

사업실명제 등록번호	2022-04	담당부서 작성자	여성미래연구본부 이승현 02-3156-7246/sweetsnow082@kwdimail.re.kr
사 업 명	ESG 경영을 통한 기업 내 성평등 제고 방안 연구		
사업개요 및 추진경과	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 추진배경 <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 경영의 발전과정과 이론적 논의들에 대해 검토하고, 조직 내 젠더 이슈의 해결과 관련하여 ESG 경영이념의 실행 현황 및 방법 등에 대해 파악</li> <li>- 국내·외 기업 사례분석을 통해 롤모델 발굴 및 국내외 경향 분석</li> <li>- 한국에 ESG 정보 공시 의무 제도를 도입하기 위한 젠더 이슈 도출하며, 기업 내 성평등을 제고하는데 기여할 수 있는 과제 발굴</li> </ul> </li> <li>○ 추진기간 : 2022-01-01 ~ 2022-12-31</li> <li>○ 총사업비 : 42,000천원</li> <li>○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 젠더 이슈 해결을 위한 ESG 경영 논의 및 고찰 <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 경영의 이론적·개념적 정의</li> <li>- ESG 경영과 관련된 젠더 이슈 파악</li> <li>- 국내 ESG 경영에서 특히 취약한 S, G 부문 고찰</li> </ul> </li> <li>• 젠더 이슈를 중심으로 한 ESG 경영 사례분석 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국외 기업의 사례분석</li> <li>- 국내 기업의 사례분석</li> <li>- 국내 기업의 ESG 경영 도입이 조직 내 성평등에 미친 영향 분석</li> </ul> </li> <li>• 국내 ESG 경영의 도약을 위한 젠더 이슈 제안 <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 경영 도입 시 국내 기업이 고려해야 하는 젠더 이슈 도출</li> <li>- ESG 경영을 통해 기업 내 성평등을 제고할 수 있는 과제 발굴</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 추진경과 <ul style="list-style-type: none"> <li>- ‘21년 3-4월 : 2022년 예비사업 개발(과제개발워크숍, 전문가 자문, 외부 과제제안 수렴)</li> <li>- ‘21년 3-6월 : 과제제안평가위원회, 과제심의위원회, 과제선정배분위원회, 2021년도 사업계획서(안) 제출</li> <li>- ‘21년 8월 : 기획재정부 예산 심의 및 확정</li> </ul> </li> </ul>		

	- '21년 12월 : 국회 예산 심의 및 확정			
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	○ 사업 관련자			
	역할	성명	소속	분담내용
	과책	이승현	여성미래연구본부	과제 총괄, 원고작성 등 과제 전 반 업무
	부과책	강민정	일과생애연구본부	사례분석, 심층 면접 및 FGI, 자문회의 수행, 원고작성
	공동	강경주	여성미래연구본부	연구지원, 예산 등 행정 총괄, 선 행연구 검토 등 원고작성
	객원	임희정	한양사이버대학교	문헌 연구, 사례분석 수행, 원고작성
	객원	전문가 1인	외부	실무 자료 분석, 사례분석 수행, 원고작성
다른기관 또는 민간인 관련자	여성가족부, 고용노동부, 인사혁신처			
추진실적	<진행중>			