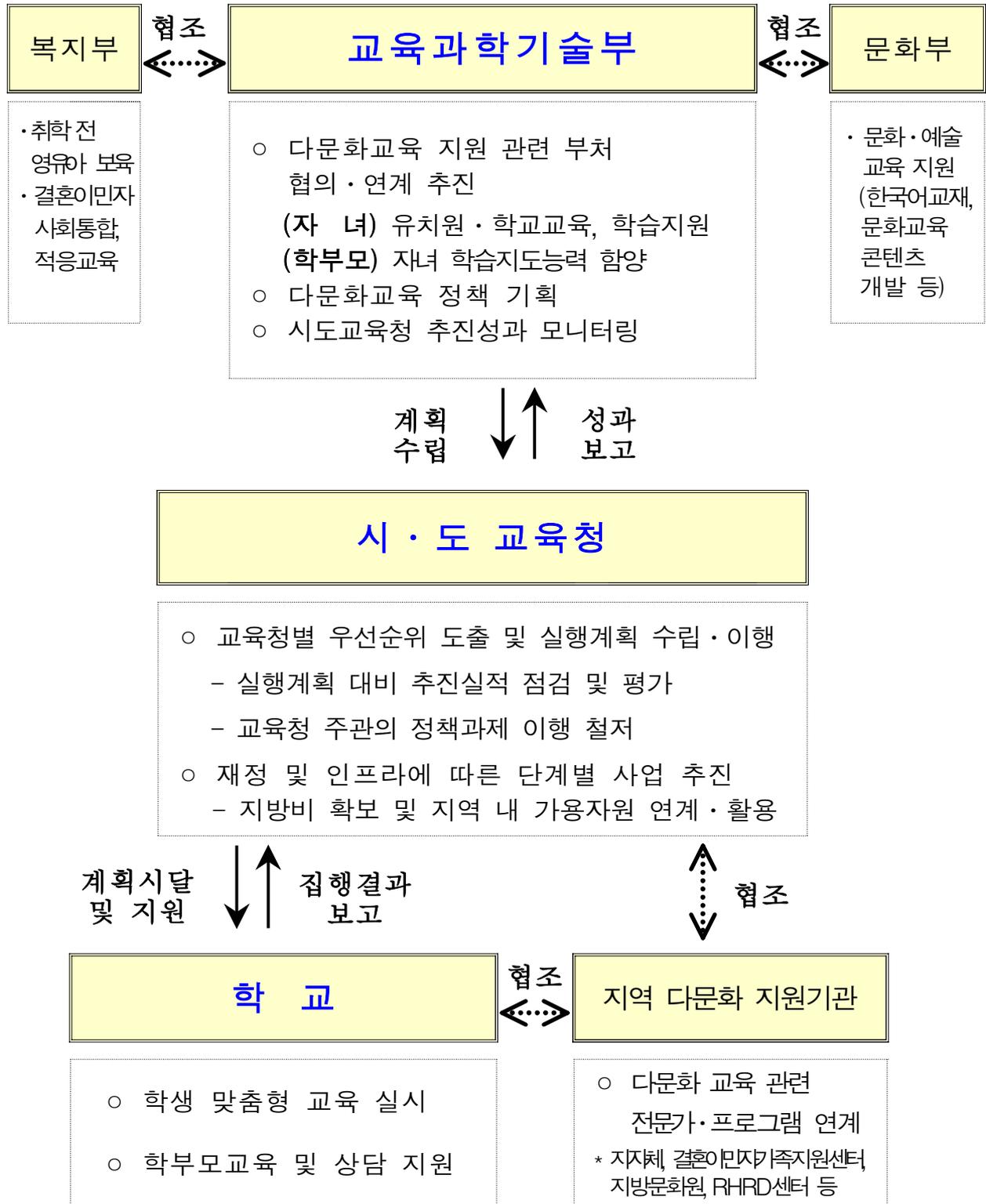
- (교육전략) 학습단계별·대상별 특성에 따른 맞춤형 교육 강화

초기적응 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다문화가정 학생의 언어·문화적 격차 조기 해소 ○ 입학 초기 단계에서의 한국어 교육 지원 강화
학부모의 자녀 교육 지원 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다문화가정 학부모의 자녀학교 생활 이해 및 상담 지원 ○ 다문화 관련 기관과 연계한 다문화가정 학부모의 교육 강화
통합적인 다문화 이해 제고 지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다문화가정, 교사, 일반인 등 다문화 관련 대상별 맞춤형 지원을 통해 통합적인 다문화 이해 증진 유도

