

해 외 출 장 복 명 서

출 장 자	소 속	기획조정실 동향분석팀	직 위	연구 위원	성 명	김영혜
출장기간	2008. 9. 13 ~ 9. 21		출장지	캄보디아 프놈펜		
출장목적	한국의 공적개발원조의 성인지적 분석					
경비부담	본 원 부담					
	(일반사업비/한국공적개발원조의 성 인 지 적 분석)					
주최기관	본 원					
방문기관		면담자			협의사항	
세계은행 캄보디아 지부		사회개발 사무국장 Ms. Vanna Nil			붙임자료 참조	
JICA 캄보디아		젠더 포컬 포인트, 프로젝트 입안 자문관 Ms. Minori Terada				
USAID 캄보디아		사업부장 Ms. Erin Soto				
GTZ 캄보디아		여성인권 프로젝트 촉진부, 사업조정관 Ms. Sakkunthea				
DFID 캄보디아		사회개발자문관 Ms. Cheryl Urashima				
UNDP 캄보디아		젠더분석 담당관 Ms. Winta Ghedreab				
AusAID 캄보디아		프놈펜 AusAID 프로그램 선임 매니저 Ms. Belinda Mericourt				
캄보디아 여성부		경제개발 국장 Ms. Bunchhith Veasna				
		여성부 장관 H.E Dr.Ing Kantha Phavi				
아시아 개발은행 캄보디아 지부		젠더 자문관 Ms. Samvada Kheng				
크메르(Khmer) 여성의 목소리 센터		이사장 Ms. Yim Nimola				
캄보디아 외교부		아시아(II)국 부국장 Ms. Oum Bopha				
한국국제협력단 캄보디아 사무소		김병관 소장 · 손성일 부소장				

붙임 : 해외출장 결과보고서

2008. 10. 29.

출 장 복 명 자: 김영혜 연구위원

해외출장 결과보고서

공적개발원조 사례수원국 전문가 인터뷰

2008. 9. 13 - 21, 캄보디아 프놈펜

보고자 : 동향분석팀 김영혜 연구위원

1. 출장 목적

- 캄보디아의 양자간 및 다자간 원조 사례 분석을 위한 전문가 인터뷰
(주요 공여기관, 여성부, 한국국제협력단 캄보디아사무소 등)
- 캄보디아의 젠더이슈 현황 및 성 주류화 개발원조체계 조사
- 한국공적개발원조의 성 주류화 전략 방안 모색

2. 참가자: 동향분석팀 김영혜 연구위원

3. 일시 및 장소: 2008. 9. 13 ~ 21, 캄보디아 프놈펜

4. 일 정

날 짜	출장일정	
9/13(토)~14(일)	출국 - 캄보디아 프놈펜 도착	
9/15(월)~19(금)	전문가 인터뷰	
	방문기관	면담자
	세계은행 캄보디아 지부	사회개발 사무국장 Ms. Vanna Nil
	JICA 캄보디아	젠더 포컬 포인트, 프로젝트입안자문관 Ms. Minori Terada
	USAID 캄보디아	사업부장 Ms. Erin Soto
	GTZ 캄보디아	여성인권 프로젝트 촉진부, 사업조정관 Ms. Sakkunthea
	DFID 캄보디아	사회개발자문관 Ms. Cheryl Urashima
	UNDP 캄보디아	젠더분석 담당관 Ms. Winta Ghedreab
	AusAID 캄보디아	프놈펜 AusAID 프로그램 선임 매니저 Ms. Belinda Mericourt
	캄보디아 여성부	경제개발 국장 Ms. Bunchhith Veasna
		여성부 장관 H.E Dr. Ing Kantha Phavi
	아시아 개발은행 캄보디아 지부	젠더 자문관 Ms. Samvada Kheng
	크메르(Khmer) 여성의 목소리 센터	이사장 Ms. Yim Nimola
	캄보디아 외교부	아시아(II)국 부국장 Ms. Oum Bopha
	한국국제협력단 캄보디아 사무소	김병관 소장 · 손성일 부소장
9/20(토)-21(일)	프놈펜 출국 - 서울 도착	

4. 주요 면담 내용

1) 캄보디아 여성부

캄보디아의 법적, 정책적 구조는 여성의 동등한 권리를 인정하고 있으며, 성 평등을 증진시키려는 의지를 나타내고 있다. 여성의 권익 보호 관련 법률 및 규정은 가정 폭력 및 피해자 보호에 대한 법(2005), 토지법(2001), 노동법(1997), 낙태법(1997), 결혼 및 가족법(1989)이 있다. 캄보디아의 국가발전전략문서에는 성 주류화 원칙을 포함하고 있다.

캄보디아의 성장, 고용, 형평, 효율성을 위한 사각전략(Rectangular Strategy for Growth, Employment, Equity, Efficiency)에는 역량 강화, 인적자원 개발의 주요 구성요소로서 성 평등 증진을 명시하고 있으며, 이는 여성부 전략계획인 니어리 라타나크 II(Neary Rattanak II)를 뒷받침한다. 캄보디아 새천년개발목표(CMDGs)에 성 인지적 지표와 목표를 포함함으로써 여성 임파워먼트와 성 평등 촉진을 위한 추진 노력을 표명하고 있다. 국가전략개발계획(National Strategic Development Plan 2006-2010)은 2006년부터 2010년 동안 모든 국가 정책과 사업 내에 성 주류화와 빈곤 철폐를 목적으로 구성된 총 43개의 거시적 목표와 주요 지표들 중 9개의 항목들이 특별히 성인지적 관점에서 지정된 점은 캄보디아의 모든 생활 영역을 아우르는 정부의 모든 레벨 내, 예산 과정에 성 주류화를 이룩하겠다는 의지를 나타낸다.

여성부(Ministry of Women's Affair; MoWA)는 여성의 지위 향상 및 성 평등 증진을 위해 정책 및 프로그램 및 정부부처와 하급행정부서에 성 평등 통합을 지원하도록 1996년에 설치되었다. 여성부는 니어리 라타나크 II 2004-2008 의 전략계획 1. 성 주류화, 2. 보건과 영양, 3. 교육, 4. 경제적 임파워먼트, 5. 법적 보호, 6. 의사결정과 정에서의 여성 참여 증진을 달성하는데 여성의 기여도 심의, 관련 프로그램과 정책들을 평가, 감시하는 역할을 담당한다. .

