

## 교 육 연 수 결 과 보 고 서

구 분	연구연가, 연구직 단기연수, 비연구직 단기연수, 직무·소양교육, 장기교육연수(학위·직무), 기타( )				
신청자	성 명	직급(직책)	입사년월일	전 공 (학 위)	과거연수실적
	강민정	전문연구원	'02년12월16일	사회학 박사수료	없음
교육연수 기 관	기관명 (소재지)	과 정 명			연락처
기 간	2008년 2월11일 - 2008년 3월 10일				
경 유 지	프랑스, 영국				
경 비	사백오십만원(기관부담 : 삼백오십만원 본인부담 : 백만원 )				
교육연수 내 용 (프로그램 등)	<p>목적 :</p> <p>- 주요 선진국 중 하나인 영국과 프랑스를 방문하여, 여성 관련 정책이 어떻게 정비되어 있는지, 특히 노동시장과 관련하여 어떤 정책이 있는지 조직 내에서 여성이 어떻게 평등하게 자리잡을 수 있는지 등의 현지 사례조사를 하여, 연구수행과정에 활용할 수 있도록 함.</p> <p>방문국가 : 프랑스, 영국</p> <p>방문기관 : OECD, Oxford University, British Library, LSE(London School of Economics and Political Science)</p>				
기 타 참고사항					
<p>위와 같이 교육연수 결과보고서를 제출합니다</p> <p style="margin-top: 20px;">2008 . 3. 20.</p> <p>※ 첨부 : 단기연수결과보고서 1부</p> <div style="display: flex; justify-content: flex-end; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: right; margin-right: 20px;"> <p>보고자 강민정 (서명)</p> <p>실장 박성정 (서명)</p> </div> </div>					

## 단기 연수 결과 보고서

1. 연수 참가자 : 강민정 인적자원연구실 전문연구원

2. 연수 기간 : 2008. 2. 11. - 2008. 3. 10.

3. 연수 국가 및 방문기관

가. 방문국가 : 프랑스, 영국

나. 방문기관 : OECD, Oxford University, British Library, LSE(London School of Economics and Political Science)

4. 연수 목적

가. 주요 선진국 중 하나인 영국과 프랑스를 방문하여, 여성관련 정책이 어떻게 정비되어 있는지, 특히 노동시장과 관련하여 어떤 정책이 있는지 조직 내에서 여성이 어떻게 평등하게 자리잡을 수 있는지 등의 현지 사례 조사를 하여, 연구수행과정에 활용할 수 있도록 함.

나. 주요 대학의 gender study 자료들을 찾아보고, 여성노동관련 기관을 방문하여 현지에서 한국과 비교연구를 수행하고 있는 학자 또는 실무자들을 만나 사례와 자료를 수집함으로써 향후 관련 연구와 정책 수립에 반영하고자 함.

5. 연수 일정

<2월 12일 프랑스 파리 도착>

가. 2008. 2. 12. - 2008. 2. 18

- OECD 방문 및 관련통계자료 수집
- 노동시장 정책 관련 참고문헌 수집

<2월 19일 영국 런던으로 이동>

나. 2008. 2. 20. - 2008. 2. 25

- Oxford University 방문하여 gender study 관련 연구자 및 유학생 면담 및 자료 수집

다. 2008. 2. 26 - 2008. 2. 28

- British Library 방문하여 자료 수집

라. 2008. 3. 1. - 2008. 3. 5

- LSE(London School of Economics and Political Science) 방문하여 gender study 관련 연구자 및 유학생 면담 및 자료 수집

마. 2008. 3. 7. - 2008. 3. 10

- 서울(보고서 작성)

## 6. 연수 결과

### 가. OECD

- 프랑스에서 현재 수행하고 있는 국가 단위의 노동시장 관련 통계자료 검토
- 『Labour Force Statistics: Methodological Notes』, 『Labour force statistics for OECD member countries』 등 노동시장관련 통계자료 구입

### 나. Oxford University

- 현재 Oxford University에서 학위과정 중인 사회학전공자 및 사회정책 전공자를 면담하여 현재 영국의 사회정책 및 여성정책의 전반적 현황과 gender study의 방향에 대해 정보를 수집하였음.

### 다. British Library

- 여성노동시장정책 및 영국 내 기업에서의 여성노동현황과 관련된 자료 수집

### 라. LSE(London School of Economics and Political Science)

- LSE 교수이자 보육정책 관련 전문가인 Jane Lewis 교수를 면담하여 현재 영국의 보육정책 기본틀과 구체적인 내용에 대한 정보를 수집하였으며, 한국의 관련 정책 및 여성정책·연구에 대해 의견을 나누었음.

## 7. 평가 및 제언

### 가. 단기연수의 긍정적 효과

- 1) 사회정책 선진국이라 할 수 있는 국가들을 방문하여 현황을 파악할 수 있었음
- 2) 여성정책의 위기를 겪고 있는 우리나라의 현실에 비추어 이미 ‘여성

정책'이라는 용어조차 생소한 프랑스와 영국의 사례를 보면서 향후 우리나라의 정책방향에 대해 심도있게 고민할 수 있었음

### 3) 고용 및 여성노동시장 관련 국제 연구동향 파악 및 수집

#### 나. 제언

1) 선진국의 사례를 통해 현실과 정책이 조화될 수 있는 사회정책에 대한 고민이 필요함을 느꼈음.

2) 외국 대학과의 연구 네트워크의 필요성을 느꼈음. 패컬티 수준이 아니더라도 현지에서 공부하고 있는 유학생들과의 관계형성만으로도 많은 최신정보를 접할 수 있으며, 그들도 우리나라의 현황에 대해 매우 관심이 높았음.

#### 9. 수집한 자료

- OECD. 2007. *Labour Force Statistics: Methodological Notes*.
- OECD. 2007. *Labour force statistics for OECD member countries*.
- OECD. 2007. *OECD In Figures 2007*.
- OECD. 2007. *Main Economic Indicators*.
- Abrahamson, P. 2007. "Reconciliation of Work and family life in Europe: A case study of Denmark, France, Germany and the United Kingdom." *Journal of comparative policy analysis* 9:2.
- Klammer, U. 2007. "Family policies in Germany and France: The Role of Enterprises and Social Partners." *Social Policy and Administration* 41:6.
- The London Childcare Strategy: Towards affordable good quality childcare for all. 2003. Greater London Authority City Hall.(런던시청의 보육정책 기조에 관한 자료)
- Early years: Getting on well, OFSTED(영국의 보육서비스에 대한 구체적인 자료)
- [www.ofsted.gov.uk](http://www.ofsted.gov.uk), [www.surestart.gov.uk](http://www.surestart.gov.uk), [www.islington.gov.uk/Education/ChildrenInformationService](http://www.islington.gov.uk/Education/ChildrenInformationService) 등과 같은 영국보육정책서비스에 대한 사이트
- Wynarczyk, P. 2007. "Addressing the 'Gender Gap' in the managerial labour market: The case of scientific small and medium-sized enterprises(SMEs) in the North East of England". *Management research news*. 30: 12.

- Mumford, K., Smith, P. N. 2007. *The gender earning gap in Britain: Including the workplace*.
- Fortin, N. M. 2005. "Gender role attitudes and the labour-market outcomes of women across OECD countries". *Oxford Review of Economic Policy* 21:3.
- Barbosa, I. 2007. "Managing diversity in academic organizations: a challenge to organizational culture". *Women in Management Review* 22:4.
- Cornell, R. 2006. "Glass ceilings or Gendered Institutions?: Mapping the gender regimes of public sector worksite". *Public Administration Review* 66:6.