

 <b>보도자료</b> 2013. 12. 12. (목)	행사문의	권소영 연구원 (02-3156-7140)
	언론담당	황애리 홍보담당 (02-3156-7296)
	보도일자	2013. 12. 12. (목)
	※ 총 4쪽 (붙임 포함) <a href="http://www.kwdi.re.kr">www.kwdi.re.kr</a>	

## 창조경제 맞춤형 여성리더 육성 위해선

### 여성리더 경력개발, 여성인력네트워크 구축 노력 필요

한국여성정책연구원, “창조경제시대 기업의 여성인재 육성” 주제로 제4회 여성인력패널 학술심포지움을 개최

- 한국여성정책연구원(원장 최금숙)은 오는 12월 13일(금) 후 1시 30분에 한국여성정책연구원 국제회의장에서 “창조경제시대 기업의 여성인재 육성”을 주제로 제4회 여성인력패널 학술심포지움을 개최한다.
- 여성가족부, 한국여성경제학회, 한국인사조직학회, 한국사회학회, 한국노동경제학회가 후원하는 이번 행사는 4차에 걸친 여성관리자패널조사 자료를 활용해 여성관리자를 비롯한 여성인력의 경력축적과 승진, 인적자원개발, 조직 내 여성인력활용, 네트워크, 차별 등에 대해 살펴보고, 이를 통해 창조경제와 국가발전에 기여할 수 있는 방안을 모색하고자 마련되었다.
- 최금숙 원장은 “현재 정부는 21세기의 국가경쟁력을 좌우할 수 있는 여성인력의 활용과 여성대표성 확대를 위해 미래여성인재 육성을 국정과제로 설정하고, 여성리더 양성 정책을 추진하고 있다. 이번 행사를 통해 여성관리자를 비롯한 우수한 여성인재들이 자신의 역량을 발휘하여 기업 및 국가의 창조적 발전에 기여할 수 있기를 기대한다”고 행사의 개최의의를 밝혔다.

- 1 -

- 주제발표자인 강민정 부연구위원은 “직급이 높아질수록 낮은 직급에 비해 교육수준과 같은 인적자본 특징보다 네트워크나 멘토와 같은 관계적 차원의 특징이 여성관리자의 승진에 더 중요한 영향을 미친다”고 설명하며,
  - “남성과는 달리 여성들이 생애주기상 경험하는 결혼이나 출산, 자녀양육, 가사의 부담은 이 시기 적극적인 경력개발과 관리적 진출을 감소시키는 요인”이라고 지적하였다.
  - 따라서 “기업 내에서 여성근로자의 역량개발을 지원하여 기업 내에서 생존하고 경력을 개발할 수 있도록 지원하는 적극적 지원정책 필요”하다고 주장했다.
- 이날 학술심포지움은 크게 2개의 세션으로 나뉘어 진행된다.
  - 제1세션에서는 김강호 한국고용정보원 연구위원이 “여성인력의 경력발달과 개인 및 조직특성변인의 관계”를 주제로, 강민정 한국여성정책연구원 부연구위원이 “여성관리자의 승진 결정요인 분석”을 주제로, 이상준 한국직업능력개발원 연구위원이 “여성관리자의 인적자원개발이 노동시장 성과에 미치는 효과 연구”를 주제로 발표한다.
  - 2세션에서는 김효선 중앙대학교 경영학과 교수 등이 “여성인력에 관한 4가지 관점이 조직내 여성인력활용에 미치는 영향”을 주제로, 이은형 국민대학교 경영학과 교수가 “남녀관리자의 네트워크가 성과에 미치는 영향 분석”을 주제로, 김수환 고려대학교 사회학과 교수 등이 “기업조직에서의 여성에 대한 차별과 성희롱”을 주제로 발표한다.

- 2 -

□ 한국여성정책연구원은 지난 2007년 여성가족부로부터 위탁 받아 여성인력패널조사를 실시해 왔으며, 2013년 제4차 자료를 구축하여 정책적·학술적 연구의 뒷받침이 될 수 있는 중단면 자료를 축적하였다.

**붙임 1 행사 개요**

- 행사명 : 제4회 여성인력패널 학술심포지움
- 주제 : 창조경제시대 기업의 여성인재 육성
- 일시·장소 : 2013년 12월 13일(금) 13:00~17:10, 한국여성정책연구원 국제회의장
- 주최 : 한국여성정책연구원
- 후원 : 여성가족부, 한국여성경제학회, 한국인사조직학회, 한국사회학회, 한국노동경제학회
- 프로그램

구 분		세 부 내 용
13:00~13:30	등 록	
13:30~13:50	개회식	개회사 : <b>최금숙</b> 한국여성정책연구원 원장 축 사 : <b>홍은주</b> 한국여성경제학회 회장 사회 : <b>금재호</b> (한국노동연구원 선임연구위원)
13:50~15:20	1세션	◎ 발표 : <b>김강호</b> (한국고용정보원 연구위원) <b>여성인력의 경력발달과 개인 및 조직특성변인의 관계</b> ■ 토론 : <b>윤정구</b> (이화여자대학교 경영학과 교수) ◎ 발표 : <b>강민정</b> (한국여성정책연구원 전문연구원) <b>여성관리자의 승진 결정요인 분석</b> ■ 토론 : <b>박경환</b> (고려사이버대학교 경영학부 교수) ◎ 발표 : <b>이상준</b> (한국직업능력개발원 연구위원) <b>여성관리자의 인적자원개발이 노동시장 성과에 미치는 효과 연구</b> ■ 토론 : <b>권태희</b> (한국고용정보원 부연구위원)
15:20~15:40	휴식 및 다과회	
15:40~17:10	2세션	사회 : <b>이주희</b> (이화여자대학교 교수) ◎ 발표 : <b>김효선</b> (중앙대학교 경영학과 교수), <b>안세연, 공계원</b> (이상 중앙대학교) <b>여성인력에 관한 4가지 관점이 조직내 여성인력활동에 미치는 영향</b> ■ 토론 : <b>홍성수</b> (한국직업능력개발원 전문연구원) ◎ 발표 : <b>이은형</b> (국민대학교 경영학과 교수) <b>남녀관리자의 네트워크가 성과에 미치는 영향 분석</b> ■ 토론 : <b>임희경</b> (한양사이버대학교 교수) ◎ 발표 : <b>김수환</b> (고려대학교 사회학과 교수), <b>신동은</b> (고려대학교) <b>기업조직에서의 여성에 대한 차별과 성희롱</b> ■ 토론 : <b>이택연</b> (한국여성정책연구원 연구위원)
17:10 ~	폐회사	

**한국여성정책연구원**

한국여성정책연구원(구 한국여성개발원)은 국무총리실 산하 정부출연 국책연구기관이다.  
 현재 한국의 여성정책에 관한 종합적인 연구를 수행하고 여성정책 및 여성 능력 개발, 여성 연구에 대한 정보 제공을 통하여 여성의 사회참여, 복지 증진과 가족 그리고 국가 발전에 기여하고 있다.  
 특히 법령, 정부 사업, 계획 등에 대한 성별영향분석평가를 지원하고, 정부예산에 대한 성인지적 분석을 하고 있다. 한국여성정책연구원은 1983년 개원한 여성정책 전문연구기관으로서 2007년 5월 한국여성개발원에서 한국여성정책연구원으로 기관명을 바꾸고, 양성평등 사회 실현을 위한 여성정책 Think-Tank 역할에 박차를 가하고 있다.