여성부는 정부부처들과 협력 파트너십을 가지고 성 주류화 활동을 조정하며 여성부만의 사업을 실행하기도 한다. 그러나 총 27개에 달하는 각 정부부처는 성 주류화에 대한 인식은 높지만, 이를 실행에 옮기는데 역량과 주인의식(ownership)이 매우 부족해 결과적으로 성 주류화 전략은 우선순위에 있어 아직 다른 정책 우선순위들 및 타 정부부처의 우선순위보다 낮은 위치를 차지한다. 이러한 원인에 대한 장애사항으로는 정부부처의 성주류화 전략, 개발, 기술적 역량의 제한과 영향력이 미약하고, 지원과 기금의 부족을 지적하였다.

성 평등 및 여성의 임파워먼트 촉진에 개발협력자원 확보를 위한 메카니즘으로서 캄보디아의 정부 공여자 조정위원회 내에 젠더실무그룹(Technical Working Group on Gender:TWG-G)이 있다. TWG-G는 모든 정부부처의 성 주류화 행동단 (Gender Mainstreaming Action Groups) 구축, 정부부처의 성 주류화 전략 실행, 모니터링의 제도화 기제 마련, 각 분야별 개발 전략 과정과 원조제공자의 프로그램에 성인지 예산 통합 주장 등 많은 성과를 이루었다. 여성부와 TWG-G는 국가전략개발계획과 젠더관련실무그룹행동계획에 대해 보고하고, 그 결과에 책임을 지는 역할을 하고 있다. 캄보디아 여성위원회(Cambodia National Council for Women)는 14개 부처의 장관들로 구성되며 각 부처내의 성 인지적 정책과 프로그램 개발과 이행에 영

향을 준다. 또한 성인지적 관점에서 정부의 법, 정책 및 제도를 모니터링, 평가하여 유엔여성차별철폐협약 이행에 대한 국가보고 활동을 담당한다.

캄보디아의 주요 공여국들은 젠더 정책을 가지고 젠더가 개발 사업의 전략 및 사업 입안, 실행 및 감시과정에 고려되도록 요구한다. 모든 개발 공여국들은 사업실행에 있어 서로 다른 접근법을 갖고 있어, 젠더 사업을 기획하고 실행하기 위해서는 보통 캄보디아 여성부와 개발 공여국이 사업에 따라 필요를 함께 공유, 토론하는 절차를 거쳐 사업방향에 대한 합의를 이끌어내는 작업이 우선되며 사업의 이행도 공동으로 한다. 정부 대 공여국 간의 정책대화의 메카니즘은 정부와 고위급 공여국간의 자문그룹포럼인 캄보디아개발협력포럼(CDCF)이다. CDCF는 2005년 이래로 매년 공동모니터링지표를 지정한다. 정부-공여국 협력위원회(Government-Donor Coordination Committee: GDCC)는 최고위급의 정책대화 메카니즘으로서 기술실무그룹(TWGs)은 기술적 수준의 실질적 포럼을 담당한다. 18개 기술실무그룹의 하나인 TWGG는 시민사회, 정부부처의 젠더 포칼 포인트, 공여국 등 다양한 분야의 인사들 약 80명으로 구성되며 여성부 장관이 의장을 맡는다. TWG-G는 UNDP와 일본/JICA가 공여국 공동진행자 역할을 담당하여 원활한 정책대화가 이루어지도록 돕는다. 또한 각기 다른 공여국들은 서로 다른 모니터링과 평가 방법을 갖고 있기에 원조에 대한 정기적인 업무연락의 창구로서 TWG-G 을 통하여 사업의 진행상황 검토, 향후 계획 심의를 하게 된다. 캄보디아개발위원회(Council for the Development of Cambodia)는 여성부와 함께 일하며, 젠더관련 사업, 프로그램 및 공여액에 대한 정보를 수집한다. 공여국은 시민사회기구, 여성부, 캄보디아 여성위원회를 지원하여 성 평등 증진과 영역별 사업에 성이 주류화 되도록 함께 노력하고 있다.

2) 일본국제협력단 (JICA)

일본은 아시아 지역에서 인도네시아, 필리핀, 중국, 베트남, 태국 다음으로 큰 규모의 공여를 캄보디아에 지원하고 있다. 캄보디아 협력에 있어 JICA의 정책은 8개 중점 부문으로서 1. 굿 가버넌스 증진, 2. 경제성장을 위한 환경 개선, 3. 사회적, 경제적 기반구조 개선, 4. 보건 개발, 5. 교육 분야 개발, 6. 농업, 지방 개발, 7. 지뢰 해제 및 장애인 지원, 8. 환경자원관리 로 젠더에 관하여 따로 명시되어 있지는 않다.

JICA는 성 평등 증진과 여성의 임파워먼트 촉진 목표를 달성하기 위한 지원으로 개발원조 정책 및 사업에 성주류화와 임파워먼트 사업을 통합하였다. 일본 원조사업의 WID정책은 성 주류화의 채택과 여성의 임파워먼트를 위한 사업을 확장하는 것을 포함하고 있다. JICA의 WID 전략과 정책으로 2002년 성주류화/WID에 관한 지침(Thematic Guidelines on Gender Mainstreaming/WID), 2003년 신 ODA 헌장 등에서 개발과정에 있어서 여성의 적극적인 참여를 전적으로 고려하고 여성들이 개발로 인한 수혜를 받도록 보증할 것이라는 것을 분명히 하여 성 평등 관점을 개발원조의 원칙임을 공표함으로써 젠더 관련 개발 사안을 ODA 정책의 형성과 실행 과정에 반영할 것을 확인하고 있다. 2004년 성평등 증진팀을 개설함에 따라 제도상의 조정이 시작되었다. JICA는 1994년 시작된 WID 프로파일 조사는 현재까지 51개 개발도상국의 여성 관련 조사를 완료하여 각 국의 여성현황 기초자료를 구축하고 있

다. JICA는 외부 젠더 전문가들을 정기적으로 초청, 개발사업 성 주류화에 관한 자문을 구하고 있으며, UNDP, CIDA, USAID와 같이 원조기구들과의 파트너십에 기반하여 협력 지원활동을 도모하고 있다.

JICA는 젠더사업을 성평등 사업, 여성대상사업, 젠더통합사업의 세 영역으로 나누어 각 영역별로 프로젝트 사업을 기획하고 이행한다. JICA의 젠더 정책의 중간목표는 여성참여 보장, 개발 이익의 공평한 분배를 통해 여성의 사회적 지위를 향상하는 것이며 중간계획은 여성의 사회적 지위가 향상되도록 직원 및 관계자들이 개발원조에서의 성 평등의 중요성에 대해 깊이 이해하도록 하고, 사업실행의 각 단계에서 여성의 지위가 향상되도록 관리하는 것으로 명시하고 있다. 사업주기에 따른 성 주류화 접근방안을 개발하여 성 분리된 데이터 수집, 젠더 분석, 여성의 참여 장려와 사업실행의 모든 부분에서의 여성의 의견 반영, '성인지적 관점이 통합된 접근'을 하도록 여성의 실제적, 전략적인 요구들을 다루는데 초점을 두었다. 사업주기 관리에 젠더를 지각하는 평가 통합, 더 많은 사업의 실행과정에 다양한 젠더 활동 포함, 국가 조직을 강화함으로써 성 평등 증진에 직접적으로 기여하는 사업의 지속적인 개발을 추진함으로써 일본의 개발원조는 성 주류화를 개발원조의 원칙으로 통합하려는 구체적 지침을 마련하고 있는 것으로 보인다.

