

베트남 여성 직업훈련 및 취업지원 역량강화 사업

I. 개요

- 가. 대상국 : 베트남(1인당 GDP 1,128달러, 2010)
- 나. 사업명 : 베트남 여성 직업훈련 및 취업지원 역량강화
(Capacity Building for Vietnam Women's TVET and Job Placement)
- 다. 규모 및 기간 : 총 300 만 불 / 2015년-2018년(4년)
- 라. 수원부처/기관 : 베트남여성연맹(Vietnam Women's Union).
노동사회복지부(Vietnam Ministry of Labor, Invalids and Social Affairs, MOLISA).
- 마. 대상지역 : 북부지역 6개성 / 하노이 동남방면 1-2시간 이내
- 바. 수혜자 : 베트남여성연맹 산하 여성훈련센터 교사, 상담 및 행정직원, 북부 지역 농촌지역 훈련여성
- 사. 사업내역(Activities)
- 베트남 여성인적자원개발 정책 수립 자문
 - 여성연맹 관리자 및 직업훈련 교사교육
 - 여성 직업훈련직종 표준 교육과정 및 교재개발
 - 여성연맹 직업훈련센터 교육 기자재 제공

II. 추진경위

- 2013. 10월 한국여성정책연구원 최금숙 원장의 사무소 방문
- 베트남여성연맹 주석 면담 요청
- 2013. 12월 KOICA-베트남여성연맹 주석 1차 업무협의 실시
- 2014. 1월 KOICA- LG 전자- 여성연맹 1차 업무협의 실시
- 2014. 2월 여성연맹 주석 주최 만찬 참석
- 대사관, KOICA, LG전자 등 참석(전문보고)
- 2014. 4월 베트남여성연맹 TVET 역량강화 사전타당성 조사

- 1 -

III. 타당성 조사결과

1. 추진배경

1.1 해당 지역/분야 문제점 및 원인

- 베트남 북동부는 한국의 직접 투자 증가 등으로 급격한 산업화가 진행됨에 따라 숙련 인력 수요 증가
- 베트남 북동부 지역에 진출한 외국 기업 등 산업체들은 숙련 인력을 필요로 하고 있으며, 취업 및 자영업을 위한 여성의 훈련 참여수요가 증가하고 있으나 해당 직종 훈련을 위한 시설 장비 및 교재 부족 및 취업 지원 미흡
- 해당지역 여성의 경제적 지위를 고려한 젠더적 측면에서의 문제점과 원인
- (교육생 입장) 제조업이나 서비스업에 종사하기 위해 새로운 산업기술의 습득이 필요하며 나아가 좀 더 나은 임금을 받기 위해서는 숙련기술이 필요하나, 직업훈련에 취약한 여성들의 경우 이러한 기회를 접하는데 많은 문제점이 있는 것으로 보임. 예를 들어, 이들 지역의 취업 또는 창업을 원하는 여성들 대부분이 빈곤한 농촌가정의 여성들로서, 대상지역의 직업훈련 센터는 이동식 직업훈련을 이용하거나(하이증성), 현급(district)단위로 내려가 인민위원회 센터건물을 이용하는 경우(박장성, 박닌성)가 대부분 이었고, 대도시에 위치한 경우에만 연맹산하 직업훈련센터를 활용하였음(하이퐁시).
- (취업희망자의 경우)이동식 직업훈련을 주로 하거나 읍(commune)단위에서 기초교육 위주로 이루어지는 것으로 짐작되는데, 현재 시스템에서 교육받는 여성들은 기초단계의 교육만을 받을 수 있고, 이러한 여성이 취업할 수 있는 직종 역시 제한적일 수밖에 없음. 단기적 차원에서 여성 취업률을 제고할 수 있으나, 중장기적 차원에서 여성의 경제적 역량강화를 위한 계획이 마련되어야 함.
- (창업/가내수공업 희망의 경우) 농작물 재배 기술을 통해 가구소득 증대를 희망하는 경우, 버섯재배나 꽃재배같은 농업기반 훈련, 수공예품 제작이나 자수같은 가내수공업, 그리고 미용이나 스파같은 서비스업기반 창업(취업포함)으로 나누어짐.