- (지원전략) 교육기관 역할 분담 및 지역기관 연계 강화

교육 기관 역할 분담	<ul style="list-style-type: none"> ○ (교과부) 다문화교육 정책 기획 및 지역연계, 평가 및 반영 ○ (교육청) <ul style="list-style-type: none"> - 시도교육청별 정책과제 중 우선순위 도출 및 실행계획 수립 - 시도별 재정 및 인프라에 따른 단계적 사업 추진 및 관리 ○ (학교) 다문화이해교육, 학부모 상담 등 맞춤형교육 실시
지역 기관 연계 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육청, 학교 및 지역의 다문화 지원기관 간 공동 지원 추진(다문화 지원기관 - 시·도 교육청 - 학교) ○ 지원기관별 강점을 살린 위탁교육 또는 전문가 공동 활용

3. 정책 추진체계



4. 주요 과제

정책
목표

다문화가정 학생 및 학부모의 교육역량 강화,
사회의 다문화 이해 및 수용성 증진

“학교” 중심의 다문화교육 지원 강화

정 책 과 제	(과제 1) 다문화가정 학생의 한국어·기초학력 향상	<ul style="list-style-type: none"> ① 취학 전 유아의 기본학습 능력 발달 지원 ② 취학 후 한국어 등 기초학습능력 향상 ③ 기초학력 미달학생 맞춤형 지도
	(과제 2) 다문화가정 학부모의 교육역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ① 가족 단위 한국어·정보화 교육 강화 ② 다문화가정 학부모용 학교생활 안내 책자 발간·보급 ③ '다문화가정 학부모 상담주간' 운영 ④ 자원봉사 통역 도우미 운영
	(과제 3) 다문화교육 기반 구축	<ul style="list-style-type: none"> ① 지도교사, 관리직교원 연수 강화 ② '다문화교육 우수사례 발표대회' 실시 ③ '다문화 강좌' 개설 지원 ④ 다문화 요소를 반영한 교과서 집필
	(과제 4) 다문화 이해 제고 및 확산	<ul style="list-style-type: none"> ① 학교 내 다문화 이해 교육 강화 ② 다문화 이해 촉진 영상물 제작 ③ '다문화교육 체험 공모전' 실시

Ⅲ. 여성 인적자원 개발 정책

① 여성교수 채용 및 여교원 관리직 진출 확대

□ 추진 배경

- 고등교육부에서 효과적인 여성인적자원을 육성·활용기반 조성을 위해 국·공립 여성교수 임용 및 참여 확대 추진
- 여교원의 관리직 진출 확대를 통한 교직사회의 성대표성 확보 및 양성평등한 교육환경 조성

□ 주요 내용

○ 국·공립대학 여성교수 임용목표제 추진

- 목표 : 2010년 국립대 여성비율 15%, 국공사립대 여성비율 20% 달성
 - ※ 국공립대학 여교수 비율 : 11%('06), 11.4%('07)
 - 국·공·사립대 여성교수 비율 : 16.8%('06), 17.3%('07)
- 41개 국·공립대학 “교원임용 양성평등조치계획” 수립·시행
 - ※ 4년제 일반대, 교육대, 산업대, 방송·통신대 등
- 양성평등 조치계획 및 실적을 평가하여 우수대학에 인센티브 부여
 - ※ ‘대학내 여성인력 참여확대 및 능력증진 사업’ 지원('08년도 집행예산 : 6억원)

대학명	지원액	비고
한국교원대, 공주대, 서울대	각 80,000천원	'07년 양성평등조치 우수대학
목포대, 목포해양대, 순천대	각 60,000천원	
제주교대	50,000천원	'07년 추가의무대학중 시범대학
공주교대, 부산교대	각 40,000천원	
사업운영 및 평가비	50,000천원	운영비
총계	600,000천원	

○ 여성교원의 관리직 진출 확대 추진

- 근거 : 여성교육공무원 관리직 인사관리지침
- 목표 : 여성교육공무원 관리직 2010년 20%, 2015년까지 30%
 - ※ 여교장 : 9.2%('06), 10.3%('07) / 여교감 : 16.1%('06), 17.8%('07)