개발원조의 성 주류화 정책 이행을 위하여 본부의 대표가 gender focal point로 지정되며 각 지역사무소에 본부주재원 1명, 해당국가 1명 총 2명의 gender focal point를 지정하여 성 주류화 이행 관련 활동을 수행한다.

2003년에 시작 2008년 4월에 완료된 5년 장기 프로젝트인 "연구역량강화를 통한 정책개발과 성주류화 사업(2003-2008)"(PGM)은 일본의 대 캄보디아 개발협력사업 중 성인지적 사업의 성공적인 사례로 들 수 있다. PGM은 연구역량 향상을 통한 성 주류화와 정책 개발을 도모하는 사업으로 성 평등을 증진하기 위해 선정된 정부부처와 여성부의 제도역량을 증진시킴으로서 성 주류화를 위한 효과적인 메카니즘을 개발하는 것이다. JICA가 약 2~3백만 불을 공여하면서 정책 분석 태스크포스팀(Policy Analysis Task Force)에 의해 프놈펜과 캄퐁참 지방에서 시범 사업으로 진행되었다. 주요 활동은 공무원들을 위한 젠더 정보, 통계 역량구축, 젠더 연구 기획, 통계, 젠더 정보 분석 워크숍 개최, 성 인지적 정책의 초안 입안 워크숍, 성 인지적인 정책 실행 시범 사업으로 구성되며 여성부를 대상으로 하였다. 동 사업은 여성부, 선정된 정부부처의 기획통계부서의 기능을 강화시켰다는 평가를 받고 있다. 또한 사업을 통해 젠더정보망(gender information pool)을 만들어내고, 유지함으로서, 연구기획, 젠더정보 분석, 성인지적 정책 입안, 정책 실행의 활성화 및 감시, 평가, 조정 기능, 특히 여성부 및 선정된 정부부처의 정책형성기능 또한 향상되었다는 평가를 받았다. 본 사업종료 후에도 지속적인 모니터링과 자문을 위하여 현재 JICA 전문가가 상주하면서 사업의 효율성을 기하고 있음을 알 수 있었다. 여성부, 정부부처 관련 기구, 지방 여성부처(Provincial Department of Women's Affairs), 여성개발센터(WID centers), 지방부처 (Provincial Departments of Line Ministries), NGO 및 연구기관을 연계하여, 중앙과 정부, 각 정부부처 등 모든 차원에서의 성 주류화 네트워크를 만드는 데도 이바지하였다고 할 수 있다.

3) 호주원조개발협력처 (AusAID)

호주는 수원국의 빈곤을 철폐하고, 원조의 효과성을 높이기 위해서는 성 평등 증진이 반드시 수반되어야 함을 2006년 해외원조프로그램에 관한 정책 백서를 통해 명시한 바 있다. 호주 성 평등 정책의 목표는 여성의 임파워먼트와 성 평등을 증진함으로써 빈곤을 철폐하는 것이다. 성 평등 척도를 상호 연결되는 네 개 차원 즉 접근성, 의사결정, 여성인권, 성 역량강화로 명백하게 정의하고 개발투자가 이루어지는 모든 프로그램 내에서 성 평등 전략과 목표의 효과적인 달성 여부를 이 네 가지 차원에서의 달성도를 측정한다고 명시하고 있다. 성 평등은 호주의 모든 원조 프로그램의 포괄적 원칙이자 크로스 커팅 이슈로서 다루어짐으로써 정부의 원조전달체계 내에서 성 주류화에 대한 실질적인 합의를 표명하고 있다. 또한 수원국과 함께 성 평등이 개발의 중요한 목표임을 인식하여 모든 호주 정부 원조정책, 프로그램과 이니셔티브 내에는 성장, 가버넌스 및 안정 달성을 가능케 하는 성 평등의 중요성을 강조하고 있다. 성 평등은 원조 프로그램의 네 개 중점영역(Theme)을 가로질러 크로스 커팅 이슈로서 추진되고 있다.

위와 같은 원조프로그램의 중점영역별로 예상되는 성 평등 결과는 호주원조개발협력처가 제시하는 지침으로서 활용되고, 각 국가 프로그램은 각국의 상황에 맞는 국가 전략과 조정하면서 성 불평등을 개선하기 위한 우선순위와 행동을 설정하도록 추진된다. 이렇게 선정된 국가 프로그램 내에서 성 평등 증진과 여성의 임파워먼트를 위한 특정이니셔티브를 마련하게 된다. 또한 수원국의 오너십과 수원국에 의해 제시된 우선순위를 지지하며, 성평등 증진을 위해 남성과 여성이 관여하도록 노력하고 있다. 또한 원조효과성을 높이기 위해 책무성 기제를 강화하고, 성 평등 결과를 향상시키기 위해 정보를 수집하고 분석하는 노력을 기울이고 있다.

호주의 개발정책 목표는 개발의 참여자, 수혜자로서 남성과 여성에게 동등한 기회를 촉진함을 목적으로 한다. 이에 기반하여 호주의 젠더개발정책의 목적은 1) 교육과 보건의료 부문에의 여성의 접근기회 촉진 2) 여성의 경제자원에서의 기회 증진 3) 모든 차원의 의사결정에 여성의 참여 및 리더십 촉진 4) 여성에 대한 차별 개선 노력 지원 5) 호주의 원조 활동에 젠더 관점을 통합하는 것을 명시함으로써 모든 개발원조 프로그램, 프로젝트의 기획, 준비, 이행 단계에서 성인지적 관점을 통합하도록 하고 있다. 젠더개발 정책 이행을 위한 구체적 체크리스트를 포함하는 GAD 정책지침서는 개발정책, 프로그램, 프로젝트의 개발과 실행단계에 성 인지적 관점 통합을 가능하도록 하는 조건들을 제시하고 있다.

GAD 정책 지침서는 프로젝트의 기획, 준비, 이행 등의 원조활동 단계별로 젠더이슈를 반영하기 위해 모든 프로젝트 단계에서 성 평등 정책 목표를 이행하고 적용할 수 있도록 활용되고 있다.