- 2 -

1.2 수원국 직접연계 정책, 프로그램 기술

- 베트남 사회경제개발계획(Socio-Economic Development Plan, SEDP 2011-2015)은 인적자원개발을 총체적인 목표 세 개중의 하나로 설정하고, 직업 기술교육훈련(TVET)을 강조함. 직업기술교육훈련의 목표는 양질의 인적자원이 베트남의 핵심적이고 장기적인 경쟁 우위가 되게 하는 것임.
- 베트남 직업훈련전략(Vocational Training Strategy)은 훈련받은 근로자의 비율이 2010년 40%에서 2015년까지 55%로 증가하는 것으로 목표를 정함. 본 전략은 근로자 직업훈련의 범위를 확대하고, 농업 및 농촌 노동력의 구조적 변화를 도모하며, 보수 수준이 높은 고용을 창출하고, 근로자의 생활수준을 개선하며, 청소년들에게 기본적으로 필요한 직업훈련을 보편화하는 것임.
- 베트남 정부는 “여성의 직업훈련과 일자리 창출 지원 사업 2010-2015(Decision 295)” 및 “농촌 근로자를 위한 단기직업훈련 및 일자리 창출 사업(Decision 1956)”을 통하여 농촌 여성의 직업훈련과 취업을 지원함.
- 따라서 베트남 북부 6개 지역의 여성 직업훈련센터의 교육환경을 개선하고 훈련센터의 관리역량 및 교사의 교수역량을 강화하는 본 사업은 베트남 정부의 직업훈련 정책 및 프로그램의 방향과 일치함.

1.3 우리정부 지원전략과의 연계성

- 직업기술교육훈련 분야는 2011-2015년 우리정부의 베트남에 대한 국별협력 전략(Country Partnership Strategy, CPS)의 3대 중점협력분야 중의 하나인 ‘인적자원개발-직업기술교육’에 해당함.
 - CPS의 기본방향에는 여성, 농촌지역민 등을 포함한 ‘취약계층 지원’을 포함하여 직업훈련과 빈곤감소 프로그램을 연계하고자 함.
 - 한편 실행계획에는 ① 직업훈련시설 확충, ② 역량강화 - 직업훈련의 제도적 기반구축, 직종 프로그램의 수준 제고, 사후관리지원 및 교사의 역량강화를 위한 무상지원을 확대, 교사관련 정책 및 교육과정 개발 지원 등이 포함되어 있어서 본 사업 내용은 CPS의 계획에 부합함.

- 3 -

- 한국형 ODA 모델(159개) 중, ‘기능인력 양성’, ‘산업화를 위한 직업교육인력양성 체계구축’에 해당함
- 우리나라는 산업인력 양성 등 인적자원개발을 통해 산업화에 성공한 경험을 보유하고 있으며, 높은 수준의 제조업을 바탕으로 다양한 분야의 기능인력을 양성함. 따라서 직업훈련은 아국이 비교우위를 보유한 분야로 사업 수행 기관의 선정 및 기술 전수에 무리가 없을 것으로 판단됨.

2. 사업추진계획

2.1. 사업수행방안

가. 기본방향 및 목적

- 사업목적
 - 베트남 여성의 직업훈련 환경 개선 및 교직원 능력개발 프로그램을 지원하여 배출되는 여성의 고용 확대 및 소득 증대에 기여함
- 기본방향
 - 베트남 여성 인적자원개발 정책 수립을 자문하여 본 사업을 통해 베트남 정부의 여성 인적자원개발 및 경제사회발전 방향에 효과적으로 기여함. 아울러 여성의 취업 및 소득 증대를 통한 베트남 여성의 삶의 질 향상에 기여함.
 - KOICA의 한정된 예산을 효과적으로 활용하기 위해 베트남의 여성 직업훈련 및 취업에 관심과 책임이 있는 베트남 여성연맹을 중심으로 지원함. 또한 베트남에서 산업화가 빠르게 진전되고 한국 기업의 진출이 크게 증가하고 있는 베트남 북부 6개성(province)의 여성연맹 직업훈련센터를 중심으로 역량강화 프로그램을 지원함.
 - 직업훈련의 핵심 중 하나인 ‘실기 교육’을 추진하는 한편, 전국의 여성연맹 직업훈련교사에게 교육 기회를 확대할 수 있도록 교사 교육(training of trainers, ToT) 프로그램을 지원함. KOICA의 동 사업이 중요한 촉매제

- 4 -

- 가 되어 향후 타 지역에서도 지속가능한 직업훈련교사 교육 프로그램으로 발전할 수 있도록 지원함.
- 여성 직업훈련센터의 직업훈련교사 및 직업상담사의 전문성을 제고하여 직업훈련 및 취업알선이 효과적으로 이루어질 수 있도록 국내 전문가들이 교육 및 워크숍을 진행함.

