

# 연구연가 참가 보고서

2006. 1.

보고자 : 김 양 희  
선임연구위원, 평등정책연구실장

**1. 성명 및 직급**

김양희

선임연구위원, 평등정책연구실장

**2. 회의(또는 연수과정) 명: 해외 연구연가**

**3. 회의(또는 연수과정) 배경 및 목적**

가. 미국의 여성 리더십 개발 현황 파악 및 훈련 참가

나. 미국의 여성문제 및 여성연구 현황 파악

**4. 연수기간: 2005년 1월 1일-2005년 12월 31일**

**5. 연수기관**

가. 노스캐롤라이나대학 여성학과

University of North Carolina Greensboro(UNCG)

Department of Women and Gender Studies

Chair: Dr. Mary Ellis Gibson

나. 창조적리더십센터 (리더십 연구 및 훈련 기관)

Center For Creative Leadership

North Carolina, Greensboro

**6. 주요 활동**

가. 강의 및 세미나 발표

1) 노스캐롤라이나 대학

①'북경행동강령 이행 점검을 위한 지표 개발 및 활용'

②'한국의 여성리더십 현황 및 과제'

③'한국의 성인과 청소년의 남녀평등의식검사 개발 및 의식현황'

2) 창조적리더십센터

①'한국의 여성 리더십 개발'

3) 그린스보로 YWCA

①'한국의 여성문제와 여성정책'

4) 여성전문가협회

①'한국 여성의 지위와 여성 리더십'

5) 세계여성학대회

- ① '한국성인과 청소년의 남녀평등의식 비교'
- ② '환경정책의 성 인지 관점 통합: 지속가능한 거버넌스를 위한 전략'

나. 연구 및 저술 활동

- 1) '여성의 멘토링 훈련 프로그램 개발' 연구 및 보고서 작성
- 2) 한국 여성리더십에 대한 논문 (출판중) *Leadership in Action*, 2006, Feb.
- 3) 여성 리더십에 대한 단행본 (출간중)

다. 세미나 참가

- 1) '다양성(Diversity)과 리더십' 워크숍 참여
- 2) '글로벌 리더십' 시뮬레이션 참여
- 3) '모유수유와 페미니즘' 심포지엄 참가
- 4) '중남미 여성의 미디어 활동' 심포지엄 참가
- 5) '미국여성과 NOW' - NOW (National Women's Organization)  
회장 Kim Gandy 초청 세미나 참가
- 6) '동구 유럽의 여성 지위와 여성의 정치참여' 세미나 참가
- 7) 기타 다수의 세미나 참가

라. 훈련 수료

- 1) 여성리더십 과정 (CCL, 그린스보로)
- 2) 리더십 개발을 위한 코칭 과정 (CCL, 그린스보로)
- 3) 리더십 탈렌트 개발 과정 (CCL, 그린스보로)
- 4) 리더십 역량측정 자격증 과정 (CCL, 그린스보로)
- 5) 여성과 협상 과정 (Simmons College, 보스톤)

마. 기타

- 1) 그린스보로시 여성지위위원회 방문 및 교류

7. 평가 및 제언

본인은 연구연가 기간 동안 노스캐롤라이나 대학과 창조적리더십센터 두 기관에서 각각 객원교수 및 객원연구원으로 활동하였음. 대학에서는 자유로운 분위기에 서 여성과 관련한 연구 활동을 하였고, 특히 여러 차례의 강의와 세미나 등을 통

하여 한국의 여성연구 및 여성정책을 홍보하고 본인의 경험을 현지 학자 및 학생들과 공유할 수 있었음. 현지의 학자들은 한국여성개발원이 축적한 풍부한 여성연구 경험에 대하여 한결같이 경이로움을 표하였음. 현지에서 한국과 본원의 위상을 높이는데 기여하였다고 생각함. 아울러, 미국의 여성학과 여성운동의 현황을 볼 수 있는 좋은 계기였음.

한편, 리더십에 대한 연구개발, 훈련 프로그램으로 국제적 명성을 가진 기관인 창조적리더십센터(CCL)에서는 연구와 각종 세미나 참여, 그곳 연구진들과의 토론, 실제 리더십 훈련 참가 등을 통하여 리더십에 대한 본인의 관심을 최대한 충족시킬 수 있었음. 아울러 CCL에서 진행하는 연구와 훈련 프로그램들에 참여하고 아시아인, 한국인으로서 피드백을 제공함으로써 초청기관에 기여를 하였음. 창조적리더십센터는 민주적이면서도 책임경영이 확실하게 이루어지고 직위에 따른 권위가 긍정적인 측면에서 인정되는, 배울 점이 많은 조직이었음. 특히 지식을 창조하고 공유하는 문화를 형성하기 위해 경영진과 전 직원이 부단한 노력을 기울이고 있어서 많은 통찰을 얻었음.

활동기관으로 대학과 리더십센터 두 곳을 선정한 것은 학문적 관심과 실질적인 자기개발을 위한 관심을 충족시킴으로써 연구연가의 성과를 배가시키는 결과를 가져왔다고 생각함. 이 두 기관 외에도 지역사회의 여성단체, 공공기관 등과 교류하면서 한국을 알리고 그들의 경험을 배우려고 노력하였음. 일년 동안 부담 없이 자유롭게 공부하고 재충전하면서 현지의 문화를 마음껏 즐길 수 있었던 연구연가의 기회를 가지게 된 것을 축복으로 생각하며, 이러한 배움과 이 기간 동안에 쌓은 네트워크가 본원에 최대한 도움이 되도록 할 것임.

## 8. 참고자료:

본인 발표자료, 연수기관 안내자료 등을 별첨함.