호주의 성 평등 통합을 위한 정책지침서는 개발원조의 성 평등 결과를 달성하는데 중요한 사항들로서 젠더 분석과 수원국의 오너십 강화, 책무성 장치를 강조하고 있다. 첫째, 원조 프로그램에 성 평등 통합은 지역과 국가별로 상이하므로 지역별로 상이한 성 분석 방안에 주의를 기울인다. 장기적 차원의 지속가능한 변화를 가져올 수 있도록 개발프로그램을 세심하게 기획해야 한다. 둘째, 수원국의 오너십 강화와 수원국 주도의 우선순위를 지원해야 한다. 성 평등의 오너십을 고려 시 사회 문

화적 이슈가 중요하다. 문화는 개인적, 제도적 행동을 형성하므로 보다 효율적인 개입을 위한 진입지점을 파악하여 변화를 위한 구성 체제를 구축하는 것이 중요하다. 수원국의 오너십을 지원하기 위하여 성 평등에 대한 공약과 결과에 책임을 갖도록 하기 위하여 직원을 위한 역량개발과 훈련프로그램을 운영하고 있다. 성 평등 관련 수원국의 우선순위와 관련하여 공여국간 조화와 조정은 영역별 프로그램에 특히 더욱 중요하다. 고위급 협의회를 통한 정책대화가 성 평등 목표를 우선순위화 하는데 매우 중요하다. 셋째, 효과적인 성과책임성 구조는 국가 및 지역 전략, 이니셔티브에 성 평등 목표와 활동을 포함하는 것이다. 성 평등 및 여성 임파워먼트 활동을 위한 재정, 인적자원 마련, 정책실행을 위한 명확한 운영지침, 특정 정책 실행을 위한 책임감과 성과책임성을 핵심직원들의 직무내용 설명서와 NGO 및 계약자들을 위한 선택요건과 서비스 영역 내 포함, 책임성 강화와 운용측정, 정책실행과 성 평등 결과 달성에 대한 정기적 모니터링, 평가, 보고체계 마련, 장기적 기술지원 및 전체 호주정부의 개발노력 내 정책 일관성을 강조하여야 한다. 넷째, 목표달성 결과 도출 및 결과의 측정- 성 평등 달성의 과정은 느리고 복잡한 과정임을 주지할 때 성 평등 결과 측정 방안의 개발작업은 계속될 것이다. 성 평등 결과의 모니터링은 성 평등 증진 전략의 효과성을 증대시키고 빈곤감소 및 지속가능한 개발에 기여하도록 입증하는데 매우 중요하다. 호주의 성 주류화 원조지침 원칙은 각 국가 사무소의 모든 프로젝트에서 확인되는데 예를 들면 지뢰제거 사업을 이행한 경우 사업 보고서에서는 성 주류화 섹션을 별도로 작성함으로써 프로그램 결과가 완료된다. 정부차원에서는 수원국과 프로그램합의를 맺어서 각 부문별 사업에 성 주류화 행동계획을 포함하여 부문별 정부부처를 참여시키도록 한다. 그러나 젠더에 초점을 두는 것이 아니라 프로젝트 전반에 걸친 사항중 하나로서 포함된다. 특히 호주개발원조의 캄보디아 성 주류화 증진 노력의 일례로 젠더 전문가 자원봉사자 프로그램이 있다. AusAID는 여성부의 역량 개발을 위한 체계적인 지원요청에 따라서 여성부내의 프로그램 이행을 위한 직원역량 개발부문에 컨설턴트 업무를 지원하고 있다. 이 젠더 전문가는 소정의 유급 자원봉사자로서 여성부에 상주하면서 정책 입안 및 이행 절차를 통한 제도적 역량을 개발하도록 지원하고 다른 부처의 직원 훈련을 위한 개인적 역량을 개발하도록 지원한다. 호주의 자원봉사자 전문가 프로그램은 한정된 기간만 재정지원을 하므로 보다 지속적인 역량 개발을 위한 지원방안을 고려하고 있다고 한다. 여성부는 이러한 역량 개발 프로그램이 지속되기를 희망하고 있다고 한다. 이러한 자원봉사자 전문가 파견은 상당히 집중적 영역으로서 실제로 해당직원의 역량으로 드러나 활용할 수 있는 성과를 갖게 하는 것이 중요하다는 점을 강조하면서 한국의 앞선 성 주류화 정책 경험과 노하우를 활용하여 지원 방안을 모색하는 사례로 참고가 된다.

4) 영국국제개발부(DFID)

영국의 국제개발부 (DFID)는 2006년 개발원조의 성 주류화를 명시한 행동계획을 채택하여 양성평등과 여성의 인권을 지원하는데 우선순위를 두었다. 영국은 정부부처, 선진공여국, 유엔, 개발도상국, 민간부문과 시민사회와의 파트너십 구축을 통해서 효과적인 원조배분, 원조의 효과성을 높이는데 중점을 두고 있다.

영국 DFID는 개발원조 정책의 성 주류화 및 양성평등 정책 실현의 일환으로 사회 발전자문관(Social Development Advisors) 와 젠더 컨설턴트를 포함하여 국가별 사업이나 프로그램을 지원하는 메카니즘을 통해서 개발원조의 성 주류화를 추구하고 있다. 사회발전자문관은 양성평등 정책을 집행하는 기본적인 책임을 갖는다.

영국의 개발원조사업의 성 주류화를 위해서 기관내부의 협력은 물론 국제적으로도 타기관과의 협력과 네트워크를 강화하여 다른 나라의 경험이나 방법을 공유하고 있다.

양성평등의무(Gender Equality Duty)에 따라서 젠더의무체계 (gender duty scheme) 를 개발하도록 함에 따라 영국 DFID 는 양성평등활동계획(2006-2007) 을 만들어서 매년 그 진척사항을 보고하여 직원들이 이를 반영하도록 하고 있다.

영국개발원조사업의 성 주류화는 영국개발원조 정책의 전체적인 방향에 따라서 변화하고 있다. 국가별 차원의 개발원조계획은 분권화 정책에 따라 개별국가계획에 기초한 PRSP 와 국가지원계획 (CAPs)에 초점을 두고 이루어지고 있다. 국가별 프로그램은 성 주류화를 위해서 다양한 접근을 채택했다. 접근방식은 크게 5개의 영역으로 나눌 수 있다. 젠더 리뷰, 젠더전략의 개발, 젠더감사, 사회적으로 소외된 층으로서 젠더에 포커스를 두는 것, PRSP 에서의 젠더라는 관점이다.