나. 사업계획총괄

- 주요사업내용 (기본방향 및 Activity 별 세부사항)
 - 1) 베트남 여성 인적자원개발 정책 수립 자문
 - 2) 여성연맹 관리자 및 교사 교육
 - 3) 여성 직업훈련직종 표준 교육과정 및 교재 개발
 - 4) 여성연맹 직업훈련센터 교육 기자재 제공
- 사업 세부 구성요소
 - 1) 베트남 여성 인적자원개발 정책 수립 자문
 - 여성 인적자원개발 중장기 계획 수립
 - 여성 직업훈련 및 일자리 창출에 대한 연구
 - 직업훈련 및 취업지원 정책 자문
 - 2) 여성연맹 관리자 및 교직원에 대한 교육
 - (1) 베트남 현지 교육
 - 여성연맹 관리자에 대한 직업훈련 및 취업지원에 대한 교육
 - 여성 직업훈련센터 교사에 대한 교수능력향상 및 전문성 강화 (Occupational Skills Upgrading, OSU)를 위한 교육 실시
 - 여성 직업훈련센터 상담사에 대한 진로상담(career guidance), 취업알선(job placement)에 대한 교육
 - (2) 한국 초청 연수
 - 베트남 여성 연맹 고위 정책결정자의 인적 역량 강화를 위한 초청 연수교육 실시
 - 직업훈련센터 관리자들의 기관 운영 능력 향상을 위한 초청 연수교육 실시

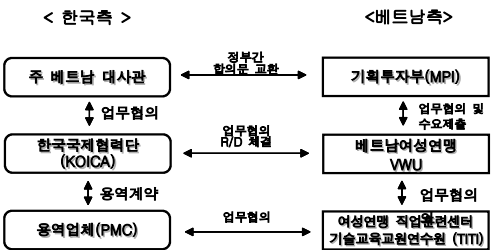
- 3) 여성 직업훈련 커리큘럼 및 교재 개발
 - 여성 직업훈련 수요조사 및 훈련 직종 개발
 - 직업훈련과정 표준 교과과정 및 교재 개발
- 4) 여성연맹 직업훈련센터 기자재 제공
 - 베트남 북부 6개성 직업훈련센터 2개 공과에 대한 기자재 제공
 - 베트남 북부 6개성 직업훈련센터, 베트남 여성 연맹, 여성 아카데미 2곳의 IT 강의실에 컴퓨터 제공

*** 사업 총괄 계획(안)**

구 분		사업내용	사업비 (만원)
Activities	Input		
베트남 여성 인적자원개발 정책 수립 자문	전문가 파견 - 여성 인적자원개발 전문가(PM) 1명*4년 - 여성 노동시장전문가 2명*1년	- 베트남 여성연맹과 TF 를 구성하여 공동연구 수행	500,000
	워크숍 2회	- 비전 공유를 위한 브레인 스토밍	
여성연맹 관리자 및 교직원에 대한 교육	전문가 파견 및 초청연수 <전문가파견> - 직업훈련 1명*2개월(4회분할) - 직업상담 및 취업알선 1명*2개월(4회분할)	- 여성 연맹 및 6개 직업훈련센터 관리자 대상 직업훈련 및 취업알선 교육 - 베트남 여성 연맹에서 실시	977,500
	<초청 연수> - 여성연맹 관리자 및 직업훈련센터장 연수 : 45명/10일*1회 (2회로 나누어 실시)	- 여성연맹 정책결정자의 인적 역량강화 - 직업훈련센터장 직무역량 강화	
	베트남 현지교육 - 북부 6개성 직업훈련센터 교직원연수 워크숍(5일*5회*6개성) - 현지기술교육(베트남Master 초청) - 직업기술교육(한국 Master초청)	- Province, district, municipality 여성 연맹 지도자, 직업훈련센터 교직원 대상 - 교육내용 : 노동법 등, 상담 기법, 취업 알선, 센터 운영, 창업교육, 학생 지도	
	직업훈련과 Business 연계	- 북부지역여성취업박람회 - 여성직업훈련센터와 기업네트워크구축	
직업훈련 표준 교과	전문가 파견	- 여성연맹을 통하여 현재 교육중인	620,000

과정 및 교재 개발	- 00개 직종에 대한 교과과정 및 교재 개발 - 현지전문가섭외 - HQ 홈페이지개선 - 표준교재개발 업로드	직종 및 유망직종에 대한 교재 개발 지원	792,000
직업훈련센터 기자재 제공	- 직종별 훈련 기자재 - 컴퓨터교실 각 1개 설치 - 이동식 교육지원 차량 - HQ 사무기자재	- 북부 지역 6개성 여성 직업훈련센터에 훈련 기자재 제공(* 센터당 2개 직종) - 북부 지역 6개성 직업훈련센터, 여성 연맹, 여성 아카데미 2곳 IT강의용 컴퓨터 제공	
사업관리비	중간모니터링 및 평가	- 사업 M&E(공동 및 독립)	110,000
	워크샵 개최비(학수, 중간)		
계			3,000,000

