

경력단절여성 재취업 제고를 위한 지역 거버넌스 강화

수행과제명 : 경력단절여성 재취업지원서비스 발전방안

과제책임자 : 민무숙 선임연구위원

Tel : 02-3156-7122, e-mail : msmin@kwidmail.re.kr

요 약

경력단절여성들의 재취업지원 서비스의 효율화와 관련 기관들의 상호 밀착적인 연계가 지역단위 수준에서 보다 강화될 수 있도록 기초단위의 거버넌스가 구축, 지원될 필요가 있음.

1. 정책의 목적 및 필요성

- ☐ 여성들의 재취업정책을 추진하는데 있어서 중앙정부가 전체적인 정책방향 수립에 중요한 역할을 한다면 실제 현장에서 이를 실행하는 데에는 지방자치단체의 주체적인 역할과 개입이 매우 중요함.
- ☐ 현재 경력단절여성을 위한 취업지원서비스가 중앙정부 주도로 이루어지고 있는 면이 많은데 지방자치단체의 보다 적극적인 정책 수립과 책무가 부여되는 방향으로 강화될 필요가 있음.

- 경력단절여성들의 재취업지원이 지역에서 보다 시너지 효과를 발휘하기 위해서는 외부자원의 활용과 네트워크를 강화하는 것이 필요하지만, 재취업지원 업무를 경험이 낮은 기관들의 경우 기관 자체의 단독 역량으로는 해결하기 어려우며, 지자체의 지원과 개입이 절실히 필요한 상태임.
- 특히 여성들은 자신이 살고 있는 지역 내에서 손쉽게 정보를 얻고 일자리를 얻고자 하는 특성이 있으므로 지역의 산업체 특성에 맞는 훈련을 통하여 지역의 관련 기관들을 연결하고 일자리를 연계하는 데에 지자체의 관여와 역량발휘가 매우 긴요함.

2. 정책의 추진방향

- 지자체 여성정책과의 주도적 역할 강화: 여성인력업무를 담당하는 지자체 여성정책과는 지역전체의 일자리 센터를 담당하는 경제정책과나 일자리 지원과, 그리고 고용지원센터의 취업지원팀 등과의 업무 협조 체계를 갖출 필요가 있음.
- 여성정책과내 여성인력계의 신설 필요: 현재 광역단위 수준의 조직 편제에 있어서 여성인력업무는 1인이 다른 여타의 업무와 함께 수행하는 정도여서 사실상 지역 전체의 여성일자리 업무를 체계적으로 기획하거나 수행하기에는 역부족임. 향후 관련 사업과 재정의 확대가 전망되는바 각 지역의 여성정책과내에 여성인력계를 신설, 전담자를 전문직으로 둘 필요가 있음. 이러한 전문인력으로 하여금 지역의 계획수립과 사업수행을 담당하도록 하여 지역의 역량을 강화시킴.
- 기초단위의 지역 네트워크 구축: 여성재취업지원서비스 경험이 낮은 기관들의 네트워크 구축능력은 기관 자체의 단독 역량으로는 해결하기 어

려우며, 지자체의 이에 대한 지원이 필요함. 현재 공식적으로 운영되어
가동될 수 있는 거버넌스는 ‘여성인력개발협의회’이지만 이 또한 광역단
위 수준에서 형성되는 체계로 포괄하는 지역 범위가 광범위하여 개별 기
관들의 지역 내 네트워크 구축을 지원하기에는 한계가 있음. 따라서 이보
다는 한 단계 지역밀착적인 기초자치 단체 수준의 거버넌스가 요구됨. 경
력단절여성들의 경우 근거리 지역에서 일자리를 얻기를 원하는 속성이
강하므로 광역수준보다는 기초지역 수준의 유관기관간의 연계체제를 마
련, 지원하도록 함.

3. 정책효과

- ☐ 여성재취업 지원기관(새로일하기센터)의 네트워크 역량 강화
- ☐ 지역의 여성인력 정책 활성화
- ☐ 여성들에게 보다 지역 밀착적인 재취업지원서비스 및 정보 제공 가능

-
- ▶ 주관부처 : 여성가족부(경력단절여성지원과)
 - ▶ 관계부처 : 지방자치단체(여성(가족)정책과)
-