대 캄보디아 개발원조 목표는 첫째, 개발자원의 효과를 증대시키는 것으로서 1) 정부의 재정관리 및 책무성 증진 노력 지원 2) 대 시민 정부의 책무성 강화 3) 공여지원 모범사례를 적용시키는 것을 포함한다. 둘째, 빈민 및 사회적 소외자를 위한 책무성 있는 효율적 지방정부 구축지원, 셋째, 빈민의 생계를 강화하기 위한 정부 및 시민사회 지원 네 번째, 보건서비스 및 정보에 접근기회 증진으로 요약된다. 캄보디아 정부의 개발목표 달성을 위하여 UN, World Bank 와 협력하여 4개 기관의 공동대응 전략 과정의 일환으로 과제를 도출하였다. 첫째, 공여기관 대화의 원활하지 못한 조정, 부적절하게 할당된 공여원조는 정부의 역량구축에 실패 혹은 빈곤개혁 전달에 실패하였다. 둘째, 원조프로그램 계획에 캄보디아 정부의 정치, 경제 사회적 현실을 보다 잘 반영할 필요가 있다. 셋째, 장기적 차원에서 원조프로그램이 성공하기 위해서는 정부의 강력한 오너십 구축을 강조해야한다. 넷째 개발협력자들은 개발우선순위를 확인하고 지원을 조정하기 위해 정부와 협력할 필요가 있다.

5) 세계은행 (World Bank)

캄보디아의 성주류화 집행을 위한 정책구조로는 여왕주도의 캄보디아 국가여성위원회(CNCW), 여성부(MOWA), 각 정부부처, 지방(provincial) 차원의 행정체계를 갖고 있다. 각 정부부처는 개발원조의 TWG 이 있어서 프로젝트의 기획, 이행단계에 자문을 수행한다. CG 는 공여국간파트너십포럼으로 Cambodian Development Cooperation Forum (CDCF)의 집행기구로 존재하며 캄보디아 정부와 국제공여기구간의 상호정책대화와 지원이 이루어진다.

캄보디아는 남녀간의 지식격차 (knowledge gap)로 인해 여성의 잠재력에 대한 인식이 결여되어 있다. 캄보디아는 모든 정부부처, NGO, 공여국간에 성 균등, 성 주류화 전략 이행을 위한 기준으로 2008년 현재 니어리 라다낙 (3단계) 여성발전전략을 채택하여 추진하고 있다. 캄보디아의 성 균등 노력은 성 불평등 현상에 대한 일

반대층의 인식, 이해와 젠더의 성격에 대한 이해를 바탕으로 하는 gender-fair share의 기치하에 성 평등 달성을 위한 노력을 추진하고 있다. 가내, 사회, 노동, 의사결정에서의 여성의 권리를 보장받음으로써 교육, 가내노동, 보건, 교육에서의 성 평등을 달성할 수 있을 것이다.

전통적 여성지위는 농촌여아의 교육기회에의 결여, 중도탈락 그리고 여성의 농업노동이나 비공식부문의 80%가 넘는 여성비율 등 여성의 불평등한 사회적 지위가 당연한 것으로 간주된다.

World Bank는 경제발전을 위한 여성 주류화를 위한 국가발전전략계획에 기반하여 정부 및 비정부단체와의 협력을 통하여 개발원조 사업을 지원한다. World Bank는 여성대상의 단일사업을 수행하지는 않으며 전체 지원 사업에 성 주류화 지침과 전략을 통합하고 있다.

6) 아시아개발은행 (ADB)

1985년부터 개발원조의 WID 정책을 시작으로 1998년 GAD 정책을 시행함으로써 성 주류화를 성 균등 촉진의 주요 전략으로 채택하였다. ADB의 모든 활동 측면에 젠더를 고려하도록 요구하고 있다. 이러한 활동의 이행은 국가전략계획(CSP), 프로젝트 준비, 이행, 모니터링과 평가과정에 젠더 고려 사안을 주류화 함으로서 GAD 정책은 추진되고 있다.

CSP에 포함되는 사항으로는 ① 국가젠더평가(CGA)의 준비 혹은 업데이트를 투입 요소로 하며 ② 젠더전략의 개발과 포함. 이는 ADB의 GAD 목적을 촉진하고 이행할 것인가와 개발원조가 젠더 불균형을 어떻게 제기하는지에 대한 논의를 명시하고 있다. 이에 기반한 주요내용으로 ① 사회경제 지표의 성별분리 통계 수집, ② 수원국의 GAD 정책과 우선순위를 규명하여 ADB의 국가전략에 연계시킴, ③ 수원국의 해당협력기관 및 NGO의 GAD 정책 및 전략을 검토 하는 것이다. 이러한 기초자료들은 해당국의 성 평등과 여성의 임파워먼트 촉진을 위해 상호간의 정책대화의 기초로 활용된다.

캄보디아의 여성부가 의장직을 맡는 TWGG는 성 주류화 활동의 주요기구로서 모든 정부부처, 공여국 및 NGO와의 협력활동을 수행한다. 여성부가 UNDP, UNFPA, UNIFEM, DFID, ADB, GTZ, CDRI의 공동지원을 받아 2008년 4월 발간된 "Fair Share of Women"은 주요젠더 이슈 현황과 과제를 포괄하고 있다.

국가전략개발계획 2006-2010은 모든 부문에 걸쳐서 젠더의 주류화의 필요성을 인식하고 있으며 여성의 권리와 참여를 촉진한다.

프로젝트와 국가전략문서를 포함하는 ADB의 모든 활동에 성 분석 수행을 필수요건으로 하고 있다. 모든 정부부처와 젠더 이슈 관련 논의를 수행하고 있다.

ADB의 모든 프로젝트의 성 주류화 과정은 첫 번째 프로젝트 발굴단계에서 초기 빈곤 및 사회평가 (IPSA) 수행을 요구하고 있다. IPSA는 프로젝트의 성 불균등 수정이나 성 균등 사안을 중요하게 주류화할 가능성을 가지는지 혹은 실질적인 성별 영향평가를 가질 것인지 파악한 후에 기획단계에서 젠더행동계획(즉 교육프로젝트)의 준비를 위한 세부적인 성 분석이 이루어진다. 행동계획에는 젠더 관심사와 관련된 전략, 메카니즘, 프로젝트 요소들을 포함하고 기획, 이행 및 모니터링 과정에서

여성이 어떻게 참여해야 하는지에 관해 보고한다. 이들 기획 과정 및 고려사항에 대한 예산조정도 포함되어야 한다.

ADB 는 젠더전문가(Gender specialist, GS)를 두고 ADB의 GS 는 성주류화 경험과 과제의 공유를 이하여 연례 GS 워크샵에 참석하고 있다.

ADB의 모든 프로젝트는 젠더행동계획(GAP)의 이행을 보장하기 위한 확인서를 가지고 있다, GS는 프로젝트 검토와 진행보고서를 통하여 GAP 이행을 모니터한다.