○ 사업수행체계



다. 성과목표 및 관리방안

성과 지표	실적 및 목표치				2015 목표치 산출 근거	측정산식 (또는 측정방법)	자료수집 방법 또는 자료출처
	2015	2016	2017	2018			
베트남 여성 인적자원개발 중장기 계획	-	-		-1부	준비단계로 2015년 목표치 미산정	중장기계획안 작성 유무	PMC 분기보고서 사업'결과
여성연맹 및 직	20명	50명			2015년 참여 가능	교육참여인원	

업훈련센터 관리자 교육					예상인원 산출		보고서
직업훈련센터 교직원 워크샵 실시		1회 (30명)	5회 (150명)	30회 (900명)	시범적으로 1회 워크샵 진행	워크샵 실시횟수	
훈련과정 표준 교과과정 및 교재 개발				12직종	준비단계로 2015년 목표치 미산정	표준 교과과정 및 교재개발 수	
훈련 기자재 제공 여부	-			기자재 지원 완료	기자재 지원 준비단계로 2015년 목표치 미산정	공과 기자재/컴퓨터 지원 여부	

라. 운영관리계획

- (중앙·지방정부 협의체 운영) 베트남은 사회문화적으로 54개 종족의 다민족 국가이며, 1990년대 이후 행정 분권화가 추진되면서 권원이 중앙정부와 지방정부로 분산되고 있음. 베트남중앙여성연맹(Central Women’s Union)은 ‘베트남 여성 인적자원개발 혁신전략 3개년계획 (Vietnam Women’s HRD Strategy 5 year plan)’ 을 수립하고 지역의 여성훈련센터 책임자, 직업교육훈련교사, 상담 및 행정직원의 역량강화를 추진하기 위해 ‘베트남여성연맹(VWU)을 주축으로 여성인적자원개발 및 취업지원을 위한 ’ 여성고용촉진 협의체 ‘를 구성하여 추진함.
- (현장중심 원조) 정부주도가 아닌 현장 중심의 원조사업이 가능하도록 해당지역 베트남여성연맹, 베트남 KOICA사무소, 베트남진출 한국기업의 현지법인인 등 관련 기관의 ‘현장 베트남여성연맹TVET 역량강화 협의체를 운영하여 수평지원 네트워크 구축
- (사업 종료 후 지속가능성 제고 방안) 첫째, 여성 및 산업수요에 부합한 직업훈련 직종의 교과과정 및 교재 개발을 위한 ‘여성 직업훈련 교과과정 및 교재 개발위원회’ 구성 운영을 지원하여 사업 종료 후에도 베트남 여성 연맹에서 여성친화적인 직종의 교과과정 및 교재 개발을 위한 노력을 지속할 수 있도록 함. 둘째, 베트남여성연맹과 공동으로 북부지역 여성훈련센터 운영 실태를 점검하고 주기적 평가관리체계를 구축토록 유도하여 베트남이 지속적으로 여성 HRD 정책을 추진·개선토록 권고. 셋째, 여성특화 직업훈련 지원 사업임

을 감안하여 사업종료 후 ‘중점 사후관리’ 사업으로 선정하고 궁극적으로 베트남여성연맹의 TVET 역량강화를 통한 베트남농촌여성의 사회경제적 지위 향상을 도모

- (위험분석 및 관리방안) 베트남여성연맹 산하 여성훈련센터의 주요대상은 농촌지역 거주 여성이 대부분으로서 이동식훈련(mobile training)을 선호함. 집체 훈련을 위한 가시적인 시설보강 및 기자재 공여사업에 집중할 경우 효과성이 저하될 우려가 있음. 시설활용이 원활한지 이동식훈련을 포함한 ‘통합 모니터링’ 및 ‘체계적인 사후관리 시스템’ 이 사업형성단계에서 준비되어야 함.
- (타 사업과의 연계지원) KOICA 기 지원한 인근의 베트남 직업훈련시설 및 장비(예: 박장성 직업훈련대학, 하노이-퀸는 직업훈련원 등)를 여성훈련센터에서 연계하여 활용할 수 있도록 지원. 한국의 여성가족부가 지원하는 베트남 여성 능력개발센터 지원 사업의 노하우를 연계하여 지원