□ 추진 배경

- 여학생의 편중된 진로선택, 이공계 여대생의 취업경쟁력 부족 등으로 다양한 분야에서의 여성인력 활용 한계 현존

※ 공학계열 여학생 비율('07년) : 학사 12.9%, 석사 15.7%, 박사 10.4%

※ 공대 학생 전공분야 취업률('07년) : 여학생 66.7%, 남학생 80.5%

- 여학생들의 진로선택 다양화 및 과학기술분야 진출 유도

□ 주요 내용

- 「WISE(Women into Science and Engineering) 프로그램」 지원

- 여학생과 여성과학기술자 연계로 우수 여학생들의 과학기술분야 진출 유도

※ 여성과학자와 중·고 여학생간 On-line 및 Off-line 멘토링, 찾아가는 실험실 등

- 전국 14개 WISE 센터에 22억 지원

※ 참여 여학생 수('07년) : 57,204명 / 프로그램 만족도 91.3%

권역별	설치대학	권역별	설치대학
거점센터	이화여자대학교	강원지역	연세대학교(원주)
서울지역	덕성여자대학교	충북지역	한국교원대학교
부산지역	신라대학교	대전·충남지역	공주대학교
인천지역	인하대학교	전북지역	전북대학교
광주·전남지역	조선대학교	대구·경북지역	대구가톨릭대학교
울산지역	울산대학교	경남지역	인제대학교
경기지역	수원대학교	제주지역	제주대학교

- 「여학생 공학교육 선도대학」 지원 사업

- 공대 여학생 역량 개발을 통해 현장에 필요한 멀티플레이어형 여성 산업인력 양성

- 5개 대학(5대 권역별로 각각1개)에 5년간('06~'10) 총 44억 지원

※ 5개 선도대학 : 연세대, 성균관대, 강원대, 부경대, 군산대

시기별	연간 지원액	총지원액	재원부담
1차년도('06)	8천만원 내외	4억원	교육부, 산자부 각 2억원
2차년도('07)	2억원 내외	10억원	교육부, 산자부 각 5억원
3-5차년도('08~'10)	2억원 내외	30억원	교육과학기술부 30억

- 성인지적 공학교육 개편, 현장 적응력 향상 프로그램 등

- 「여대생 특화 진로교육과정」 지원 사업

- 여대생들의 조기 진로탐색을 유도하여 여대생의 직업능력개발·경력개발 및 취업활성화 도모

※ '07년 62개교 신청, 24개교 지원(3억) / '08년 68개교 신청, 40개교 지원(5억)

□ 추진 배경

- 양성평등한 교육환경을 마련하여 지식기반사회가 요구하는 창의적인 인적자원 개발 육성

□ 주요 내용

○ 학교에서의 양성평등교육 활성화

- 양성평등교육 담당자 전문성 제고, 학교 교육과정 장학지도 강화 등 양성평등교육 중점추진계획 수립·추진
- 2008년도 양성평등교육 기본계획 수립·시행
- 매뉴얼을 활용한 초·중·고 양성평등 수준 자체진단(연2회)
- 양성평등 유공자 표창(47명)
- 양성평등 글짓기 대회 등 양성평등 교육문화 확산을 위한 행사 개최
※ 장관상 36명 수여(초등학교 12명, 중학생 12명, 고등학생 12명)

○ 교육정책의 성별영향평가 실시

- 교육정책과정에서 남녀의 특성과 요인들을 분석·평가하여 양성평등한 정책 개발·집행 도모
※ '07년 3개 과제, '08년 4개 과제 분석

○ 교육(행정)기관 성희롱 예방교육 실시

- 성희롱·성폭력 예방 및 근절을 통한 건전한 성문화 정착을 위한 대학 및 부내 성희롱 예방교육 및 방지조치 추진
- 대학성희롱 예방교육 기본계획 수립·추진
 - 대학 성희롱 방지조치 부진기관에 대한 특별관리
※ 부진기관 중 '07년 297개 기관 교육이수(초147, 중94, 고22, 대33, 교육청1)
 - 「성희롱 방지조치 자체평가표 및 우수사례」 자체점검 강화 및 성희롱 방지조치 내실화 유도