7) UNDP

UNDP 는 거버넌스 개혁, 정치과정, 성 평등, 환경지속성, 농촌에너지 지되해제, 민간부문 개발 부문에서 캄보디아의 국가전략개발계획(NSDP) 의 목표와 세부목표 달성을 지원한다.

2006년 캄보디아 정부와 서명한 국가프로그램행동계획(CPAP)에 따라 국가건설과 민주적 거버넌스, 빈곤감소, 에너지, 환경 부문의 사업을 실행하고 있다.

UNDP 활동은 정부, 유엔, 개발원조기구와의 협력으로 수행되며 영국 DFID, 스웨덴 SIDA, 호주, EU, 일본, 캐나다와의 파트너십은 개발사업 성과에 중대한 역할을 해왔다.

UNDP 는 현재 성 평등을 위한 파트너십, 단계II (2004-2009)(PGE)를 2차년 사업으로 추진하고 있는데 캄보디아 여성부를 지원하며 • 선정된 대상 부처들의 부문별 계획과 예산에 젠더 관점 통합 • 여성 공무원의 리더십 강화 및 선출직에 여성비율 확대 • 장소와 정보의 장기적 성 옹호전략 • 시장위주의 직업 기술 훈련 프로그램 및 특별히 여성을 위해 설계되고 전달된 사업 개발 서비스를 주요활동으로 추진하고 있다. PGE 사업에 따라 17개 정부부처의 젠더행동계획의 입안 작업에 기술자문을 제공하고 있다.

또한 분권화 및 분산화에 있어서의 성 주류화 사업(지방 거버넌스를 위한 UNDP 파트너십, 2001-2005) 역시 여성부를 지원한 사업으로 • 17개 Seila 주에서의 성 주류화 지방 행정부서, CDC/VCD, 지역 당국 및 코문의 역량구축 옹호 워크샵, 모니터링 및 평가를 주요활동으로 추진하였다.

8) GTZ

GTZ 캄보디아 사무소의 여성인권 프로젝트 추진부는 캄보디아의 여성인권문제 해결을 위하여 가정폭력 프로젝트를 특별프로젝트로 수행하고 있다. 2002-2005년도 1차 사업으로 여성부로 하여금 가정폭력방지법 제정을 위한 준비 작업을 시행하여 2005년 가정폭력예방법이 제정되었다. 동 법률은 제정이 되었으나 법 실행 체계에 대한 이해와 실행의 어려움을 해결하기 위한 특별프로젝트로 기획된 2005년-2009년 2차 사업은 여성부와 함께 가정폭력법의 미디어 (TV, 라디오 등) 확산, 인식증진을 위한 사업으로 수행된다. 본 프로젝트는 여성부가 주도적으로 사업 이행을 관리하며 정부관련 부처, 내부무, 법무부, 보건부 등과 협력하며 GTZ는 다른 협력공여기관과 함께 기술자문과 재정지원을 각각 제공 하고 있다.

GTZ는 프로젝트의 목표설정, 모니터 활동을 포괄하는 작업을 수행하며 기술적 자문에 집중한다. 프로젝트는 피해자와 집행자 (경찰, 지방관청, NGO 등) 2개 대상

으로 나누어 젠더 사안을 고려하기 위한 교육훈련 (TOT, 라운드테이블 협의, 대상 지역 포럼 등), 매뉴얼 작성, 시범사업을 계획하고 있다 .

사업실행단계의 5개 지수를 책정하여 사업이행을 점검한다. 아이디어의 확산 및 인식증진, 사회서비스의 전달 및 역량강화, 사업시행 평가 (점수화), 지방 관리청 역량 강화, 집행자간 네트워크 모니터링.

사업수행, 모니터링의 문제점으로는 각기 역할이 다른 정부담당부처 즉 여성부, 법무부, 보건부의 조정이 보다 원활하게 이루어져야 하고, 소규모 특별사업으로서 예산의 부족으로 사업대상그룹, 담당인력의 부족으로 인한 어려움이 있다. 관계정부부처가 계획의 실행, 집행의 갭이 큰 문제로 존재하고 있음을 파악할 수 있었다. GTZ는 원조예산을 캄보디아 정부에 직접예산을 전달하지 않고 원조의 결과가 해당 수혜자에게 직접 닿을 수 있도록 하고 있다.

보다 효율적인 프로젝트의 사업수행을 하는데 걸림돌은 작은 규모의 사업인 경우 예산의 부족으로 인한 impact를 가져오는데 한계가 있고, 대상그룹규모가 작아서 충분한 자원 확보와 인력의 한계, 자료수집의 어려움이 있다. 행동계획과 법률 등의 제도적 장치 그리고 계획 실행에 필요한 정부의 역량과 인식의 공유가 필요하다. 해당 정책부서인 여성부와와의 지속적 대화, 사업영역의 규명, 계획, 집행, 모니터링에 있어서 타 부처와의 조정, 협력체계 마련이 요구된다.

9) 한국국제협력단 캄보디아 사무소

한국의 대(對) 캄보디아 개발원조의 대부분은 경제개발에 치중되어 있다. 이는 우리의 경제개발 경험을 전수하기에 유리하며 캄보디아 제 1의 과제가 빈곤 감소에 기반하고 있기 때문이다. 성 인지적 관점의 사업은 국내연수생 초청 사업에서 극히 일부가 나타날 뿐이다.

대 캄보디아 지원 및 무상원조사업은 1991년부터 시작되어 소규모 물자지원을 위주로 실시하여 왔으나, 1997년 양국 수교를 계기로 본격적으로 무상원조사업을 실시하여 16년간(1991년-2006년) 총 미화 24,074천불, 연평균 미화 1,505천불의 지원 실적을 기록하였으며 지원규모는 중점협력대상국 중 6위에 올라와 있다.

지원분야는 물자지원, 긴급원조, 국내초청연수, 전문가파견, 의사, 태권도사범, 해외봉사단, 프로그램(프로젝트, 개발조사), NGO지원으로 이루어진다. 사업 분야 및 지원 비중을 보면 역시 경제개발, 산업인프라 구축에 집중적으로 지원되고, 인적자원 파견 및 교류 계획에 의하면 주로 해외봉사단 파견, 국내초청연수 과정에 많은 부분을 투자하고 있다.

캄보디아 무상원조의 최상위 목표는 캄보디아의 빈곤감축 및 지속적인 경제개발 지원을 목표로 하여 한국의 빈곤타파 경험 및 경제성장의 know-how 전수에 중점을 두고 농촌개발, 보건의료, 교육, 산업에너지 분야의 4개 중점분야를 지원한다.