3. 사업 타당성 분석

3.1 이해관계자 분석

구분	주요역할	이해관계자 분석
노동사회보훈부 GDVT/MOLISA	직업훈련 분야 총괄	직업훈련 기회 확대, 특히 농촌지역 근로자 및 취약계층(여성 포함)의 직업훈련의 기회를 점차 확대하고, 직업훈련의 질을 향상하기 위해 노력 중이며, 따라서 동 사업에 대해 매우 긍정적이며, 적극 협조 예상
베트남 여성연맹	베트남 여성 기관으로, 43개의 직업훈련기관을 관리함	전국적인 (national, province, district, commune) 여성연맹 네트워크를 기반으로 15-55세 여성에 대한 직업훈련 및 취업 알선 제공. 본 사업을 통하여 조직의 역량 강화 기대
베트남 북부 6개성 여성연맹	직업훈련센터 운영을 통해 직업훈련 및 취업 알선 제공	연맹 하부 조직(district, commune) 및 유관 기관과의 협력을 통하여 직업훈련(mobile training 포함) 및 취업상담, 취업알선 제공. 본 사업을 통해 교육환경 개선 및 인적역

- 9 -

		량 강화 기대
직업훈련센터 교직원	직업훈련센터에서 훈련과정 지도 및 직업상담/취업알선 제공	노동시장의 변화 및 직무관련 기술을 학습할 수 있는 연수기회의 제공 요구
산업체		기업의 생산성 향상을 위한 숙련인력 수요 증가. 본 사업을 통해 숙련인력의 공급이 보다 원활할 것으로 기대
북부 6개성 여성회원		취업 및 소득증대를 위해 유망직종 대한 양질의 직업훈련 및 취업알선 요구

3.2 수원기관 및 수원대체 분석

- 베트남은 산업화에 필요한 숙련 인력을 양성하기 위하여 직업훈련법(Vocational Training Law) 등 법·제도 등을 구축함. 또한 베트남 정부는 결정서 (Decision 295 & Decision 1956 등)를 통하여 여성의 직업훈련과 취업을 지원하기 위한 사업을 지원함.
- 베트남 여성연맹(Vietnam Women Union)은 전국 63개 성에 걸쳐 지부를 갖춘 전국적 대중조직이며 행정부처의 성격은 아니나, 양성평등과 관련하여, 정책자문을 비롯하여 여성에 대한 직업훈련을 제공하고, 가정폭력 피해여성들을 위한 쉼터를 운영하는 등 일반적인 정부부처의 역할을 하며, 여성아카데미라고 하는 교육기관도 운영하고 있는 대표적인 여성기관임.
 - 베트남여성연맹의 직업훈련 관련 조직은 본부에 직업훈련학교가 있으며, 전국 43개 성(province) 급에 직업훈련 및 취업알선센터가 있으며, 각 성의 센터는 성 산하 현(district), 코뮌(commune)의 연맹산하조직을 가지고 운영되고 있음.
 - 본 사업의 후보 기관은 베트남 북부 6개 성(Bac Ninh, Nam Dinh, Hai Phong, Bac Giang, Hai Duong, Thanh Hoa, Quang Binh) 여성연맹 직업훈련센터로서 이 센터에서는 여성직업훈련(mobile training 포함) 및 취업알선을 제공함.

