

녹색 비전통적 분야의 여성취업지원 법제 마련

수행과제명 : 경제성장전략과 여성일자리- 녹색성장과 여성인력양성방안

과제책임자 : 김태홍 선임연구위원

Tel : 02-3156-7130, e-mail : kimth@kwidimail.re.kr

요 약

녹색성장으로 인해서 새로운 일자리 창출과 함께 인력수요구조도 변화할 것으로 전망됨. 이에 따라 외국의 성별 녹색일자리 취업현황과 전망 분석, 현행 녹색부문 여성인력양성 현황, 취업현황 및 전망, 그리고 녹색사업체의 여성인력활용 현황과 문제점 등을 분석함. 이를 토대로 녹색부문 여성취업을 확대하기 위한 정책과제를 제안하고 있음

1. 정책의 목적 및 필요성

녹색직업의 상당수가 여성고용비율이 낮은 비전통적인 일자리임. 그 결과 녹색성장으로 인해서 녹색직업의 수요가 증가되어도, 여성고용의 양적, 질적 개선이 이루어지지 않을 수 있다. 이에 따라 녹색 비전통적인 분야에 여성 참여촉진을 위한 법제를 정비해야 함.

2. 정책의 추진방향

- ① 현행 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 혹은 「경력단절 여성의 경제활동 촉진법」을 개정한다. 주요 개정내용은, 행정부처가 여성의 진출이 저조한 유망 비전통적인 직종 선정, 해당 직종에 여성 취업을 지원하도록 하는 법적 근거를 마련한다. 또한 비전통적 직종에 대한 정보, 직업훈련정보를 제공하고, 특화된 훈련과 고용촉진프로그램 개발을 지원하는 법적 근거를 마련한다. 여기서 비전통적 직업은, 미국의 WANTO법과 같이 여성이 해당 직종의 전체근로자의 25% 미만을 구성하는 직종으로 정의한다.
- ② ‘전통적 직종의 여성고용실태 조사’를 정기적으로 실시한다. 그리고 조사는 녹색성장이 비전통적인 직종에 미친 영향을 파악하기 위해서 녹색관련 산업 및 직종을 파악할 수 있도록 조사하는 것이 필요하다. 또한 조사결과를 기초로 관련 정책효과와 문제점을 파악한 이후, 「남녀고용평등 실현과 일·가정의 양립에 관한 기본계획」 혹은 「경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 기본계획」에 반영하여 시행해야 할 것이다.

3. 정책효과

현행 및 향후 녹색성장으로 인해서 일자리 창출 규모가 확대될 여성진출이 저조한 비전통적인 직업에 대한 여성취업확대

-
- ▶ 주관부처 : 고용노동부
 - ▶ 관계부처 : 여성가족부
-