우리나라의 대 캄보디아 원조는 선진국에 비해서 작으나 2001년 이후 캄보디아 지원 상위국가에 위치하게 되었고 그 위상은 상당히 높은 편으로 평가된다. 특히 제 1호 프로젝트사업으로 추진된 타목저수지 복구 지원 사업은 캄보디아의 숙원사업인 관개시설 확충을 통한 농업발전 및 농업 생산성 향상에 크게 기여한 것으로 높은 평가를 받고 있다. 그동안의 무상원조 사업은 단 년도 사업계획 수립 및 원조수단

별로 개별적 접근이 이루어졌었는데 이제는 중장기적이고 보다 종합적·체계적인 전략의 수립이 필요하다.

우리나라의 대 캄보디아 원조 프로젝트, 개발조사 등에서는 여성을 목표로 하는 무상원조를 찾아볼 수 없었고 연수생 초청 사업 가운데 ‘여성정책 개발’ ‘인구와 생식 보건’의 주제에 해당될 뿐이다. 그러나 무상원조 사업의 실제 추진과정에서 성인지적 관점을 최대한 반영하기 위해 협의하고 교육하는 부분, 예를들면 직업훈련 경우에는 여성참여가 가능한 직종에 대한 이해 및 반영, 혹은 여성파트너와의 협의 및 자문 제공을 통한 임파워먼트, 사업지에서의 여성주민들 참여 독려 및 지원 등 실제 통계나 자료상으로는 나타나지 않더라도 현지의 여성참여 독려를 위한 노력은 이면에서 이루어지고 있는 부분도 있어서 성 인지적 관점의 사업 수행, 평가를 위한 지침이나 지표를 구축할 필요가 있다고 보았다.

캄보디아 국가 차원에서의 개발과제에 직·간접적으로 협력을 펼침으로서 개발원조의 성 주류화 관점과 캄보디아 국가정책을 전략적으로 연결시킬 고리를 찾을 수 있다.

캄보디아의 국가 주요개발과제를 명시한 신정부 사각전략(Rectangular Strategy), 캄보디아새천년개발계획(Cambodia Millenium Development Goals), 국가전략개발계획(National Strategic Development Plan: NSDP)은 성 주류화 관점을 명시한 중요한 개발전략문서들로서 성 주류화 관점을 연결시킬 수 있는 부분을 찾을 수 있다. 신정부 사각화 전략에서는 성장 가속화를 위한 4대 전략: 농업부문 육성(Rectangle I), 인프라 구축 및 개선(Rectangle II), 민간부문 육성 및 고용창출(Rectangle III), 능력배양 및 인적자원 개발(Rectangle IV)이다. 그 중에서 Rectangle IV에서 교육의 질 향상, 의료서비스 향상, 양성평등 실현, 인구정책 시행을 세부 목표로 두고 있다. 캄보디아 새천년 개발목표에서는 총 9개의 대단위 목표를 가지고 있는데 이는 빈곤 근절, 9년간의 기초교육, 양성평등, 아동사망률, 모성건강, HIV/AIDS, 말라리아 등 질병, 환경 유지, 개발파트너십, 지뢰 및 불발탄 피해자 지원 항목으로 구성되어 있다. 캄보디아 정부는 국제사회로부터의 재원 유입 및 원조 확대 등이 절실히 필요하다고 본다. 증가하는 원조규모와 원조효과성의 증대화를 도모하기 위하여 개발원조의 성 주류화 관점이 전략적으로 포함될 필요가 있다.

현재 우리나라의 캄보디아의 원조사업에는 성 인지적 관점을 반영되는 사업이나 정책지침을 찾아볼 수 없지만 실제 사업수행과정에서는 캄보디아의 경제, 사회, 문화 환경에서의 여성의 불평등 상황을 고려하여 부분적으로 성 인지적 관점에서의 개발원조의 노력은 추진되고 있어서 향후 우리나라의 원조사업의 기획, 이행, 평가의 전반적 과정에 걸쳐 제도적 지침 마련을 통하여 수원국의 성 평등 목표와 원조의 효율성을 제고하는데 기여할 수 있는 가능성은 높아 보인다. 실제 사업과정에서 성인지적 관점을 최대한 반영키 위해 협의하고 교육하는 부분, 예를 들면 직업훈련 경우에는 여성참여가 가능한 직종에 대한 이해 및 반영, 혹은 여성파트너와의 협의 및 자문 제공을 통한 임파워먼트, 사업지에서의 여성주민들 참여 독려 및 지원 등의 활동을 수행하고 있는 것은 향후 성 주류화 원조사업 전략을 마련하는 기반으로 작용한다.

5. 평가 및 결론

1) 캄보디아 성 주류화를 위한 실천과제

첫째, 여성의 낮은 사회적 지위에 기반한 전통적 사회문화적 태도와 관습들은 경제적, 사회적, 정치적 영역에 여성의 참여를 저해하는 결과를 낳게 된다. 국가적 차원에서 성 인지적 우선순위의 확인과 충분한 자원이 배분되도록 정부의 의지와 공여국과의 효율적인 정책대화의 메카니즘을 활용하는 것이 요구된다.

둘째, 성 평등 관련 개발 사안이 우선순위로 다루어지지 못하고 있다는 것이다. 이것은 법적인 구조 및 적절한 자원이 확보되어야만 실천 가능하다.

셋째, 중앙과 지방, NGO의 젠더 관련 종사자의 젠더 및 성 주류화에 대한 이해가 부족하고 성 분석 수행역량이 제한되어 있다는 것이다. 국가전략개발계획(NSDP)에 젠더 사안의 우선순위를 명백히 하고 관계기관과 담당자들의 성 주류화 노력을 지원해야 한다.

2) 정부부처 내 제도적 메카니즘의 조화로운 공존

여성발전전략계획인 니어리 라타나크 II의 기획, 실행, 모니터링의 효과적인 기능을 위해 각 정부부처에 성 주류화 행동계획의 우선 순위화 및 실질적 지침을 마련하는데 기술적 지원이 필요하다. 캄보디아의 젠더 관심사안이 개발 원조 활동에 개발파트너로부터 지원을 동원하고, 국가적인 개발기획, 예산 및 모니터링 과정에 성 주류화 활동의 조정협력지원 체계가 필요하다.