3.3 기술적, 사회문화적, 경제적 타당성

- 기술적 타당성
 - 한국은 산업인력양성 등 인적자원개발을 통해 선진국 진입에 성공한 국가로서 직업훈련제도 구축, 직업훈련모델 개발, 교수법 개발, 훈련원 운영관리 및 IT 관련 직업훈련 등에서 많은 강점을 보유하고 있을 뿐만 아니라 가사, 육아 등으로 훈련참여가 어려운 여성들을 위해 전국 50여 개소의 ‘여성인력개발센터’를 운영하여 여성의 직업훈련을 통한 취업지원, 가구소득 증대 등 경제적 지위향상을 지원하고 있음. 이런 맥락에서 한국은 베트남여성연맹 직업훈련 역량강화 사업에 필요한 경험과 전문성, 역량을 보유하고 있음
- 사회문화적 타당성
 - (산업화 초기단계) 베트남은 저임금과 우수한 노동력을 기반으로 한 수출진흥정책으로 연평균 7% 이상의 고도경제성장을 지속하였음. 기업환경개선, 인프라구축, 기술인력 양성 등에서 괄목할만한 성과를 거두었으나 도시·농촌, 성별·지역별 계층 간 소득격차 확대되어(도시빈곤률 3.3%, 농촌빈곤률 18.7%) 국가경제사회 발전에 걸림돌이 되고 있음, 베트남 여성의 경제활동참여율은 83%(2010년)에 달하고, '06년 양성평등법의 도입, '07년 가정폭력방지법 도입 등으로 여성의 사회경제적 지위가 높은 것으로 평가되나 여성대부분이 저임금분야에 고용되어 취업과 임금에서 차별받고 있음. 이런 맥락에서 베트남의 대표적인 취약계층인 농촌거주 빈곤여성에 대한 직업훈련 기회 확대, 취업알선을 통한 소득증대전락은 국가적으로 중차대한 사안임
 - (한국의 비교우위) 한국은 세계에서 유일하게 최빈국에서 선진공여국의 단계에 발전한 경험을 보유하고 있는데 주된 요인은 인적자원개발, 직업훈련을 통해 경제개발수요에 맞는 우수한 숙련인력을 적시에 공급하였기 때문임. 또한 정부가 적극적으로 여성인적자원개발 5개년계획을 수립하여 가사 및 육아로 인해 취업이 어려운 여성의 훈련기회 확대, 취업지원정책을 추진한 경험을 보유하고 있음. 또한 집행단계에서는 지방자치단체가 여성인력개발센터를 지원하여 지역수요 맞춤형 훈련을 통해 여성의 취업연계를 지원하였음. 이에 사회문화적 배경이 유사한 많은 아시아권 개발도상국에서 한국의 여성인적자원개발정책을 벤치마킹하고자 협력을 요청함

- 11 -

○ 경제적 타당성

- 베트남여성연맹 TVET 역량강화 사업을 통해 얻은 혜택은 베트남북부지역 거주여성의 취업가능성(employ ability)을 제고하는 것임. 특히 농촌여성이의 전통공예, 농작물재배 관련 훈련을 통해 기술을 습득하여 자영업에 종사하면 직접적으로 가구소득 증대와 직결되고 궁극적으로 농촌지역의 빈곤감완화에 도움이 됨. 국가적으로 취약계층 대상 직업훈련과 취업알선, 빈곤감소 프로그램을 연계하여 베트남 사회전반의 사회안전망 구축에 기여함

3.4 지속가능성

- 베트남 정부는 1인당 GDP 2,100달러 달성, 정치·사회적 안정, 물질·정신적으로 개선된 생활수준, 독립과 통합의 유지, 국제적 지위향상 및 더 높은 발전도태가 마련된 현대화된 산업국가 진입 등을 목표로 경제분야, 사회분야, 환경분야 등 3대 중점분야를 선정하여 현대화된 산업국가로의 도약을 추진중임. 한국정부도 2015년까지 약 9천명 수준의 숙련기술인력을 교육·배출할 수 있는 7개 이상의 직업훈련대학 건립, 교육용 기자재 공급, 직업훈련분야 고급기술인력양성, 직업훈련분야 제도개선 및 교수방법 개선 등 역량강화를 추진 중임. 베트남중앙여성연맹의 여성훈련사업에 대한 이해 및 적극적인 사업추진의지, 북부지역 여성연맹 및 훈련센터 담당자의 사업 참여 의지가 높아 사업의 효과와 영향력은 물론, 향후 협력국 여성인적자원개발 역량 강화와 관련하여 지속 가능한 발전이 예상됨.

3.5 젠더 및 환경이슈

- 북부 6개 성을 중심으로 한 지역의 특성은 대부분 제조업과 농업이 공존하는 산업유형을 보이고 있음. 산업체의 경우 대부분 봉제공장, 전자부품이 주를 이루고 있으며 15세- 30세 미만의 연령층이 이에 종사하고 있음. 농업 종사자는 대부분 35세 이후 중장년층에 집중되어있어, 여성의 연령별 직종분리 현상이 나타나고 있음. 현재는 이와 같은 연령간 분리현상이 존재하나, 현재 15-30세 연령이 중장년층이 되었을 때도 여전히 이러한 분리현상이 나타나는지는 장기관찰이 필요한 부분임. 한편 하이퐁시 같은 경우는 서비스업 역시 유망직종으로 부상하는 가운데, 호텔관리나 요리 및 조

리사, 뷰티관리 직종에 대한 요구가 집중되어 나타나고 있음. (화장품회사와의 연계를 희망하기도 했음)

