

가족친화기업 인증심사시 직장보육시설 가점부여

수행과제명 : 취업부모의 자녀양육지원서비스 효율화 방안

과제책임자 : 홍승아 연구위원

Tel : 02-3156-7149, e-mail : hongsa@kwidimail.re.kr

요 약

일과 가정의 양립요구와 필요성이 확대되어 가고 있는 추세에서 직장보육시설은 취업부모의 자녀양육 지원과 안정적인 직장생활을 지원하고 있으며, 또한 기업차원에서는 우수인력 확보와 인력유지 측면에서도 중요한 경영목표가 됨. 특히 직장보육시설은 이용자의 만족도가 높은 서비스이어서 시설설치를 보다 활성화하여야 함. 이에 가족친화기업 인증심사에서 직장보육시설에 대한 가점을 부여하여 기업의 설치유도와 동시에 가족친화기업의 확대를 꾀함

1. 정책의 목적 및 필요성

취업부모의 자녀양육을 지원하고, 특히 여성경력단절을 방지하기 위하여 직장보육시설 설치 활성화가 필요함

2. 정책의 추진방향

직장보육시설 설치 활성화를 위한 인센티브 강화(법인세 등 세제지원)

- 직장보육시설 관심유도와 인식전환을 위해 CEO를 대상으로 한 교육 및 설명회 개최
- 가족친화기업 인증심사시 가점 부여
- 근로감독관 교육을 통해 현장점검 및 관리를 보다 철저히 시행
- 언론매체를 통한 가족친화기업에 대한 적극적인 홍보확대

3. 정책효과

- 취업부모의 자녀양육을 지원하여 일과 가정 양립을 원활히 지원
- 기업은 우수한 인력을 확보하고 유지할 수 있음
- 취업부모 자녀의 안전한 성장과 건전한 발달을 지원

▶ 주관부처 : 여성가족부(가족정책과), 고용노동부(여성고용과), 보건복지부(보육정책과)
▶ 관계부처 :
