

유연근무제를 통한 취업부모의 일·가정양립 지원

수행과제명 ... 유연근무제와 가족생활의 변화

과제책임자 ... 홍 승 아 연구위원

Tel: 02-3156-7149 e-mail: hongsa@kwdimail.re.kr

요 약

유연근무제 이용으로 여성의 취업중단 위기를 극복, 경력단절을 예방하는 효과가 나타남. 그러나 유연근무제 이용은 일·가정양립을 위한 “전략적 선택”이 됨과 동시에 “일자리 질의 하락”, 가족내 불공평한 성별 역할분담을 가중시킬 우려도 있음. 따라서 유연근무제의 효과적 이용을 위해서는 유연근무제 일자리 질의 보장과 동시에 남녀간의 동등한 역할분담, 남성의 가족생활 참여를 위한 다양한 지원전략이 함께 추진되어야 할 것임

1. 배경 및 문제점

- 맞벌이부부가 증가하면서 남성과 여성들은 노동자로서, 또 부모로서 일과 자녀양육의 양립, 일과 생활의 균형을 추구해야 하는 과제를 안고 있으며, 취업부모의 일·가정양립정책에 대한 요구도는 점점 더 높아지고 있음

- 장시간노동과 낮은 노동생산성, 정체되어 있는 여성 경제활동, 그리고 저출산고령화사회 등이 진행되고 있는 현실에서 유연근무제를 이용하고 있는 취업부모를 대상으로 이들의 유연근무제 이용경험과 실태를 파악함으로써 유연근무제가 이들의 가족생활 및 일·가정양립에 미친 영향을 살펴봄

2. 조사 및 분석결과

- 유연근무제 이용은 여성의 취업중단 위기를 극복, 경력단절을 예방한 결과로 확인됨
- 유연근무제를 이용하고 있는 취업부모들은 가족생활 및 일·가정양립에 긍정적인 효과를 경험하고 있는 것으로 나타남
 - 가족시간이 증가(38.4%), 가족생활에 긍정적인 변화(43.6%) 경험
특히 여성이(52.2%) 남성보다(38.7%) 긍정적인 변화를 더 체감하며, 여성이(46.0%) 남성보다(34.0%) 가족시간이 증가한 것으로 나타남
- 유연근무제를 이용하고 있는 취업부모들은 유연근무제를 이용하지 않는 취업부모들에 비해 일·가정양립 갈등수준이 전반적으로 낮게 나타나고 있음
- 유연근무자의 일·가정양립 영향요인 및 일·가정양립의 성과를 분석한 결과, 취업부모의 양육시간, 부부간 불공평한 역할분담, 근무시간 등의 요인이 일가정양립 갈등을 높이는 요인으로 나타났음

- 한편, 취업부모의 유연근무제 이용은 성별화된 경험의 결과를 가져옴
 - 유연근무제 이용 주된사유에 있어서 남성의 경우에는 업무 효율성 제고(51.5%) > 회사의 업무방침(33.5%) > 출퇴근 문제(8.2%)의 순으로 나타난 반면, 여성의 경우는 업무 효율성 제고(41.6%) > 자녀양육(25.7%) > 회사의 업무방침(21.2%)의 순으로 나타남
 - 남녀가 모두 유연근무제 이용이후 시간적, 정신적인 여유를 경험하고 있으나, 그 여유를 사용하는 방식에 있어서는 여성은 주로 자녀양육 및 교육(75.8%), 자녀와의 취미생활(14.4%), 가사노동(10.1%)으로 사용하는 반면, 남성의 경우에는 자녀양육 및 교육(46.5%), 자신의 취미생활(21.1%), 자녀와의 취미생활(12.7%)의 순으로 나타남
- 결론적으로 유연근무제 이용은 일가정양립을 위한 “전략적 선택”이 됨과 동시에 “일자리 질의 하락”, 가족내 불공평한 성별 역할분담을 가중시킬 위험의 우려가 있음. 따라서 유연근무제 효과적 이용을 위해서는 유연근무제 일자리 질의 보장과 동시에 남녀간의 동등한 역할분담, 남성의 가족생활 참여를 위한 다양한 지원전략이 함께 추진되어야 함

3. 정책제언

☐ 유연근무제의 제도적, 정책적 기반강화

- 업무 특성별 유연근무제 유형의 개발
- 유연근무제 일자리 질의 보장
- 특정 대상직원을 우선적용하는 대신 전사원을 대상으로 적용
- 유연근무제에 적합한 인사 및 평가제도의 개발

☐ 제도의 확산을 위한 조직문화 변화

- 유연근무제 확산을 위한 조직문화의 변화: ‘스마트워크’ 환경조성
- 정부지원 및 규제제도 상시근로자수 산정기준에 유연근무자를 포함
- 유연근무제 가이드북 제작 및 홈페이지 운영
- 유연근무제 시행 및 이용 실태조사 실시

☐ 취업부모의 일·가정 양립 지원을 위한 정책과제

- 가족친화기업 인증지표에 근무시간 지표 포함
- 기업의 “아버지 교육” 실시시간을 가족친화기업 인증지표에 포함
- 유연근무 근로자를 위한 보육서비스 이용시간대 다양화
- 지역사회가 제공하는 가족생활 지원 프로그램 개발

4. 기대효과

- 취업부모의 일·가정양립 지원
- 여성의 경력단절 예방
- 취업부모 및 자녀의 가족생활 향상

주관부처 : 여성가족부 가족정책과, 고용노동부 여성고용과,
보건복지부 저출산정책과

관계부처 : 행정안전부 미래정보화과