

보육비지원정책의 취업부모조항 확대 및 서비스이용 강화

수행과제명 : 취업부모의 자녀양육지원서비스 효율화 방안

과제책임자 : 홍승아 연구위원

Tel : 02-3156-7149, e-mail : hongsa@kwidmail.re.kr

요 약

취업부모에 대한 보육지원 요건을 강화하기 위하여 취업부모에 대한 보육비지원을 대폭 강화할 필요가 있으며, 서비스 이용에서도 부모의 취업여부를 보육시설 이용조건, 우선 입소요건에 적극적으로 고려할 것을 제안함

1. 정책의 목적 및 필요성

취업부모의 자녀양육비용에 대한 부담을 경감하며, 동시에 이들의 서비스 이용지원을 통하여 이들의 일가정양립을 지원하고, 궁극적으로는 여성들의 육아로 인한 경력단절을 방지함. 동시에 아동에게는 안전한 성장과 건전한 발달을 지원함.

2. 정책의 추진방향

- ☐ 보육비지원정책의 취업부모조향을 현재의 부부소득 합산소득 중 25% 차감방식에서 50% 차감방식으로 개정하여 대상폭을 대폭 확대(현재의 보육비지원정책 중 취업부모지원 예산은 0.59% 정도임)
- ☐ 단, 취업부모는 2차 소득자의 근로시간 규정을 반드시 포함하여야 함(예, 주 30시간 이상 등)
- ☐ 서비스 이용시 부모의 취업여부를 보육시설 이용조건, 우선입소 조항에 포함

3. 정책효과

- ☐ 취업부모의 자녀양육 비용부담을 완화
- ☐ 취업부모의 자녀양육을 지원하여 여성의 육아로 인한 경력단절을 방지
- ☐ 취업부모 자녀의 안전한 성장과 건전한 발달을 지원

▶ 주관부처 : 보건복지부(보육정책과), 여성가족부(청소년정책과, 청소년역량개발과)
▶ 관계부처 : 기획재정부