- 신규 유망직종으로 가정부, 미용 등의 직종과 이에 대한 훈련을 요청하기도 하였는데, 이는 전통적인 여성 집중 직종으로서, 여성의 경제역량강화 부분에 있어서 노동시장의 성별분업을 고착화하게 되는 우려도 있음. 따라서 이 사업을 통해 다양한 사업체와의 수요조사를 통해 현재 연맹이 요청한 봉제, 가사, 뷰티 이외에 고수익을 얻을 수 있으면서도 장기적으로 수입창출이 가능한 새로운 직종발굴도 함께 병행해야할 부분임.
- 이렇듯 베트남 북부 6개 지역은 다양한 취·창업 활동과 이에 따른 다양한 연령층의 신호가 혼재되어, 이 지역 여성들의 경제역량강화를 위해서는 다양한 접근방법이 필요하여, 이 자체가 KOICA 사업의 기회이자 위협요인이 될 수 있을 것임.

4. 기타

- LG 전자 베트남 법인 참여
- LG 생활건강 베트남 법인 참여
- 연계사업 인력 파견, 중장기자문단 파견

첨부, 사업개요서 1부, 끝

구 분		내 용
사업 개요	사업명(국문)	• 베트남 여성 직업훈련 및 취업지원 역량강화 사업
	사업명(영문)	• Capacity Building for Vietnam Women's TVET and Job Placement
	대상국가 (지역)	• 베트남 북부 6개성(Bac Ninh, Nam Dinh, Hai Phong, Bac Giang, Hai Duong, Thanh Hoa, Quang Binh)
	사업기간/ 총 사업예산	• 구분 : 신규 • 기간 : 2015-2018년 • 총 사업예산 : 300 만불 / 30억원 (15년 : 00억원)
	수원기관	• Vietnam Women's Union
	사업유형	• 프로젝트형
	사업 목적	• 베트남여성의 직업훈련 환경개선 및 교직원 능력개발사업을 지원하여 배출되는 여성의 고용확대 및 소득증대
정책 부 합 성	수원국 요청 접수 경로	• 수원국 요청서 접수일시 : 2014년 2월 14일 사업제안서 및 지원요청 공문 수신
	제외공관 검토 의견	• 제외공관 검토 시기 및 방식 : 정기업무보고 및 신규사업 보고 등 • 제외공관 의견 : 베트남 산업발전(특히 한국기업투자 확대)에 따른 여성인력의 수요 확대 및 직업훈련 필요성 확대에 적합함. 더하여 베트남여성연맹과의 협력을 환영
	타당성 조사	• 실시 시기 : '14.4.20~4.26 • 주체 : KOICA • 비용 : 개략 금액 • 조사 결과 주요 내용 - 베트남여성연맹 산하 북부6개성 여성훈련센터의 TVET 역량강화를 위해 베트남 여성인적자원개발 정책수립 자료, 여성연맹관리자 및 교사교육, 표준교육과정 및 교재개발, 기자재를 지원할 필요가 있음
	연계사업 해당여부	• KOICA 기 지원한 인근의 베트남 직업훈련시설 및 장비(예: 박장성 직업훈련대학, 하노이-퀴는 직업훈련원 등)를 여성연맹 훈련센터와 연계
	정책 연계성	• 국별 협력전략(CPS)상 중점분야 해당여부 : 직업기술교육훈련 분야는 2011-2015년 한국의 베트남국별협력전략(CPS)의 3대 중점협력분야 중의 하나인 '인적자원개발-직업기술교육'에 해당함 • 국정과제 해당여부 : 국정기조 4번)평화통일기반구축 전략 13번(신뢰외교), 국정