3) 한국의 개발원조에 성 인지적 관점 통합 방안

한국의 대 캄보디아 개발원조의 지원방향은 ● 원조목적 및 전략목표 달성 가능한 프로그램 형 사업 발굴, ● MDGs 달성을 위한 빈곤감소 중심적 원조모델 도출, ● 캄보디아 정부와 공여국과의 파트너십 적극참여, ● 원조효과 제고를 위한 정책대화 활성화, ● 크로스섹터이슈로 거버넌스, 성 평등, 환경지속성, HIV/AIDS 예방 등을 프로그램 차원의 개발독려, ● 성공적 원조모델의 정착화 도모 등으로 설정하여 성 평등을 크로스섹터 이슈로 포함하고 있다. 위의 지원방향에 있어서 성 주류화 전략 방안, 성 주류화 사업 모델 개발을 위한 진입지점을 파악하고 적극적으로 적용할 수 있는 부분을 여러 가지 측면에서 고려할 수 있다. 대 캄보디아 개발 원조사업 개발은 수원국의 개발전략계획 등에 기반한 요구와 우선순위를 면밀히 검토한 후 여성부가 의장직으로 있는 TWG-G, 공여자 포럼 등의 정책 대화 메카니즘에 적극적인 참여와 실천 가능한 사업 계획의 합의를 거쳐 이행의 단계로 추진해 가는 지속적이고 체계적인 접근법에 기반하여야 한다. 단기적으로는 성 주류화 역량구축이 필요한 여성부에 기술자문 전문가 파견에서부터 교육, 보건 부문의 성 평등 추진을 위한 장기 프로젝트, 여성의 경제적 임파워먼트 증진을 위한 교육훈련 프로그램 등의 개발을 고려할 수 있다.

개발원조에 성 인지적 관점의 통합을 위해 세부적으로 고려되어야 할 부분은 다음과 같다.

-젠더 분석을 남·녀 및 남아·여아의 역할, 책임, 요구 및 강점 등을 포함하는 상황에 적용

- 성 별 분리 자료 수집 및 성 평등 지표 사용
 - 모든 조치의 기획, 이행, 모니터링 및 평가에서 의사결정 시에 남·녀의 평등한 역할분담 보장
 - 모든 영역, 기술에서의 훈련 및 역량 구축을 포함하는 자원에 남녀가 동등하게 접근하도록 보장
 - 모든 직원을 위한 젠더 훈련
 - 성 평등 활동 이행을 위한 적절한 재정 및 인적자원 보장
 - 정부 내 챔피언 확인 및 젠더 기술을 가진 주요 인사 개발
 - 성 인지적 인적자원 관리정책의 개발 지원을 통해 기관 내 젠더 불균형에 대처
- 이러한 고려사항은 장기적 관점에서 지속적으로 추진되고 실행되어야 하므로 이러한 인식과 환경의 변화를 위해 현실적인 기대를 유지하면서 성 평등 진행 속도에 인내심을 가져야 할 것이다.

6. 수집자료 목록

- 1) Gender and Development for Cambodia(GDC), Brochure, "Gender Scoreboard", Annual Issue March 2008
- 2) Gender and Development for Cambodia(GDC), Newsletter, "Gender View"
- 3) Ministry of Women's Affairs, "A Fair Share for Women Cambodia Gender Assessment" 2008 Executive Summary, March 2008
- 4) Ministry of Women's Affairs, A Fair Share for Women Cambodia Gender Assessment, April 2008
- 5) Ministry of Women's Affairs, A Fair Share for Women Cambodia Gender Assessment and Policy Briefs, April 2008
- 6) Japan International Cooperation Agency(JICA), Map of Japan's Major ODA Projects [Cambodia], As of April 2008
- 7) Japan International Cooperation Agency(JICA), "Project on Gender Mainstreaming and Policy Development through Upgrading Information and Research Capacity(PGM)", <http://project.jica.go.jp/cambodia/0211055E0/english/01/index.html>, 16 October 2008
- 8) Asian Development Bank(ADB), "Country Strategy and Program 2005-2009", Kingdom of Cambodia", January 2005
- 9) Asian Development Bank(ADB), "Technical Assistance to Cambodia for Preparing the Small and Medium-sized Enterprise Sector Development Program", 6 October 2003
- 10) Asian Development Bank(ADB), "Report and Recommendation of the President to the Board of Directors on Proposed Asian Development Fund Grant and Technical Assistance Grant Kingdom of Cambodia: Commune Council Development Project 2", November 2006

- 11) Asian Development Bank(ADB), "Grant Assistance Report on Proposed Grant Assistance Kingdom of Cambodia: Women's Development Centers", November 2005
- 12) Asian Development Bank(ADB), "Technical Assistance Report on Kingdom of Cambodia: Preparing the Education Quality Improvement Project", August 2006
- 13) Asian Development Bank(ADB), "Report and Recommendation of the President to the Board of Directors on Proposed Asian Development Fund Grant Kingdom of Cambodia: Enhancing Education Quality Project", October 2007
- 14) Brochure of Khmer Women's Voice Centre
- 15) Khmer Women's Voice Centre, "Best Practice Book on Gender Leadership Democracy and Good Governance"

7. 관련인사 목록

방문기관	직책 · 이름	전화 · 이메일
세계은행 캄보디아 지부	사회개발 사무국장 Ms. Vanna Nil	+ 855 - 23 - 217 - 301/304 vnil@worldbank.org
JICA 캄보디아	젠더 포컬 포인트, 프로젝트 체계자문관 Ms. Minori Terada	+ 855 - 23 - 211 - 673 Terada.Minori@jica.go.jp
USAID 캄보디아	사업부장 Ms. Erin Soto	+ 855- 23 - 728 -325
GTZ 캄보디아	여성인권 프로젝트 촉진부, 프로젝트 코디네이터 Ms. Sakkunthea	+ 855 - 23 - 722 - 298 pwr_project@gtz.org.kh
DFID 캄보디아	사회개발자문관 Ms. Cheryl Urashima	+ 855 - 23 - 430 - 240 C-urashima@dfid.gov.uk
UNDP 캄보디아	젠더분석 담당관 Ms. Winta Ghedreab	+ 855 - 23 - 216 - 167 winta.ghebreab@undp.org
AusAID 캄보디아	프놈펜 AusAID 프로그램 선임 매니저 Ms. Belinda Mericourt	+ 855 - 12 - 799 - 249 Belinda.Mericourt@dfat.gov.au
캄보디아 여성부	경제개발 국장 Ms. Bunchhith Veasna	+ 855 - 23 - 426 - 980 veasna.adbjfpr@online.com.kh
	여성부 장관 H.E Dr. Ing Kantha Phavi	+ 855 - 23 - 426 - 539 mwa@online.com.kh
아시아 개발은행 캄보디아 지부	젠더 자문관 Ms. Samvada Kheng	+ 855 - 23 - 215 - 805 ksamvada@adb.org
크메르(Khmer) 여성의 목소리 센터	이사장 Ms. Yim Nimola	+ 855 - 23 - 212 - 352

캄보디아 외교부	아시아(II)국 부국장 Ms. Oum Bopha	+ 855 - 12 - 863 - 861
한국국제협력단 캄보디아 사무소	김병관 소장 · 손성일 부소장	+ 855 - 23 - 220 - 457 bgkim@koica.go.kr sison@koica.go.kr