	과제 129번 신흥시장 진출확대를 위한 산업자녀협력강화(사업개발경험전수) ▪ 한국여성정책연구원, KOICA, 베트남 여성연맹, LG 전자 업무협의																											
	우리측 기대 효과 ▪ 베트남 정부 ‘여성의 직업훈련과 일자리창출 지원 사업 2010-2015(Decision 295)’를 지원하여 베트남의 균형적이고 지속적인 발전, 농촌여성의 빈곤 감소에 기여하여 양국 간 우호와 교류협력증진, 원조효과와 제고																											
사업 세부 내용	우리정부 분담사항	(건설 및 공동연구)	▪ 소요예산 :50만불 ▪ 여성인적자원개발전문가(PM) 파견, 여성노동시장 전문가 파견(연구총괄)																									
		(연맹관리자 및 교직원 역량강화)	▪ 소요예산 : 98만 ▪ 한국직업훈련경험전수 및 교육을 위한 전문가 파견(1명2개월), 직업상담 및 취업알선전문가 (1명2개월) 한국초청 연수, 현지워크숍, 취업박람회, 직업기술교육Master (베트남 Master 초청 20명*3개월, 한국Master 초청 3직종3명*2개월),직업여성직업훈련센터와 기업의 네트워크 구축																									
		(표준교육과정 및 교재개발)	▪ 소요예산 : 62만불 ▪ 전문가파견(6명3개월), 현지전문가 섭외(20명*6개월)																									
		(기자재)	▪ 소요예산 : 79만불 ▪ 직종별기자재(6개성*2개직종), 컴퓨터 및 부대장비(8개교실), 이동식훈련을 위한 교육용 차량 1대, 기타 사무기자재																									
		(기타)	▪ 소요예산 : 110,000 ▪ 사업관리비: 중간모니터링 및 평가, 착수 및 중간 워크숍 개최비용																									
		수원국 분담사항	▪ 여성직업훈련센터 교실 개보수 및 관련 인력배치 확대 ▪ 기타 사업 추진을 위한 행정·법적 지원 등																									
성과	산출물 (OUTPUT)	베트남여성인적자원개발 중장기계획, 베트남여성연맹관리자 및 여성훈련센터 교직원 역량강화, 12개 직종의 표준교과과정 및 교재개발, 8개의 컴퓨터교실, 교육용 차량 1대																										
	성과물 (OUTCOME)	베트남 북부 여성직업훈련 센터의 참여 및 고용증대를 통한 베트남 농촌지역의 빈곤감소																										
관리	성과 지표 및 설명	<table><tr><th rowspan="2">성과 지표</th><th colspan="4">실적 및 목표치</th><th rowspan="2">2015 목표치 산출 근거</th><th rowspan="2">측정산식 (또는 측정방법)</th><th rowspan="2">자료수집 방법 또는 자료출처</th></tr><tr><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th></tr><tr><td>베트남 여성 인적자원개발 중장기 계획</td><td>-</td><td>-</td><td></td><td>-1부</td><td>준비단계로 2015년 목표치 미산정</td><td>중장기계획안 작성 유무</td><td>PMC 분기보고서</td></tr></table>							성과 지표	실적 및 목표치				2015 목표치 산출 근거	측정산식 (또는 측정방법)	자료수집 방법 또는 자료출처	2015	2016	2017	2018	베트남 여성 인적자원개발 중장기 계획	-	-		-1부	준비단계로 2015년 목표치 미산정	중장기계획안 작성 유무	PMC 분기보고서
		성과 지표	실적 및 목표치				2015 목표치 산출 근거	측정산식 (또는 측정방법)		자료수집 방법 또는 자료출처																		
2015	2016		2017	2018																								
베트남 여성 인적자원개발 중장기 계획	-	-		-1부	준비단계로 2015년 목표치 미산정	중장기계획안 작성 유무	PMC 분기보고서																					

	<div> <div>여성연맹 및 직업훈련센터 관리자 교육</div> <div>20명</div> <div>50명</div> <div></div> <div></div> <div>2015년 참여 가능 예상인원 산출</div> <div>교육참여인원</div> </div> <div> <div>직업훈련센터 교직원 워크숍 실시</div> <div></div> <div>1회 (30명)</div> <div>5회 (150명)</div> <div>30회 (900명)</div> <div>시범적으로 1회 워크숍 진행</div> <div>워크숍 실시 횟수</div> </div> <div> <div>훈련과정 표준 교과과정 및 교재 개발</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div>12직종</div> <div>준비단계로 2015년 목표치 미산정</div> <div>표준 교과과정 및 교재개발 수</div> </div> <div> <div>훈련 기자재 제공 여부</div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>기자재 지원 완료</div> <div>기자재 지원 준비단계로 2015년 목표치 미산정</div> <div>공과 기자재/컴퓨터 지원 여부</div> </div> <div>사업'결과 보고서</div>
평가계획/실적	<ul style="list-style-type: none"> 평가시점 : 사업중간 및 사업종료시 평가주체 : 한국국제협력단 자체평가 및 여성훈련전문연구기관 외부평가 등 각각 2회 실시
사후관리 계획	<ul style="list-style-type: none"> 베트남여성 직업훈련 교과과정 및 교재 개발위원회, ‘북부지역 여성훈련센터 운영 실태를 점검받’을 운영하고 사업종료 후 ‘중절사후관리’ 대상사업으로 선정
구축성/비구축성	<ul style="list-style-type: none"> 비구축성
담당자	<ul style="list-style-type: none"> KOICA 베트남 사무소 김민중 부소장